



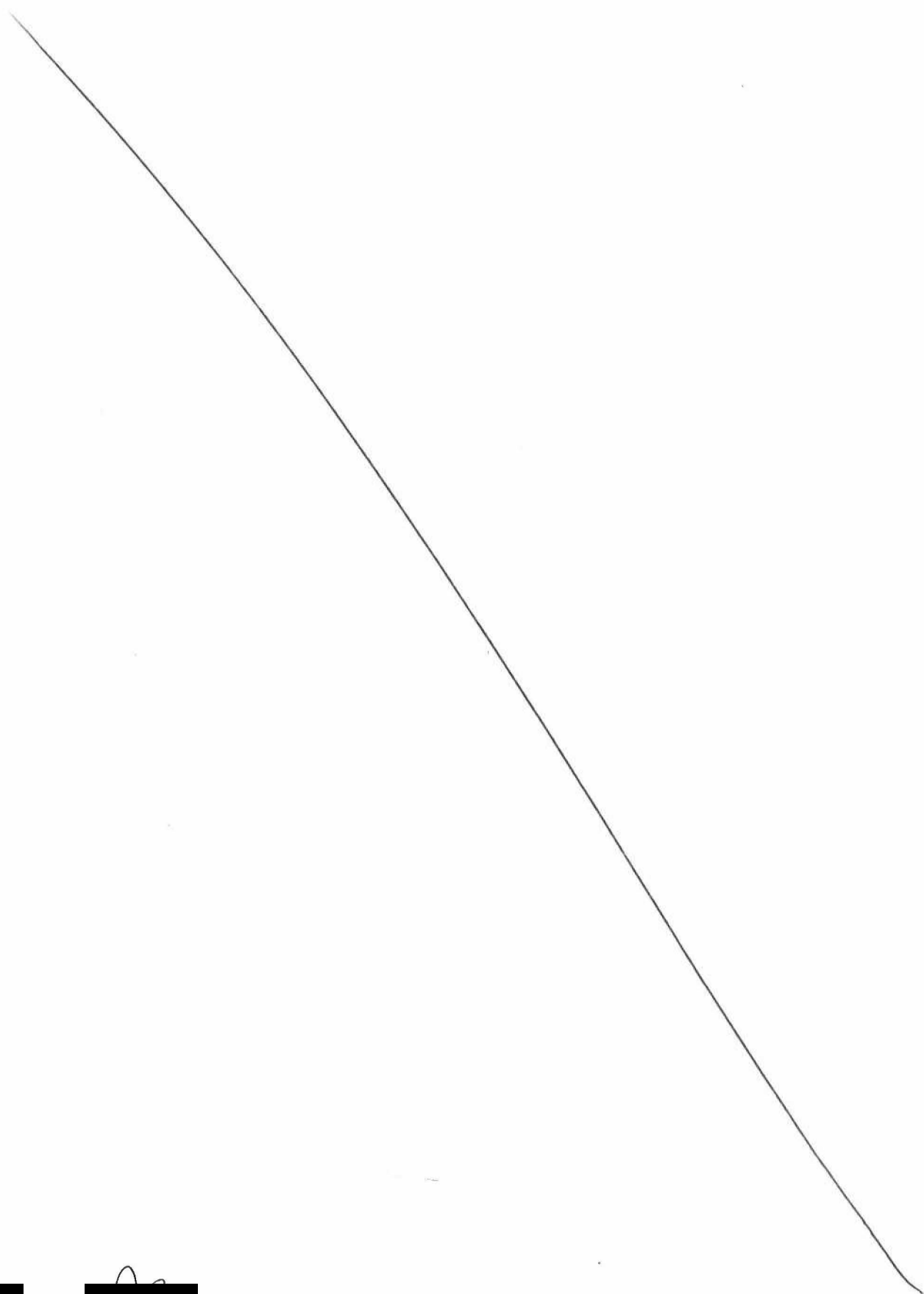
PROVINCIA DI MODENA

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1
UNITÀ AL PROFILO PROFESSIONALE DI **ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA – AREA**
ISTRUTTORI PRESSO L'AREA TECNICA DELLA PROVINCIA DI MODENA -
SERVIZIO VIABILITÀ, RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL
D.L. 80/2021, A SEGUITO DI SELEZIONE DEL 23 GENNAIO 2024 E DEL 25 NOVEMBRE 2025

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

SEDUTA DEL 29/05/2026





SEDUTA N. 1

Addì 29 (ventinove) del mese di maggio 2026 (duemilaventisei) alle ore 11:45 con la modalità della videoconferenza, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione "Avviso di Interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 unità di personale al profilo professionale di Istruttore Tecnico Geometra – Area Istruttori presso l'Area Tecnica della Provincia di Modena – Servizio Viabilità, rivolto agli idonei dell'Elenco di cui all'art. 3 bis del D.L. 80/2021, a seguito di selezione del 23 Gennaio 2024 e del 25 Novembre 2025".

La Commissione, preventivamente costituita ai sensi dell'art. 15 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive e nominata dal Direttore dell'Area Amministrativa, con determinazione n.1097 del 25/05/2026 è stata appositamente convocata con lettera prot. n.18518 del 26/05/2026.

Sono presenti tutti i Componenti, nelle persone dei Sigg.:

Dr. LUCA ROSSI

PRESIDENTE

Ing. DIEGO CAVICCHIOLI

COMPONENTE

Ing. MANUELA GIURGOLA

COMPONENTE

Dr.ssa PAINI ALESSIA

COMPONENTE AGGREGATO

Dr. ssa GEMMA IDA CATERINA

SEGRETARIA

Il Presidente della Commissione, constatata la presenza di tutti i Componenti, procede alla verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità come indicate nella citata determinazione di nomina della Commissione giudicatrice n.1097 del 25/05/2026 conseguentemente, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi, i Componenti dichiarano di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalla suddetta determinazione e di accettare quindi, senza riserva alcuna, la nomina a Componente della Commissione medesima, come risulta dalle dichiarazioni allegate a verbale.

Il Presidente della Commissione fa presente che l'avviso di selezione è stato approvato con atto dirigenziale n. 588 del 25/03/2026 e che è pervenuta n. 1 sola domanda di partecipazione entro il termine di scadenza dell'avviso fissato per le ore 12,00 del giorno 9 aprile 2026.

Il Presidente rammenta ai Componenti che la data e la sede della prova orale risultano già fissate con la determinazione n. 588 del 25/03/2026 e che pertanto il candidato ammesso è stato convocato per il giorno **Giovedì 04/06/2026 alle ore 15:30 presso la Sala dei 50 dell'Area Tecnica della Provincia di Modena in Viale Jacopo Barozzi n. 340 – Modena.**

Nell'atto di ammissione candidati approvato con la determinazione dirigenziale sopra citata si disponeva di comunicare ai candidati l'ammissione alla prova orale tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente alla seguente sezione <https://www.provincia.modena.it/la-provincia-informa/concorsi/>.

In data 19/05/2026 si è provveduto a comunicare l'ammissione alla prova orale di interpello con comunicazione pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente alla seguente sezione: <https://www.provincia.modena.it/la-provincia-informa/concorsi/>.

Il Presidente della Commissione, invita i Componenti a prendere visione dell'avviso di selezione con particolare riferimento alle materie della prova d'esame.

La prova selettiva consiste in una prova orale, ossia in un colloquio individuale, vertente sulle materie indicate all'art. 7 dell'avviso di interpello.

Nell'ambito della prova orale verrà effettuato anche un colloquio motivazionale/attitudinale condotto da uno psicologo del lavoro e/o da un esperto in risorse umane volto all'accertamento delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico tecniche, comportamentali incluse quelle relazionali e attitudinali come previsto dall'art. 35 quater del D.Lgs. 165/2001 in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire indicate nell'avviso di selezione che sono:

- autonomia organizzativa nel rispetto degli obiettivi prefissati, secondo le tempistiche richieste;
- capacità di interloquire con persone appartenenti a ruoli gerarchici differenti;
- capacità di relazionarsi con utenza interna ed esterna
- capacità di relazionarsi con enti esterni
- ottima predisposizione all'ascolto ed attitudine alla collaborazione;
- precisione e affidabilità;
- capacità di lavoro in condizioni di stress, team work;
- buone doti relazionali finalizzate alla lettura e comprensione dei ruoli/responsabilità e complessità organizzative.

Lo svolgimento della prova selettiva comprende l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, al fine di determinarne esclusivamente l'idoneità.

La prova selettiva si intende superata per i candidati che conseguano una valutazione pari ad almeno 21/30. I candidati che conseguano una valutazione inferiore a 21/30 non saranno inseriti nella graduatoria di interpello, ma rimarranno iscritti nell'elenco degli idonei.

Come previsto dal Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive della Provincia di Modena approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020 e ss.mm.ii. e dell'art. 9 del D.P.R. n. 487/94, come modificato dal

D.P.R. n. 82/2023, delle predette commissioni possono far parte come componenti aggiunti anche specialisti in psicologia e/o risorse umane al fine di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato.

La Commissione giudicatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova selettiva.

Viene deciso che la prova orale nel suo complesso sarà strutturata in due parti, una prima parte consisterà nella sottoposizione ai candidati di tre quesiti di carattere tecnico-professionale aventi contenuto omogeneo per ciascuna materia, per la valutazione della parte tecnica la commissione intende attribuire un punteggio di **max 15 punti su 30**.

La Commissione provvede pertanto ad individuare i seguenti criteri di valutazione per i tre quesiti di natura tecnica ritenuti idonei a garantire la massima imparzialità di giudizio:

- Conoscenza della materia
- Capacità di orientamento nel contesto oggetto della domanda e di approfondimento tecnico dei temi proposti
- Capacità espositiva e proprietà di linguaggio tecnico

Tenendo conto dei sopraindicati criteri la Commissione ritiene di assegnare:

- al primo quesito tecnico un massimo di 10 punti
- al secondo quesito tecnico un massimo di 3 punti
- al terzo quesito tecnico un massimo di 2 punti

Il secondo ed il terzo quesito riguarderanno la conoscenza dei principali programmi di calcolo matematico, disamina dati e disegno verranno svolti con l'utilizzo del pc. Quindi lo svolgimento di tali quesiti assolve anche all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Viene deciso dalla commissione che la parte del colloquio orale che valuta l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato che sarà condotta dalla dott.ssa Alessia Painsi e consisterà in un colloquio semi-strutturato condotto a partire dall'auto presentazione del candidato. Su proposta della Dott.ssa Painsi, considerato che nel corso del colloquio potrebbero evidenziarsi situazioni da cui possano emergere dati personali e/o sensibili, la stessa si svolgerà alla presenza della sola Commissione (i candidati saranno invitati ad allontanarsi dalla sala). Al termine di ciascun colloquio verrà elaborato dalla Dott.ssa Painsi Alessia un breve profilo motivazionale e comportamentale.

La Commissione, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della posizione da ricoprire presso il Servizio Viabilità dell'Area Tecnica, decide di assegnare alla parte del colloquio orale riguardante l'accertamento delle soft skills un punteggio **max di 15 punti su 30** che verranno attribuiti complessivamente tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione e sulla base di quanto già indicato nell'avviso di selezione:

- Autonomia organizzativa nel rispetto degli obiettivi prefissati, secondo le tempistiche richieste
- Capacità di relazionarsi con utenti differenti ed in vari contesti
- Predisposizione all'ascolto ed attitudine alla collaborazione e al lavoro di gruppo
- Precisione e affidabilità nello svolgimento dei compiti assegnati

Per quanto riguarda l'accertamento della lingua inglese che costituisce esclusivamente idoneità, si decide di proporre al candidato un breve brano in inglese da leggere e tradurre che il candidato provvederà a sorteggiare. La commissione stabilisce che i candidati si ritengono idonei alla prova di inglese qualora la risposta sia corretta dimostrando una sufficiente capacità di lettura e comprensione del testo.

Per quanto riguarda l'idoneità informatica l'accertamento si ritiene assolto con lo svolgimento dei due quesiti contenuti nella prova tecnica.

La Commissione si riserva di individuare o meglio specificare i succitati criteri di valutazione nella seduta di predisposizione della prova orale di interpellato.

La Commissione concorda inoltre che qualora non si pervenga all'attribuzione unanime del punteggio, al candidato verrà riconosciuto quello risultante dalla media dei voti assegnati dal singolo componente risultanti dalla somma e nei limiti massimi previsti, dei criteri sopra specificati.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21 punti.

Qualora il candidato consegua una votazione pari ad almeno 21/30 nella prova orale, con le modalità sopra descritte, sarà inserito nella graduatoria di interpellato.

La Commissione si riunirà il giorno 04/06/2026 ore 14:30 presso l'Ufficio del Presidente della Commissione in Viale Jacopo Barozzi n. 340 - Modena, per le operazioni propedeutiche allo svolgimento della prova orale.

Dopo di ch , alle ore 12:34 la seduta   sospesa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente	(Dr. Rossi Luca)
Componente	(Ing. Cavicchioli Diego)
Componente	(Ing. Giurgola Manuela)
Componente aggregato psicologa del lavoro	(Dr. ssa Pains Alessia)
Segretaria	(Dr.ssa Gemma Ida Caterina)

