



NOTE STATISTICHE

Un'analisi della situazione occupazionale femminile in provincia di Modena

Rilevazione Istat delle Forze di lavoro, dati INPS sulle retribuzioni, dati dei Centri per l'impiego e imprenditoria femminile

Il secondo numero del 2026 della collana "Note statistiche" è dedicato alla situazione del mercato del lavoro modenese analizzato in un'ottica di genere, con particolare riferimento alla componente femminile.

La capacità di lavorare e fare impresa è misurabile sia attraverso indicatori di accesso al mercato del lavoro e di progressione di carriera, sia attraverso indicatori atti a misurare la qualità del lavoro svolto. Tale capacità risulta avere interazioni importanti con tutte le dimensioni della qualità della vita: **la creazione di reddito da lavoro fornisce i mezzi e le risorse utili allo sviluppo di altre capacità quali l'accesso alla casa, alla conoscenza, alla cultura, al vivere una vita sana, riducendo la probabilità di dipendenza economica da terzi.**

Lo studio di dimensioni di analisi così complesse si scontra con l'elevata frammentazione e dispersione delle informazioni oggi disponibili. Il tema occupazionale, ancora di più se analizzato su scala territoriale provinciale e sub-provinciale, è descritto da una gamma di fonti che trattano spesso solo uno spaccato del fenomeno, non consentendo un'analisi organica ed esaustiva. L'analisi per genere introduce poi un ulteriore elemento di complessità: molte fonti dati non nascono già strutturate, dal punto di vista informativo, con la differenziazione fra maschi e femmine. In un quadro così articolato, per descrivere la situazione occupazionale femminile nel territorio modenese, si è deciso di seguire la *traiettoria di analisi* delineata da 4 fonti informative principali che compongono altrettante sezioni del report:

1. i **dati della rilevazione Istat sulle forze di lavoro** (valori medi annuali);
2. i **dati dei Centri per l'Impiego relativi al lavoro dipendente** (archivi SILER - Sistema informativo lavoro Emilia-Romagna);
3. i dati INPS sui **redditi da lavoro dipendente nei settori privato e pubblico**;
4. le informazioni relative alle **Imprese femminili** (dati del Registro delle imprese delle Camere di Commercio di Modena).

I dati rilevati, aventi come periodo di aggiornamento prevalente il biennio 2024-2025, consentono di formulare una visione di insieme per il territorio modenese basata su tre aspetti chiave di tipo generale:

1. I **segnali positivi sull'occupazione femminile registrati nel 2025** dalla Rilevazione Istat sulle Forze di lavoro **non** sono indicativi di una **inversione di tendenza in materia di differenziali di genere nel mondo del lavoro**. Non scalfiscono una sedimentazione sistematica di disuguaglianze, consolidata nel tempo, che **necessiterebbe di azioni strutturali** in materia di sostegno all'occupazione e alla imprenditorialità femminile, alla carriera e alla formazione delle donne, alla conciliazione fra tempo di vita e di lavoro, alla



NOTE STATISTICHE

riduzione dei differenziali salariali. Questo con l'abbattimento di stereotipi di genere di tipo culturale che hanno radici profonde e che partono dalla segregazione nei percorsi di istruzione (scolastica e universitaria), con dirette conseguenze sulle successive carriere lavorative. **Si evidenzia, infine, che l'incremento dell'occupazione registrata nel 2025 è di fatto determinata dalle dinamiche che coinvolgono le lavoratrici over50 e le lavoratrici anziane trattenute al lavoro e non da un miglioramento delle condizioni per il complesso del contingente femminile.**

2. L'analisi degli indicatori relativi alla qualità dell'occupazione evidenzia **differenze di genere a sfavore delle donne in termini di posizione professionale e tempo di lavoro** (frammentazione delle carriere, attività discontinue, part-time volontari e involontari ecc..), elementi che **hanno ripercussioni non solo sulle possibilità di crescita nel percorso professionale e sui redditi da lavoro**, ma anche sulla **successiva situazione pensionistica** (stanno giungendo all'età pensionistica coorti di lavoratrici sempre più povere).
3. **Non si ha ancora la piena consapevolezza dell'impatto della crisi internazionale in atto** – e dei fenomeni speculativi ad essa associati – **sul sistema economico occupazionale nazionale e locale**. Quello che è molto probabile, se non certo, è che le ripercussioni più forti **colpiranno la parte di lavoratori più fragili**, occupati nei settori maggiormente esposti, direttamente e indirettamente, alla crisi economica e con contratti di lavoro precari, a termine, in somministrazione o intermittente. Tutte caratteristiche particolarmente diffuse fra le lavoratrici.

Nell'ambito del quadro generale appena descritto si sviluppano ulteriori aspetti che caratterizzano la situazione occupazionale femminile, di seguito sintetizzati:

- **Nel tempo non è migliorato il gap negativo con il livello occupazionale maschile.** A fronte di un minor livello di partecipazione al mercato del lavoro e di occupazione, le donne mostrano un maggior livello di disoccupazione cioè cercano attivamente lavoro ma in generale lo trovano in misura inferiore agli uomini e la differenza persiste anche nell'attuale contesto di riduzione complessiva del livello di disoccupazione. Anche il ricorso maggiore del contingente femminile, rispetto a quello maschile, alle DID ⁽¹⁾ (Dichiarazioni di Immediata disponibilità) riflette il divario di genere esistente nel mercato del lavoro, dove le donne risultano sottoposte a fattori penalizzanti che le rendono strutturalmente più deboli nella ricerca e nel mantenimento dell'occupazione
- **L'istruzione e la formazione continuano a essere due delle chiavi per ridurre le differenze di genere in termini occupazionali, sia attuali sia in prospettiva, ma da sole non sono sufficienti.** L'investimento in istruzione rappresenta un attivatore di capacità rispetto al mercato del lavoro, con un duplice effetto: da un lato l'aumento del tasso di occupazione all'aumentare del livello di istruzione e dall'altro la riduzione del gap di genere fra chi ha titoli elevati.

⁽¹⁾ La Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID), è rilasciata dalle persone che sono prive di una occupazione ed immediatamente disponibili a cercare e/o a svolgere un lavoro. Il rilascio della DID permette di usufruire dei servizi della Rete attiva per il lavoro dell'Agenzia regionale per il lavoro, costituita dai servizi pubblici e dai soggetti privati accreditati che offrono percorsi di ricerca attiva del lavoro. Tali dati di flusso rappresentano una misura della «disoccupazione amministrativa» e consentono di analizzare la composizione del flusso degli utenti che si rivolgono ai Centri per l'impiego per trovare un'occupazione



NOTE STATISTICHE

- **Più istruite ma svantaggiate nella carriera professionale:** considerando il livello di istruzione della popolazione, emerge che le donne ormai da tempo raggiungono un livello mediamente superiore a quello degli uomini in tutti i Paesi Europei. Ciononostante, l'analisi approfondita dei percorsi, dei settori in cui tali livelli vengono raggiunti e delle carriere successive, evidenziano ancora la persistenza di ampie disuguaglianze di genere. Queste si riflettono sulle carriere lavorative e sulla possibilità di accesso a posizioni lavorative in ambiti chiave, ad esempio quello delle professioni a elevata competenza tecnica e digitale, contribuendo alla generazione di flussi migratori di lavoratrici, spesso qualificate, verso l'estero ⁽²⁾.
- **La segregazione di genere nei percorsi formativi e il lavoro femminile in condizione di sovra-istruzione.** Persiste una sorta di segregazione dei percorsi di studio: le donne sono sovrarappresentate in settori disciplinari a cui afferiscono ruoli tradizionali, come salute, welfare, scienze umane e insegnamento. I corsi di laurea afferenti al gruppo scientifico e al gruppo ingegneria (materie STEM - Science, Technology, Engineering, Mathematics) continuano a essere a predominanza maschile anche se il divario va riducendosi nel tempo.
- In aggiunta, si riscontra ancora una ulteriore criticità in termini di ritorno occupazionale: se è vero che tra i laureati il gap occupazionale donne-uomini si dimezza, è anche vero che è più frequente per le donne trovarsi ad avere un titolo di studio superiore a quello richiesto dal mercato per svolgere l'attività in cui sono occupate.
- **La maggiore presenza femminile nell'area del disagio occupazionale, più part time volontari e involontari.** Anche a fronte di elevati livelli di partecipazione femminile al mercato del lavoro, le donne sono più presenti nell'area del disagio occupazionale, cioè tra i lavoratori temporanei non volontari e tra i part-time involontari. In aggiunta, anche quando il lavorare in part-time appare come una scelta volontaria, le motivazioni possono nascondere una scelta "obbligata" da circostanze che agiscono in maniera differente per donne e uomini. Specifiche indagini campionarie indicano che per le lavoratrici emerge chiaramente il ruolo di conciliazione della scelta di questa modalità di lavoro (motivi familiari quali prendersi cura dei figli e/o di altri familiari non autosufficienti, occuparsi della casa, avere in generale più tempo da dedicare alla famiglia). Al contrario, per gli uomini, nella quasi totalità dei casi la motivazione è di tipo personale tra cui avere un secondo lavoro.
- **Avere figli in età prescolare rappresenta un fattore penalizzante per i livelli occupazionali femminili.** Questo anche in presenza di una consolidata rete capillare di servizi dedicati all'infanzia e all'adolescenza e di servizi di assistenza agli anziani e alle persone non autosufficienti
- **Le imprese femminili rappresentano poco più di un quinto delle imprese attive** in provincia di Modena e nell'ultimo biennio hanno subito un processo di contrazione numerica proporzionalmente più rapida rispetto alla dinamica in diminuzione rilevata per il complesso delle aziende.
- **Tutti fattori che incidono negativamente sui redditi da lavoro delle donne.** Il diverso profilo di donne e uomini nel mercato del lavoro in termini di settore di attività, posizione nella professione e tempo di lavoro si riflette inevitabilmente sulla retribuzione.

⁽²⁾ Provincia di Modena – Ufficio Statistica, "...E se anche l'emigrazione modenese si stesse tingendo di rosa? Un'analisi del possibile legame fra cancellazioni anagrafiche per l'estero di cittadine italiane nei comuni modenesi e formazione universitaria", Collana Note Statistiche, Modena, marzo 2026 (<https://www.provincia.modena.it/modenastatistiche/pubblicazioni/note-statistiche>)



NOTE STATISTICHE

I dati della rilevazione ISTAT sulle Forze di Lavoro

I dati relativi alla rilevazione Istat sulle Forze di lavoro evidenziano per la provincia, così come per contesto regionale, l'elevata e consolidata partecipazione della componente femminile al mercato del lavoro, con tassi di occupazione in età 15-64 anni superiori di 10/15 punti percentuali rispetto al dato medio nazionale (63,4% nel 2025 in provincia di Modena).

Nel tempo non è migliorato però il gap negativo con il livello occupazionale maschile (Cfr. Tab. 1-3, Graf. A-D). Nel 2025 le occupate ammontano a 144mila unità mentre sono 179mila gli uomini residenti in provincia di Modena che lavorano (il tasso di occupazione maschile nel 2025 in provincia di Modena è pari al 75,8%). Se da un lato il lieve incremento del numero assoluto di occupati modenesi nel 2025 è la sintesi di una crescita significativa del numero di occupate (+4mila unità rispetto alla media 2024), che compensa la contrazione del contingente maschile, dall'altro si evidenzia che nel periodo 2022-2024 il numero di occupate era diminuito di 7mila unità.

Il tasso di disoccupazione femminile in provincia di Modena (età 15-64 anni) è pari al 4,5% (5,2% nel 2024), fra i più contenuti a livello nazionale. Nel 2025 il tasso di disoccupazione maschile per l'analoga fascia di età è pari al 4,3% (3,7% nel 2024).

Tab. 1. Tassi di occupazione (15 - 64 anni) classificati per sesso in Italia, nel Nord-est, in Emilia-Romagna e in provincia di Modena - Anni 2022 - 2025 - Valori %

| Aree | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|---------------------|--------|-------------|--------|--------|-------------|--------|--------|-------------|--------|--------|-------------|--------|
| | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale |
| Italia | 69,2 | 51,1 | 60,1 | 70,4 | 52,5 | 61,5 | 71,1 | 53,3 | 62,2 | 71,2 | 53,8 | 62,5 |
| Nord-est | 75,9 | 62,0 | 69,0 | 77,2 | 63,7 | 70,5 | 77,5 | 63,3 | 70,4 | 77,5 | 63,3 | 70,4 |
| Emilia-Romagna | 76,0 | 63,4 | 69,7 | 76,8 | 64,4 | 70,6 | 77,4 | 63,2 | 70,3 | 78,0 | 64,7 | 71,4 |
| Provincia di Modena | 76,0 | 65,9 | 71,0 | 75,6 | 65,1 | 70,4 | 76,1 | 62,3 | 69,3 | 75,8 | 63,4 | 69,7 |

Fonte: Elaborazione su dati Istat:

Nota: Tasso di occupazione: rapporto percentuale fra gli occupati e la popolazione di 15-64 anni di età

Tab. 2. Forze di lavoro (15 anni e oltre) classificate per sesso in Italia, nel Nord-est, in Emilia-Romagna e in provincia di Modena - Anni 2022 - 2025 - Valori assoluti in migliaia

| Aree | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|---------------------|--------|---------------|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|--------|
| | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale |
| Italia | 14.372 | 10.755 | 25.127 | 14.579 | 10.947 | 25.527 | 14.623 | 10.973 | 25.596 | 14.682 | 11.011 | 25.693 |
| Nord-est | 2.993 | 2.424 | 5.418 | 3.038 | 2.481 | 5.519 | 3.041 | 2.456 | 5.497 | 3.053 | 2.466 | 5.519 |
| Emilia-Romagna | 1.150 | 957 | 2.107 | 1.160 | 969 | 2.128 | 1.169 | 955 | 2.124 | 1.187 | 974 | 2.161 |
| Provincia di Modena | 187 | 157 | 343 | 186 | 157 | 343 | 187 | 148 | 335 | 187 | 150 | 337 |

Fonte: Elaborazione su dati Istat:

Nota: Forze di lavoro: parte della popolazione comprendente la somma delle persone occupate e di quelle in cerca di occupazione



NOTE STATISTICHE

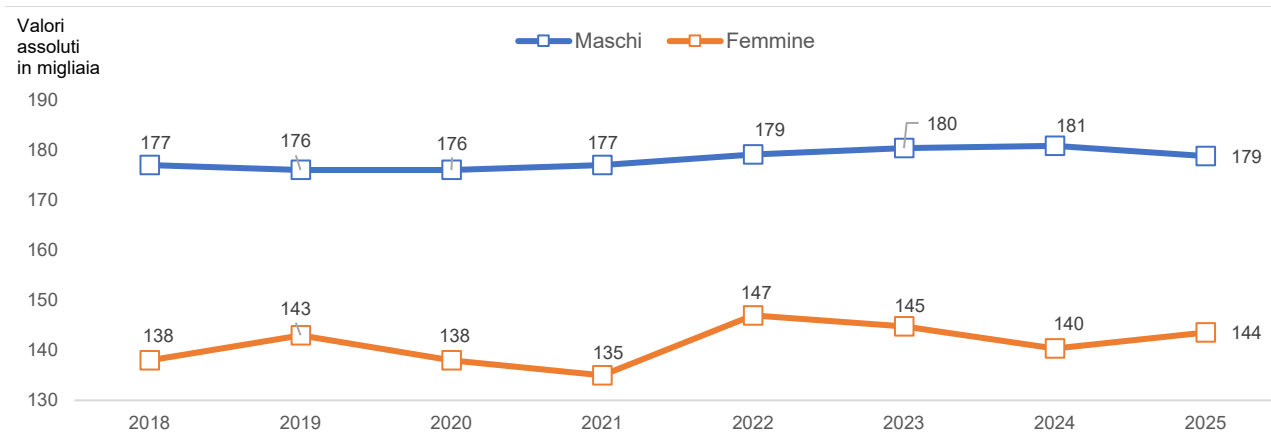
Tab. 3. Tassi di disoccupazione (15 - 64 anni) classificati per sesso in Italia, nel Nord-est, in Emilia-Romagna e in provincia di Modena - Anni 2022 – 2025 - Valori %

| Aree | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|---------------------|--------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|---------|--------|
| | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale |
| Italia | 7,3 | 9,5 | 8,2 | 7,0 | 8,9 | 7,8 | 6,0 | 7,5 | 6,6 | 5,8 | 6,9 | 6,3 |
| Nord-est | 3,7 | 5,7 | 4,6 | 3,6 | 5,6 | 4,5 | 2,9 | 4,6 | 3,6 | 2,9 | 4,7 | 3,7 |
| Emilia-Romagna | 4,2 | 6,2 | 5,1 | 4,0 | 6,3 | 5,1 | 3,5 | 5,5 | 4,4 | 3,7 | 4,7 | 4,2 |
| Provincia di Modena | 4,2 | 6,2 | 5,1 | 3,1 | 8,2 | 5,5 | 3,7 | 5,2 | 4,4 | 4,3 | 4,5 | 4,4 |

Fonte: Elaborazione su dati Istat.

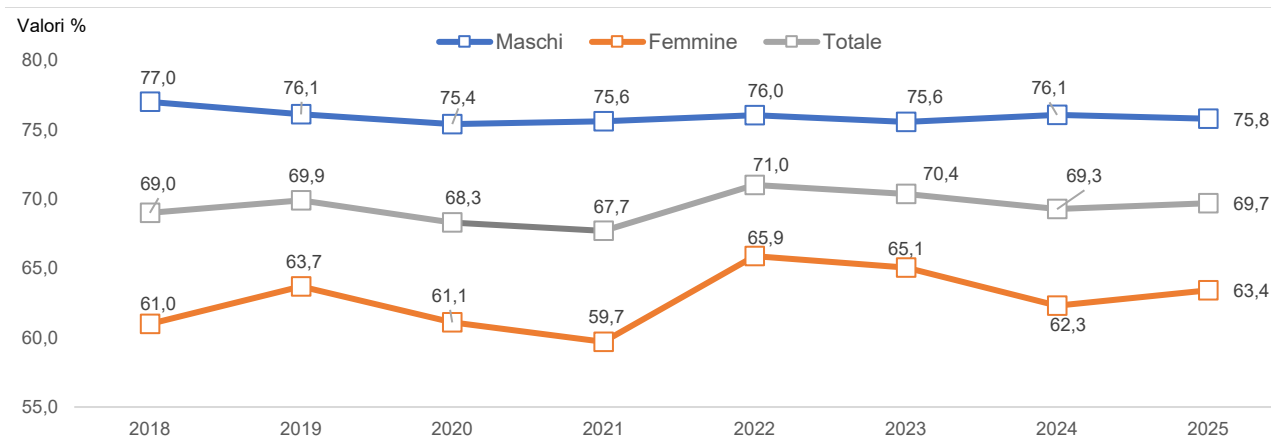
Nota: Tasso di disoccupazione: rapporto percentuale fra le persone in cerca di occupazione e Forze di lavoro di 15-64 anni di età

Graf. A. Occupati classificati per sesso in provincia di Modena, Anni 2018 – 2025 - Valori assoluti in migliaia



Fonte: Elaborazioni su dati Istat

Graf. B. Tassi di occupazione (15-64 anni) classificati per sesso in provincia di Modena, Anni 2018 – 2025 - Valori %

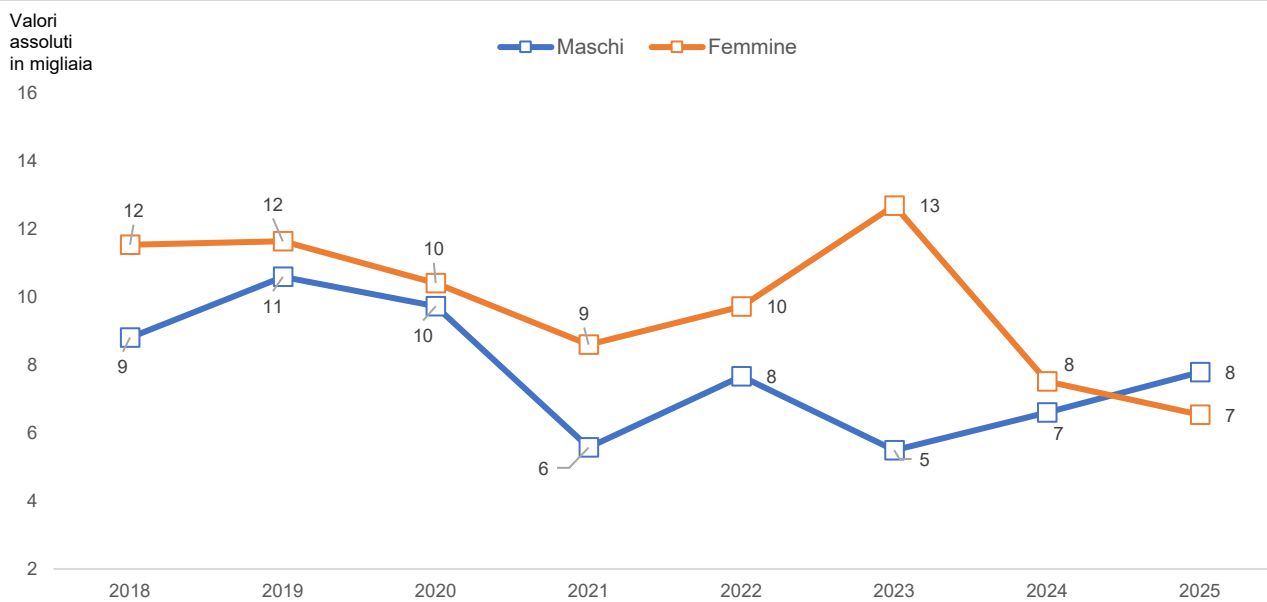


Fonte: Elaborazione su dati Istat



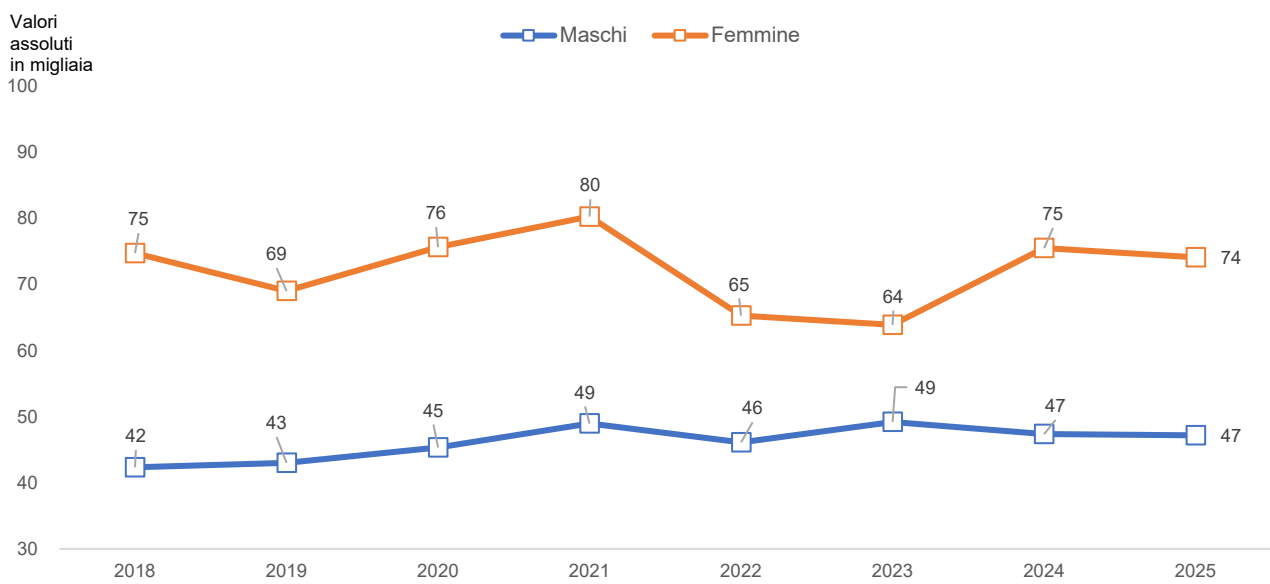
NOTE STATISTICHE

Graf. C. Persone in cerca di occupazione classificate per sesso in provincia di Modena, Anni 2018 – 2025. Valori assoluti in migliaia



Fonte: Elaborazione su dati Istat

Graf. D. Persone inattive (15-64 anni) classificate per sesso in provincia di Modena, Anni 2018 – 2025. Valori assoluti in migliaia



Fonte: Elaborazione su dati Istat

Nota: Gli inattivi sono persone in età lavorativa (15-64 anni) che non lavorano e non cercano attivamente un impiego, non risultando quindi parte della Forza di lavoro



NOTE STATISTICHE

I dati dei Centri per l'Impiego relativi al lavoro dipendente

I flussi di attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro, e le conseguenti variazioni delle posizioni lavorative complessive, costituiscono la risorsa statistica distintiva degli archivi **SILER (Sistema informativo lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO) dei Centri per l'impiego**

L'analisi delineata in questa sezione del report si concentra in particolare sui flussi del lavoro dipendente, considerando separatamente quelli relativi al lavoro intermittente e al lavoro parasubordinato. È opportuno ricordare che, nell'analisi dei flussi di lavoro, le unità di osservazione sono le unità locali delle imprese e delle istituzioni pubbliche con sede nel territorio provinciale, mentre sono escluse le famiglie e le convivenze, che generano quasi esclusivamente flussi di lavoro domestico, non compresi nel campo di osservazione.

Dal quadro dei flussi di lavoro registrati nel 2024 (ultimo dato disponibile) in provincia di Modena emerge, per la componente del lavoro dipendente, un saldo positivo delle posizioni lavorative, sebbene in forte riduzione rispetto all'anno precedente. Il saldo, pari a +1.593 posizioni, rappresenta il valore più basso degli ultimi dieci anni ed è il risultato combinato di una diminuzione delle attivazioni e di un incremento delle cessazioni rispetto al 2023. Nel dettaglio, le attivazioni di contratti dipendenti sono state 132.833, a fronte di 131.240 cessazioni, con un saldo, appunto, di +1.593 posizioni nette (a fronte delle +5.786 del 2023).

Il saldo positivo del 2024 è attribuibile esclusivamente all'incremento delle posizioni a tempo indeterminato, aumentate di 5.091 unità, mentre tutte le altre tipologie contrattuali registrano variazioni negative. In particolare, i contratti a tempo determinato mostrano una flessione di -2.279 posizioni (saldo già negativo anche nel 2023, ma pari a -598), mentre i contratti di apprendistato (-354 unità) e di lavoro somministrato a tempo determinato (-865 unità) evidenziano contrazioni più contenute.

Dal punto di vista qualitativo, il bilancio dei flussi di lavoro dipendente nel 2024 evidenzia il consolidamento delle posizioni a tempo indeterminato, che confermano la tendenza alla stabilizzazione occupazionale già emersa negli anni più recenti.

Per quanto riguarda la distribuzione settoriale, la crescita più marcata si osserva nel commercio, seguita – a distanza – da altre attività dei servizi, costruzioni e agricoltura, silvicoltura e pesca, mentre l'industria in senso stretto registra un saldo negativo.

L'andamento dei flussi di lavoro e delle posizioni dipendenti nel 2024, per tipologia contrattuale, conferma – in linea con il 2023 – una marcata incidenza del lavoro a tempo indeterminato, che continua a rappresentare la componente più stabile del mercato del lavoro provinciale. Questa forma contrattuale, pur mostrando una contrazione dei flussi in ingresso rispetto all'anno precedente, mantiene un saldo ampiamente positivo, seppur in rallentamento. Nel corso del 2024 sono state attivate 20.996 posizioni a tempo indeterminato (-9,4% rispetto al 2023), con 13.424 trasformazioni (-3,2%) e 29.329 cessazioni (-3,3%), per un saldo complessivo, come anticipato, di +5.091 unità.



NOTE STATISTICHE

Prosegue anche nel 2024 la riduzione delle posizioni a tempo determinato, che registrano un saldo negativo di -2.279 unità, nonostante una leggera espansione dei flussi rispetto al 2023 (+2,1% le attivazioni, +6,0% le cessazioni, ma -8,7% le trasformazioni). Questa tipologia continua, tuttavia, a rappresentare la componente prevalente dei movimenti contrattuali provinciali.

Con riferimento al tipo di orario di lavoro, nel 2024 i contratti a tempo pieno continuano a rappresentare la quota prevalente dei flussi di attivazioni e cessazioni. Rispetto al 2023, si osserva tuttavia una contrazione dei movimenti a tempo pieno.

In termini di saldo annuale, la crescita occupazionale complessiva in provincia di Modena risulta comunque trainata dal lavoro a tempo pieno (+1.643 posizioni), a cui si aggiungono 517 posizioni part-time.

Nel 2024, in provincia di Modena, la riduzione del flusso di attivazioni ha interessato entrambi i generi, ma in misura più marcata per gli uomini (-3,3%) rispetto alle donne (-1,9%). In termini di saldo, nell'arco dell'anno si contano 446 posizioni maschili e 1.147 posizioni femminili in più, risultati che, pur positivi, appaiono **in netto rallentamento rispetto al 2023**, quando i saldi erano pari rispettivamente a +2.814 e +2.972 unità.

È importante sottolineare che il saldo attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro misura, in un anno solare, la variazione tra il totale delle posizioni dipendenti al 31 dicembre dell'anno di riferimento e la stessa variabile riferita al 31 dicembre della precedente annualità. Tale indicatore, ad ogni modo, non può dare conto, della quantità di lavoro creata/distrutta rappresentata dall'insieme di tutti i (numerossimi) rapporti di lavoro temporanei che sono attivati a partire dal 1° gennaio e cessano entro il 31 dicembre, quindi «a saldo zero» nel periodo (tipicamente i lavori «stagionali»). [a].

Tab. 4. Attivazioni, trasformazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente, intermittente e parasubordinato nel totale economia in provincia di Modena - Anno 2024 - Valori assoluti

| Indicatori di flusso | Attivazioni | Trasformazioni | Cessazioni | Saldo (a) |
|--------------------------|-------------|----------------|------------|-----------|
| Lavoro dipendente (b) | 132.833 | - | 131.240 | 1.593 |
| Tempo indeterminato | 20.996 | 13.424 | 29.329 | 5.091 |
| Apprendistato | 5.178 | 2.043 | 3.489 | -354 |
| Tempo determinato | 85.720 | 10.405 | 77.594 | -2.279 |
| Lavoro somministrato (c) | 20.939 | 976 | 20.828 | -865 |
| Lavoro intermittente | 12.961 | - | 12.812 | 149 |
| Lavoro parasubordinato | 11.591 | - | 11.621 | -30 |

Fonte: elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

(a) Alla differenza attivazioni-cessazioni, nel caso dell'apprendistato, si sottraggono le trasformazioni da apprendistato a tempo indeterminato (che attualmente denotano la prosecuzione dei rapporti di lavoro dopo il superamento del periodo formativo) e, similmente, nei casi del lavoro a tempo determinato e somministrato; per contro, nel caso del lavoro a tempo indeterminato, alla differenza attivazioni-cessazioni si somma il complesso delle trasformazioni a tempo indeterminato da apprendistato, da tempo determinato e da lavoro somministrato; il saldo esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

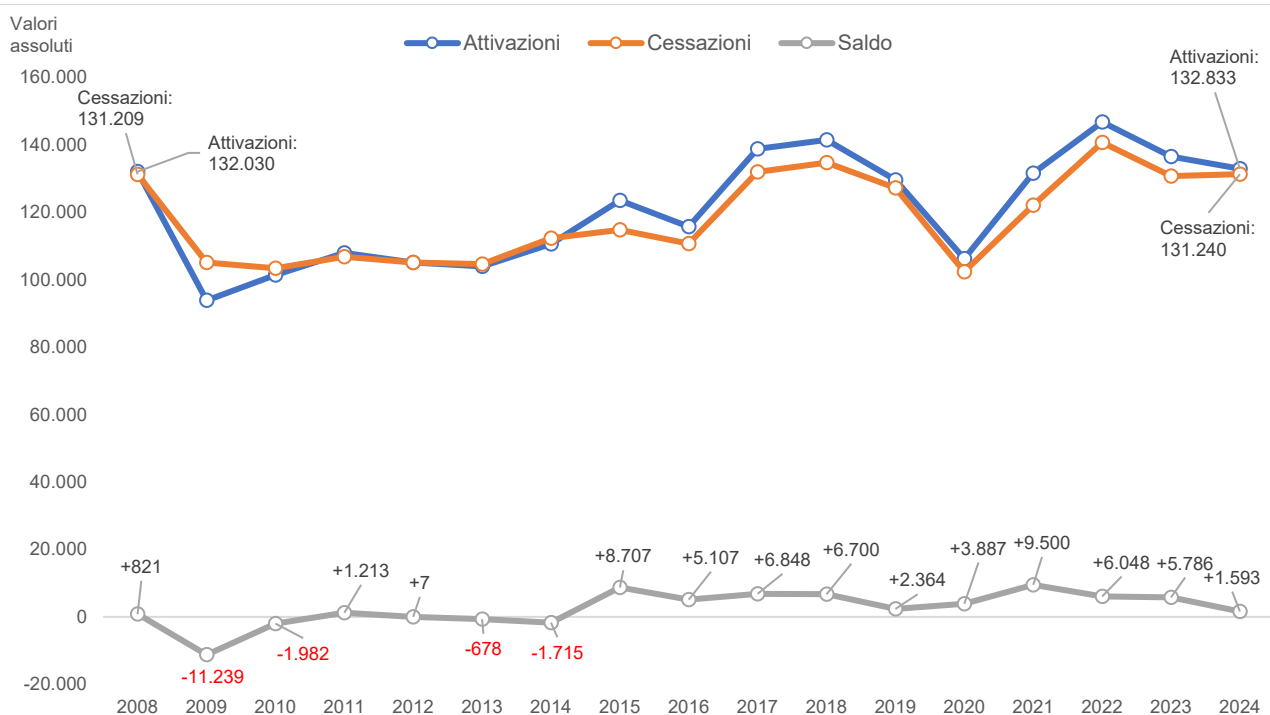
(b) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(c) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato



NOTE STATISTICHE

Graf. E. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente nel totale economia in provincia di Modena - Anni 2008-2024 - Valori assoluti



Fonte: elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

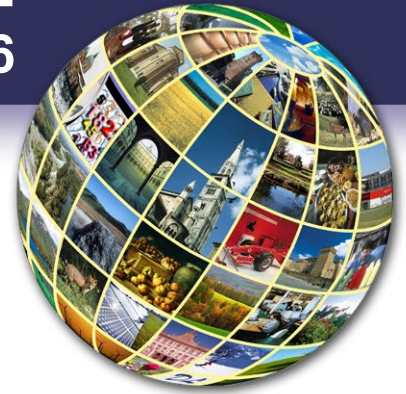
Tab. 5. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente classificati per sesso in provincia di Modena. Anni 2023-2024, valori assoluti e variazioni % annuali

| Sesso | Attivazioni | Cessazioni | Saldo (a) |
|---|----------------|----------------|--------------|
| 2024 – Valori assoluti | | | |
| Maschi | 70.007 | 69.561 | 446 |
| Femmine | 62.826 | 61.679 | 1.147 |
| Totale economia (a) | 132.833 | 131.240 | 1.593 |
| 2023 – Valori assoluti | | | |
| Maschi | 72.406 | 69.592 | 2.814 |
| Femmine | 64.068 | 61.096 | 2.972 |
| Totale economia (a) | 136.474 | 130.688 | 5.786 |
| 2024/2023 – Variazioni percentuali annuali | | | |
| Maschi | -3,3 | 0,0 | |
| Femmine | -1,9 | 1,0 | |
| Totale economia (a) | -2,7 | 0,4 | |

Fonte: elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale



NOTE STATISTICHE

Tab. 6. Attivazioni di lavoro dipendente classificati per sesso nelle aree sovramunicipali di competenza dei Centri per l'impiego della provincia di Modena - Anni 2008-2024, valori assoluti e variazioni annuali

Valori assoluti

| Centri per l'impiego | Sesso | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------|---------|---------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Carpi | Maschi | 8.933 | 6.510 | 7.236 | 7.680 | 7.600 | 7.911 | 7.974 | 9.315 | 8.785 | 10.226 | 10.740 | 9.771 | 8.538 | 9.371 | 10.183 | 9.656 | 9.445 |
| | Femmine | 10.606 | 8.512 | 8.395 | 8.591 | 7.237 | 6.712 | 7.265 | 7.970 | 7.165 | 8.454 | 8.814 | 8.118 | 6.171 | 7.450 | 8.742 | 8.360 | 8.352 |
| | Totale | 19.539 | 15.022 | 15.631 | 16.271 | 14.837 | 14.623 | 15.239 | 17.285 | 15.950 | 18.680 | 19.554 | 17.889 | 14.709 | 16.821 | 18.925 | 18.016 | 17.797 |
| Castelfranco Emilia | Maschi | 7.784 | 5.308 | 5.687 | 6.125 | 6.290 | 6.100 | 6.498 | 6.912 | 6.416 | 7.838 | 8.202 | 7.442 | 6.516 | 8.524 | 9.081 | 8.379 | 7.861 |
| | Femmine | 5.972 | 4.644 | 4.685 | 4.983 | 4.835 | 5.150 | 5.721 | 5.814 | 4.965 | 5.660 | 5.458 | 4.784 | 4.110 | 4.817 | 6.345 | 5.659 | 5.512 |
| | Totale | 13.756 | 9.952 | 10.372 | 11.108 | 11.125 | 11.250 | 12.219 | 12.726 | 11.381 | 13.498 | 13.660 | 12.226 | 10.626 | 13.341 | 15.426 | 14.038 | 13.373 |
| Mirandola | Maschi | 9.971 | 7.960 | 8.354 | 9.446 | 9.610 | 9.798 | 9.709 | 10.716 | 10.397 | 12.027 | 12.317 | 10.810 | 10.078 | 10.834 | 11.665 | 10.174 | 10.802 |
| | Femmine | 9.392 | 7.131 | 6.557 | 6.989 | 6.211 | 6.529 | 6.859 | 7.398 | 6.770 | 8.050 | 7.828 | 6.682 | 6.607 | 7.140 | 8.366 | 7.714 | 7.547 |
| | Totale | 19.363 | 15.091 | 14.911 | 16.435 | 15.821 | 16.327 | 16.568 | 18.114 | 17.167 | 20.077 | 20.145 | 17.492 | 16.685 | 17.974 | 20.031 | 17.888 | 18.349 |
| Modena | Maschi | 17.514 | 11.493 | 12.396 | 13.890 | 12.775 | 12.175 | 13.717 | 16.072 | 15.535 | 20.726 | 21.473 | 19.878 | 15.425 | 18.643 | 21.419 | 20.033 | 18.264 |
| | Femmine | 21.903 | 16.605 | 17.944 | 18.047 | 17.758 | 16.529 | 17.934 | 19.831 | 19.212 | 23.026 | 23.074 | 22.034 | 16.469 | 21.300 | 24.913 | 22.186 | 21.532 |
| | Totale | 39.417 | 28.098 | 30.340 | 31.937 | 30.533 | 28.704 | 31.651 | 35.903 | 34.747 | 43.752 | 44.547 | 41.912 | 31.894 | 39.943 | 46.332 | 42.219 | 39.796 |
| Pavullo nel F. | Maschi | 1.956 | 1.560 | 1.794 | 2.036 | 1.897 | 1.919 | 2.047 | 2.055 | 1.960 | 2.513 | 2.693 | 2.396 | 2.236 | 3.015 | 3.075 | 3.187 | 3.037 |
| | Femmine | 3.220 | 2.170 | 2.440 | 2.592 | 2.698 | 2.580 | 2.589 | 2.630 | 2.085 | 2.826 | 2.857 | 2.695 | 2.480 | 3.403 | 3.648 | 3.541 | 3.604 |
| | Totale | 5.176 | 3.730 | 4.234 | 4.628 | 4.595 | 4.499 | 4.636 | 4.685 | 4.045 | 5.339 | 5.550 | 5.091 | 4.716 | 6.418 | 6.723 | 6.728 | 6.641 |
| Sassuolo | Maschi | 10.869 | 6.358 | 8.290 | 9.038 | 8.445 | 8.547 | 9.490 | 11.475 | 11.426 | 13.470 | 13.120 | 11.059 | 8.538 | 12.222 | 12.522 | 11.820 | 11.326 |
| | Femmine | 9.078 | 5.537 | 6.254 | 6.669 | 7.186 | 7.303 | 7.495 | 8.524 | 6.988 | 7.988 | 7.998 | 7.590 | 6.265 | 8.312 | 8.951 | 8.738 | 8.164 |
| | Totale | 19.947 | 11.895 | 14.544 | 15.707 | 15.631 | 15.850 | 16.985 | 19.999 | 18.414 | 21.458 | 21.118 | 18.649 | 14.803 | 20.534 | 21.473 | 20.558 | 19.490 |
| Vignola | Maschi | 7.867 | 5.382 | 6.372 | 6.589 | 6.846 | 6.769 | 6.672 | 8.138 | 7.508 | 8.661 | 9.608 | 9.028 | 7.267 | 9.321 | 9.611 | 9.157 | 9.272 |
| | Femmine | 6.965 | 4.651 | 4.960 | 5.268 | 5.702 | 5.931 | 6.638 | 6.605 | 6.518 | 7.294 | 7.234 | 7.244 | 5.541 | 7.230 | 8.189 | 7.870 | 8.115 |
| | Totale | 14.832 | 10.033 | 11.332 | 11.857 | 12.548 | 12.700 | 13.310 | 14.743 | 14.026 | 15.955 | 16.842 | 16.272 | 12.808 | 16.551 | 17.800 | 17.027 | 17.387 |
| Totale | Maschi | 64.894 | 44.571 | 50.129 | 54.804 | 53.463 | 53.219 | 56.107 | 64.683 | 62.027 | 75.461 | 78.153 | 70.384 | 58.598 | 71.930 | 77.556 | 72.406 | 70.007 |
| | Femmine | 67.136 | 49.250 | 51.235 | 53.139 | 51.627 | 50.734 | 54.501 | 58.772 | 53.703 | 63.298 | 63.263 | 59.147 | 47.643 | 59.652 | 69.154 | 64.068 | 62.826 |
| | Totale | 132.030 | 93.821 | 101.364 | 107.943 | 105.090 | 103.953 | 110.608 | 123.455 | 115.730 | 138.759 | 141.416 | 129.531 | 106.241 | 131.582 | 146.710 | 136.474 | 132.833 |

Variazioni assolute rispetto all'anno precedente

| Centri per l'impiego | Sesso | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------|---------|---------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|--------|--------|---------|--------|---------|
| Carpi | Maschi | -2.423 | 726 | 444 | -80 | 311 | 63 | 1.341 | -530 | 1.441 | 514 | -969 | -1.233 | 833 | 812 | -527 | -211 | -2.423 |
| | Femmine | -2.094 | -117 | 196 | -1.354 | -525 | 553 | 705 | -805 | 1.289 | 360 | -696 | -1.947 | 1.279 | 1.292 | -382 | -8 | -2.094 |
| | Totale | -4.517 | 609 | 640 | -1.434 | -214 | 616 | 2.046 | -1.335 | 2.730 | 874 | -1.665 | -3.180 | 2.112 | 2.104 | -909 | -219 | -4.517 |
| Castelfranco Emilia | Maschi | -2.476 | 379 | 438 | 165 | -190 | 398 | 414 | -496 | 1.422 | 364 | -760 | -926 | 2.008 | 557 | -702 | -518 | -2.476 |
| | Femmine | -1.328 | 41 | 298 | -148 | 315 | 571 | 93 | -849 | 695 | -202 | -674 | -674 | 707 | 1.528 | -686 | -147 | -1.328 |
| | Totale | -3.804 | 420 | 736 | 17 | 125 | 969 | 507 | -1.345 | 2.117 | 162 | -1.434 | -1.600 | 2.715 | 2.085 | -1.388 | -665 | -3.804 |
| Mirandola | Maschi | -2.011 | 394 | 1.092 | 164 | 188 | -89 | 1.007 | -319 | 1.630 | 290 | -1.507 | -732 | 756 | 831 | -1.491 | 628 | -2.011 |
| | Femmine | -2.261 | -574 | 432 | -778 | 318 | 330 | 539 | -628 | 1.280 | -222 | -1.146 | -75 | 533 | 1.226 | -652 | -167 | -2.261 |
| | Totale | -4.272 | -180 | 1.524 | -614 | 506 | 241 | 1.546 | -947 | 2.910 | 68 | -2.653 | -807 | 1.289 | 2.057 | -2.143 | 461 | -4.272 |
| Modena | Maschi | -6.021 | 903 | 1.494 | -1.115 | -600 | 1.542 | 2.355 | -537 | 5.191 | 747 | -1.595 | -4.453 | 3.218 | 2.776 | -1.386 | -1.769 | -6.021 |
| | Femmine | -5.298 | 1.339 | 103 | -289 | -1.229 | 1.405 | 1.897 | -619 | 3.814 | 48 | -1.040 | -5.565 | 4.831 | 3.613 | -2.727 | -654 | -5.298 |
| | Totale | -11.319 | 2.242 | 1.597 | -1.404 | -1.829 | 2.947 | 4.252 | -1.156 | 9.005 | 795 | -2.635 | -10.018 | 8.049 | 6.389 | -4.113 | -2.423 | -11.319 |
| Pavullo nel F. | Maschi | -396 | 234 | 242 | -139 | 22 | 128 | 8 | -95 | 553 | 180 | -297 | -160 | 779 | 60 | 112 | -150 | -396 |
| | Femmine | -1.050 | 270 | 152 | 106 | -118 | 9 | 41 | -545 | 741 | 31 | -162 | -215 | 923 | 245 | -107 | 63 | -1.050 |
| | Totale | -1.446 | 504 | 394 | -33 | -96 | 137 | 49 | -640 | 1.294 | 211 | -459 | -375 | 1.702 | 305 | 5 | -87 | -1.446 |
| Sassuolo | Maschi | -4.511 | 1.932 | 748 | -593 | 102 | 943 | 1.985 | -49 | 2.044 | -350 | -2.061 | -2.521 | 3.684 | 300 | -702 | -494 | -4.511 |
| | Femmine | -3.541 | 717 | 415 | 517 | 117 | 192 | 1.029 | -1.536 | 1.000 | 10 | -408 | -1.325 | 2.047 | 639 | -213 | -574 | -3.541 |
| | Totale | -8.052 | 2.649 | 1.163 | -76 | 219 | 1.135 | 3.014 | -1.585 | 3.044 | -340 | -2.469 | -3.846 | 5.731 | 939 | -915 | -1.068 | -8.052 |
| Vignola | Maschi | -2.485 | 990 | 217 | 257 | -77 | -97 | 1.466 | -630 | 1.153 | 947 | -580 | -1.761 | 2.054 | 290 | -454 | 115 | -2.485 |
| | Femmine | -2.314 | 309 | 308 | 434 | 229 | 707 | -33 | -87 | 776 | -60 | 10 | -1.703 | 1.689 | 959 | -319 | 245 | -2.314 |
| | Totale | -4.799 | 1.299 | 525 | 691 | 152 | 610 | 1.433 | -717 | 1.929 | 887 | -570 | -3.464 | 3.743 | 1.249 | -773 | 360 | -4.799 |
| Totale | Maschi | -20.323 | 5.558 | 4.675 | -1.341 | -244 | 2.888 | 8.576 | -2.656 | 13.434 | 2.692 | -7.769 | -11.786 | 13.332 | 5.626 | -5.150 | -2.399 | -20.323 |
| | Femmine | -17.886 | 1.985 | 1.904 | -1.512 | -893 | 3.767 | 4.271 | -5.069 | 9.595 | -35 | -4.116 | -11.504 | 12.009 | 9.502 | -5.086 | -1.242 | -17.886 |
| | Totale | -38.209 | 7.543 | 6.579 | -2.853 | -1.137 | 6.655 | 12.847 | -7.725 | 23.029 | 2.657 | -11.885 | -23.290 | 25.341 | 15.128 | -10.236 | -3.641 | -38.209 |

(Continua)



NOTE STATISTICHE

(Continua)

Tab. 6. Attivazioni di lavoro dipendente classificati per sesso nelle aree sovracomunali di competenza dei Centri per l'impiego della provincia di Modena - Anni 2008-2024, valori assoluti e variazioni annuali

Variazioni % rispetto all'anno precedente

| Centri per l'impiego | Sesso | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------|---------|-------|------|------|-------|------|------|------|-------|------|------|-------|-------|------|------|-------|------|-------|
| Carpi | Maschi | -27,1 | 11,2 | 6,1 | -1,0 | 4,1 | 0,8 | 16,8 | -5,7 | 16,4 | 5,0 | -9,0 | -12,6 | 9,8 | 8,7 | -5,2 | -2,2 | -27,1 |
| | Femmine | -19,7 | -1,4 | 2,3 | -15,8 | -7,3 | 8,2 | 9,7 | -10,1 | 18,0 | 4,3 | -7,9 | -24,0 | 20,7 | 17,3 | -4,4 | -0,1 | -19,7 |
| | Totale | -23,1 | 4,1 | 4,1 | -8,8 | -1,4 | 4,2 | 13,4 | -7,7 | 17,1 | 4,7 | -8,5 | -17,8 | 14,4 | 12,5 | -4,8 | -1,2 | -23,1 |
| Castelfranco Emilia | Maschi | -31,8 | 7,1 | 7,7 | 2,7 | -3,0 | 6,5 | 6,4 | -7,2 | 22,2 | 4,6 | -9,3 | -12,4 | 30,8 | 6,5 | -7,7 | -6,2 | -31,8 |
| | Femmine | -22,2 | 0,9 | 6,4 | -3,0 | 6,5 | 11,1 | 1,6 | -14,6 | 14,0 | -3,6 | -12,3 | -14,1 | 17,2 | 31,7 | -10,8 | -2,6 | -22,2 |
| | Totale | -27,7 | 4,2 | 7,1 | 0,2 | 1,1 | 8,6 | 4,1 | -10,6 | 18,6 | 1,2 | -10,5 | -13,1 | 25,6 | 15,6 | -9,0 | -4,7 | -27,7 |
| Mirandola | Maschi | -20,2 | 4,9 | 13,1 | 1,7 | 2,0 | -0,9 | 10,4 | -3,0 | 15,7 | 2,4 | -12,2 | -6,8 | 7,5 | 7,7 | -12,8 | 6,2 | -20,2 |
| | Femmine | -24,1 | -8,0 | 6,6 | -11,1 | 5,1 | 5,1 | 7,9 | -8,5 | 18,9 | -2,8 | -14,6 | -1,1 | 8,1 | 17,2 | -7,8 | -2,2 | -24,1 |
| | Totale | -22,1 | -1,2 | 10,2 | -3,7 | 3,2 | 1,5 | 9,3 | -5,2 | 17,0 | 0,3 | -13,2 | -4,6 | 7,7 | 11,4 | -10,7 | 2,6 | -22,1 |
| Modena | Maschi | -34,4 | 7,9 | 12,1 | -8,0 | -4,7 | 12,7 | 17,2 | -3,3 | 33,4 | 3,6 | -7,4 | -22,4 | 20,9 | 14,9 | -6,5 | -8,8 | -34,4 |
| | Femmine | -24,2 | 8,1 | 0,6 | -1,6 | -6,9 | 8,5 | 10,6 | -3,1 | 19,9 | 0,2 | -4,5 | -25,3 | 29,3 | 17,0 | -10,9 | -2,9 | -24,2 |
| | Totale | -28,7 | 8,0 | 5,3 | -4,4 | -6,0 | 10,3 | 13,4 | -3,2 | 25,9 | 1,8 | -5,9 | -23,9 | 25,2 | 16,0 | -8,9 | -5,7 | -28,7 |
| Pavullo nel F. | Maschi | -20,2 | 15,0 | 13,5 | -6,8 | 1,2 | 6,7 | 0,4 | -4,6 | 28,2 | 7,2 | -11,0 | -6,7 | 34,8 | 2,0 | 3,6 | -4,7 | -20,2 |
| | Femmine | -32,6 | 12,4 | 6,2 | 4,1 | -4,4 | 0,3 | 1,6 | -20,7 | 35,5 | 1,1 | -5,7 | -8,0 | 37,2 | 7,2 | -2,9 | 1,8 | -32,6 |
| | Totale | -27,9 | 13,5 | 9,3 | -0,7 | -2,1 | 3,0 | 1,1 | -13,7 | 32,0 | 4,0 | -8,3 | -7,4 | 36,1 | 4,8 | 0,1 | -1,3 | -27,9 |
| Sassuolo | Maschi | -41,5 | 30,4 | 9,0 | -6,6 | 1,2 | 11,0 | 20,9 | -0,4 | 17,9 | -2,6 | -15,7 | -22,8 | 43,1 | 2,5 | -5,6 | -4,2 | -41,5 |
| | Femmine | -39,0 | 12,9 | 6,6 | 7,8 | 1,6 | 2,6 | 13,7 | -18,0 | 14,3 | 0,1 | -5,1 | -17,5 | 32,7 | 7,7 | -2,4 | -6,6 | -39,0 |
| | Totale | -40,4 | 22,3 | 8,0 | -0,5 | 1,4 | 7,2 | 17,7 | -7,9 | 16,5 | -1,6 | -11,7 | -20,6 | 38,7 | 4,6 | -4,3 | -5,2 | -40,4 |
| Vignola | Maschi | -31,6 | 18,4 | 3,4 | 3,9 | -1,1 | -1,4 | 22,0 | -7,7 | 15,4 | 10,9 | -6,0 | -19,5 | 28,3 | 3,1 | -4,7 | 1,3 | -31,6 |
| | Femmine | -33,2 | 6,6 | 6,2 | 8,2 | 4,0 | 11,9 | -0,5 | -1,3 | 11,9 | -0,8 | 0,1 | -23,5 | 30,5 | 13,3 | -3,9 | 3,1 | -33,2 |
| | Totale | -32,4 | 12,9 | 4,6 | 5,8 | 1,2 | 4,8 | 10,8 | -4,9 | 13,8 | 5,6 | -3,4 | -21,3 | 29,2 | 7,5 | -4,3 | 2,1 | -32,4 |
| Totale | Maschi | -31,3 | 12,5 | 9,3 | -2,4 | -0,5 | 5,4 | 15,3 | -4,1 | 21,7 | 3,6 | -9,9 | -16,7 | 22,8 | 7,8 | -6,6 | -3,3 | -31,3 |
| | Femmine | -26,6 | 4,0 | 3,7 | -2,8 | -1,7 | 7,4 | 7,8 | -8,6 | 17,9 | -0,1 | -6,5 | -19,4 | 25,2 | 15,9 | -7,4 | -1,9 | -26,6 |
| | Totale | -28,9 | 8,0 | 6,5 | -2,6 | -1,1 | 6,4 | 11,6 | -6,3 | 19,9 | 1,9 | -8,4 | -18,0 | 23,9 | 11,5 | -7,0 | -2,7 | -28,9 |

Fonte: elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

Note: I dati presentati sono desunti dal Sistema informativo Lavoro Emilia-Romagna (SiLER) dove confluiscono le Comunicazioni obbligatorie trasmesse dalle imprese private e dalle istituzioni pubbliche riferite ai movimenti del personale in entrate e in uscita. L'universo osservato è costituito dagli avviamenti al lavoro e il territorio preso a riferimento è dato dalla localizzazione dell'unità locale ove si svolge l'attività lavorativa.

Aree Sovracomunali di competenza dei Centri dell'impiego in provincia di Modena. Composizione:

Carpi: Carpi, Campogalliano, Novi di Modena, Soliera

Castelfranco Emilia: Bastiglia, Bomporto, Castelfranco Emilia, Nonantola, Ravarino, San Cesario sul Panaro

Mirandola: Camposanto, Cavezzo, Concordia sulla Secchia, Finale Emilia, Medolla, Mirandola, San Felice sul Panaro, San Possidonio, San Prospero

Modena: Modena

Pavullo nel Frignano: Fanano, Fiumalbo, Lama Mocogno, Montecreto, Pavullo nel Frignano, Pievepelago, Polinago, Riolunato, Serramazzone, Sestola

Sassuolo: Fiorano Modenese, Formigine, Frassinoro, Maranello, Montefiorino, Palagano, Prignano sulla Secchia, Sassuolo

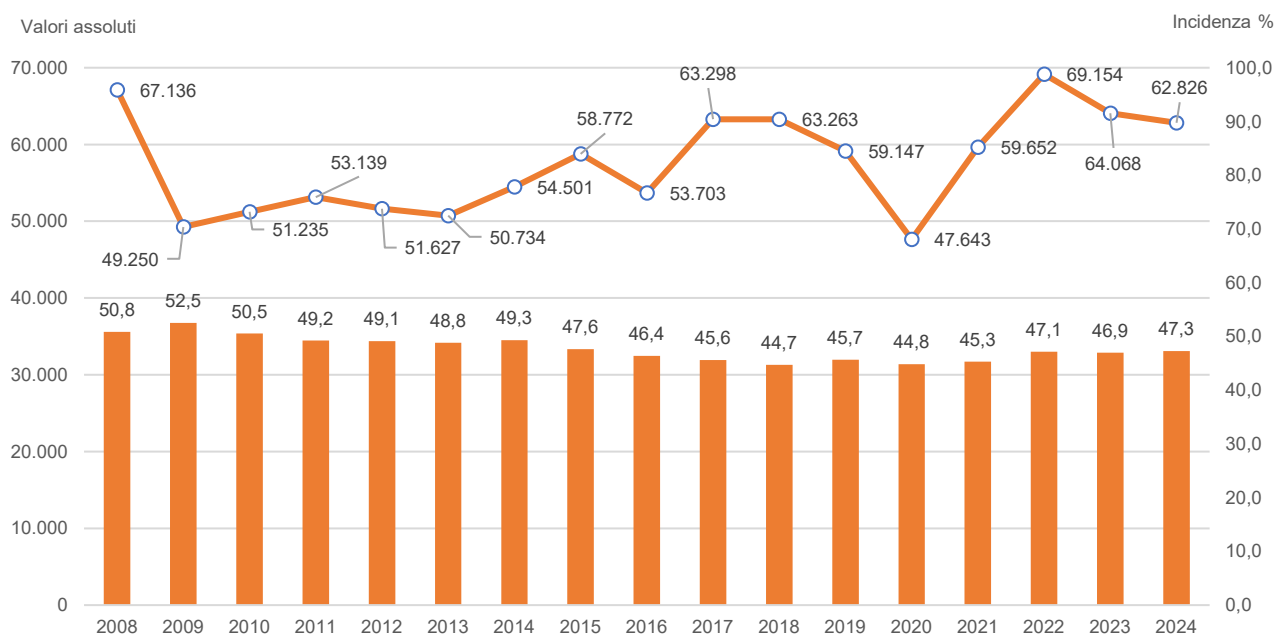
Vignola: Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca



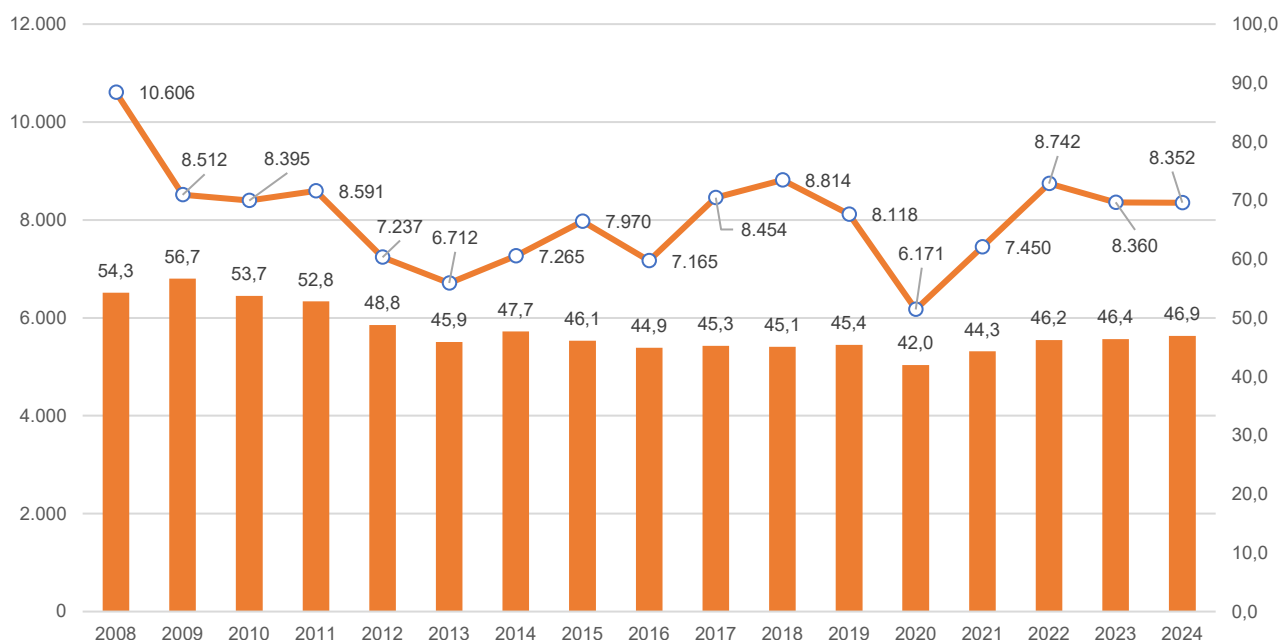
NOTE STATISTICHE

Graf. F. Attivazioni di lavoro dipendente femminile nelle aree sovracomunali di competenza dei Centri per l'impiego della provincia di Modena - Anni 2008-2024 - valori assoluti (linea e scala sinistra) e incidenza % degli avviamenti di lavoratrici sul complesso delle attivazioni (istogrammi e scala a destra)

provincia di Modena



Centro per l'Impiego di Carpi



(Continua)

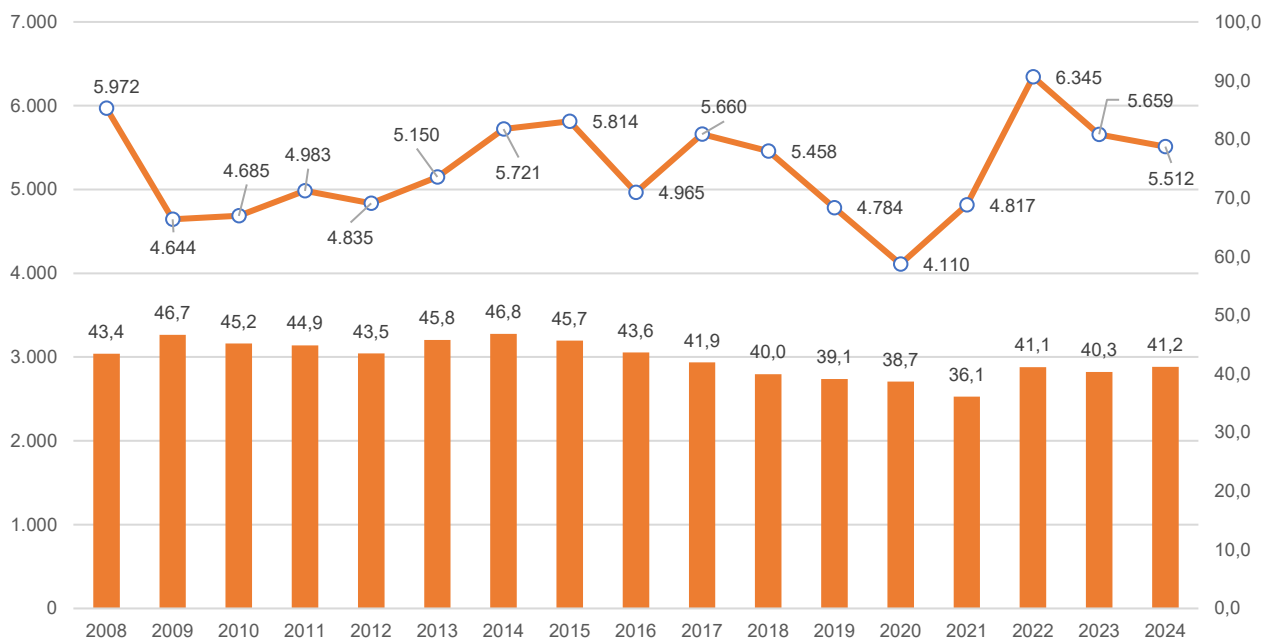


NOTE STATISTICHE

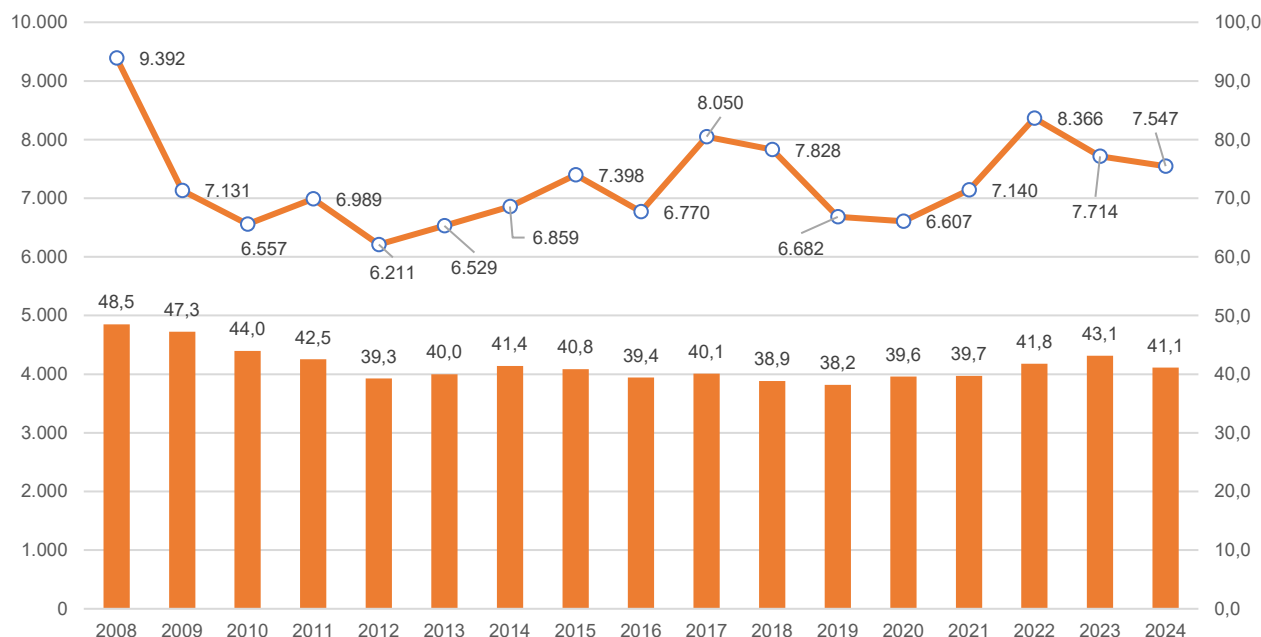
(Continua)

Graf. F. Attivazioni, di lavoro dipendente femminile nelle aree sovracomunali di competenza dei Centri per l'impiego della provincia di Modena. Anni 2008-2024, valori assoluti (linea e scala sinistra) e incidenza % degli avviamenti di lavoratrici sul complesso delle attivazioni (istogrammi e scala a destra)

Centro per l'Impiego di Castelfranco Emilia



Centro per l'Impiego di Mirandola



(Continua)

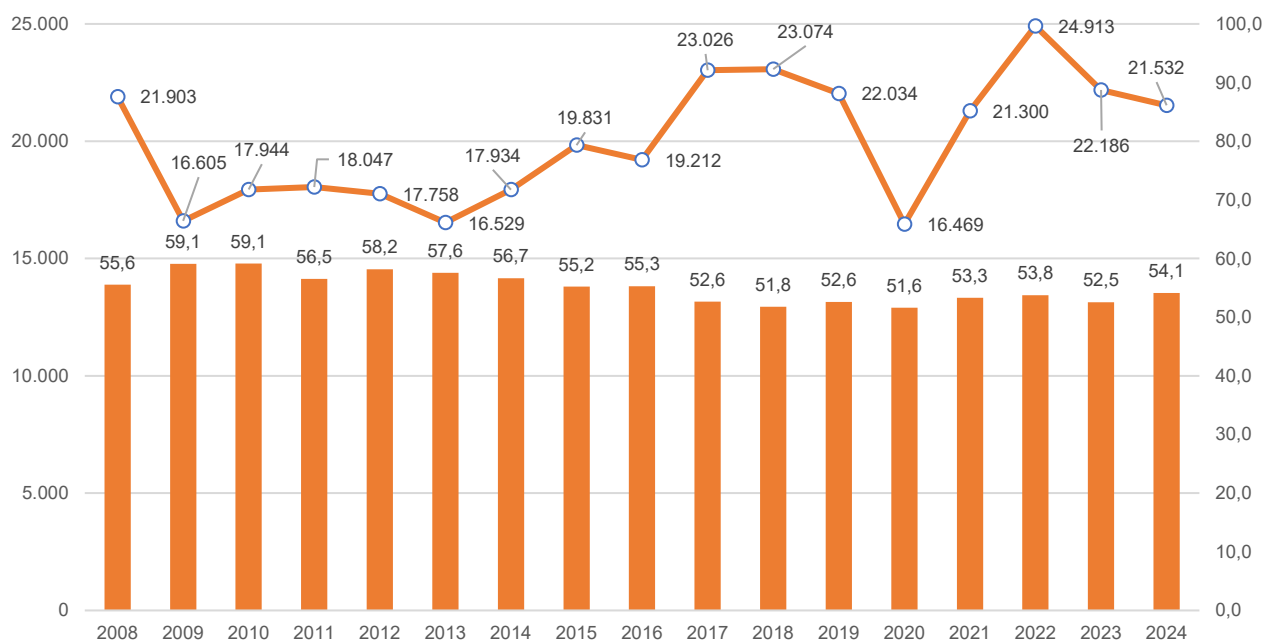


NOTE STATISTICHE

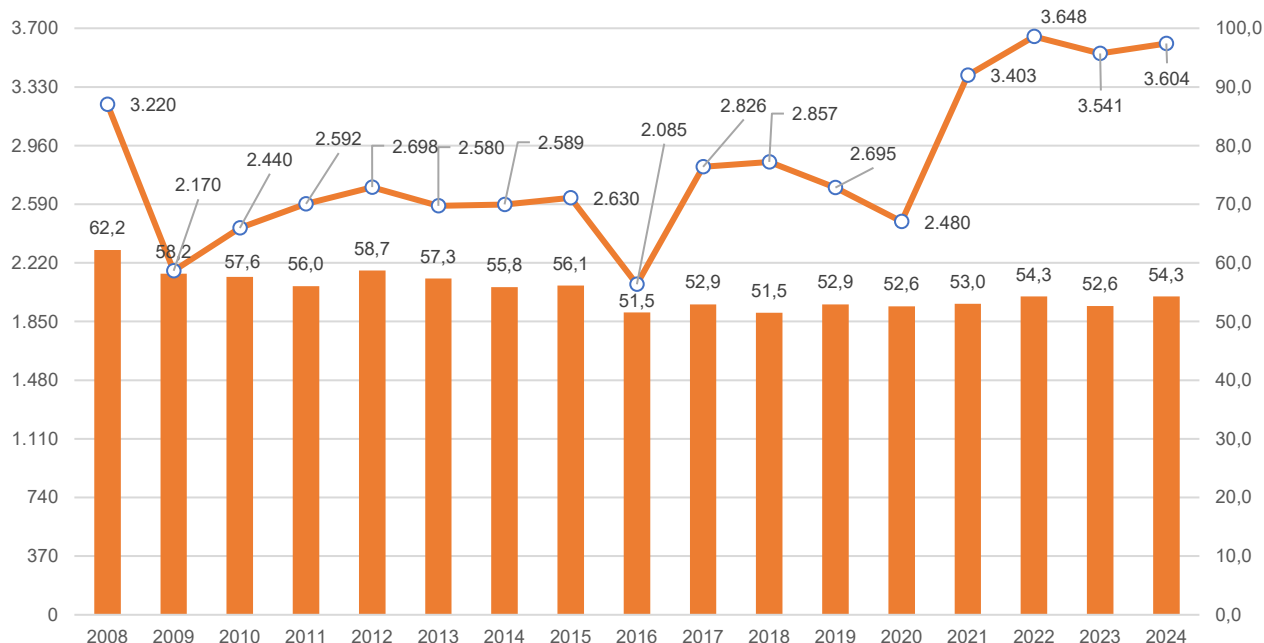
(Continua)

Graf. F. Attivazioni, di lavoro dipendente femminile nelle aree sovracomunali di competenza dei Centri per l'impiego della provincia di Modena. Anni 2008-2024, valori assoluti (linea e scala sinistra) e incidenza % degli avviamenti di lavoratrici sul complesso delle attivazioni (istogrammi e scala a destra)

Centro per l'Impiego di Modena



Centro per l'Impiego di Pavullo nel Frignano



(Continua)

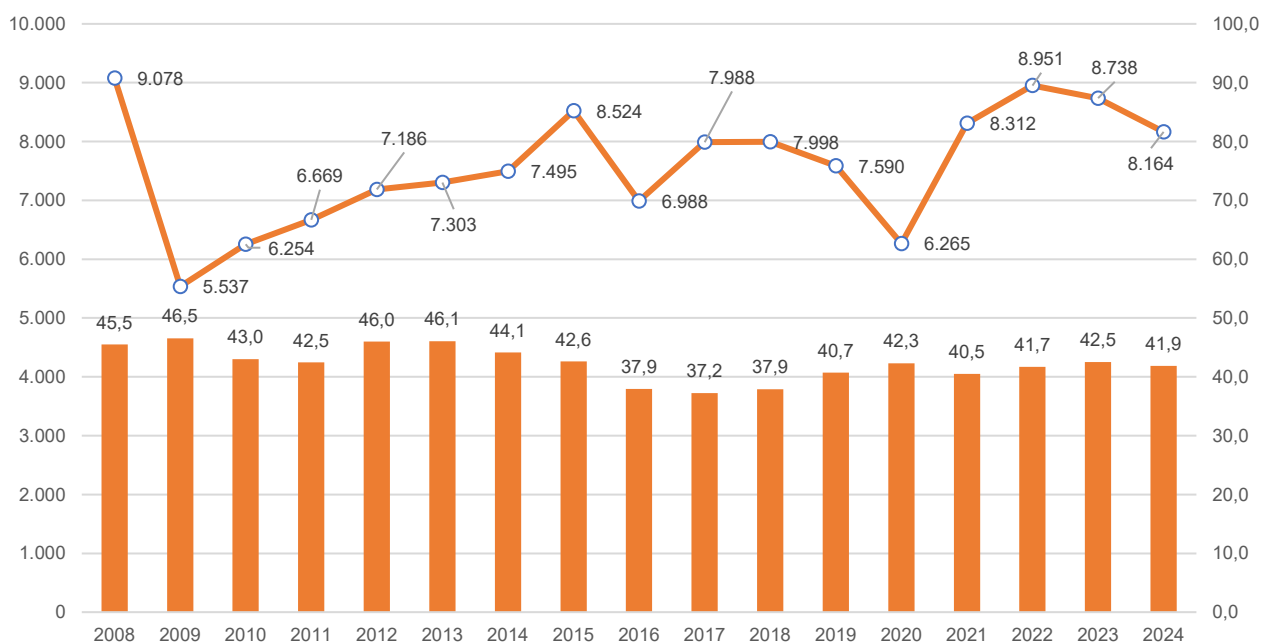


NOTE STATISTICHE

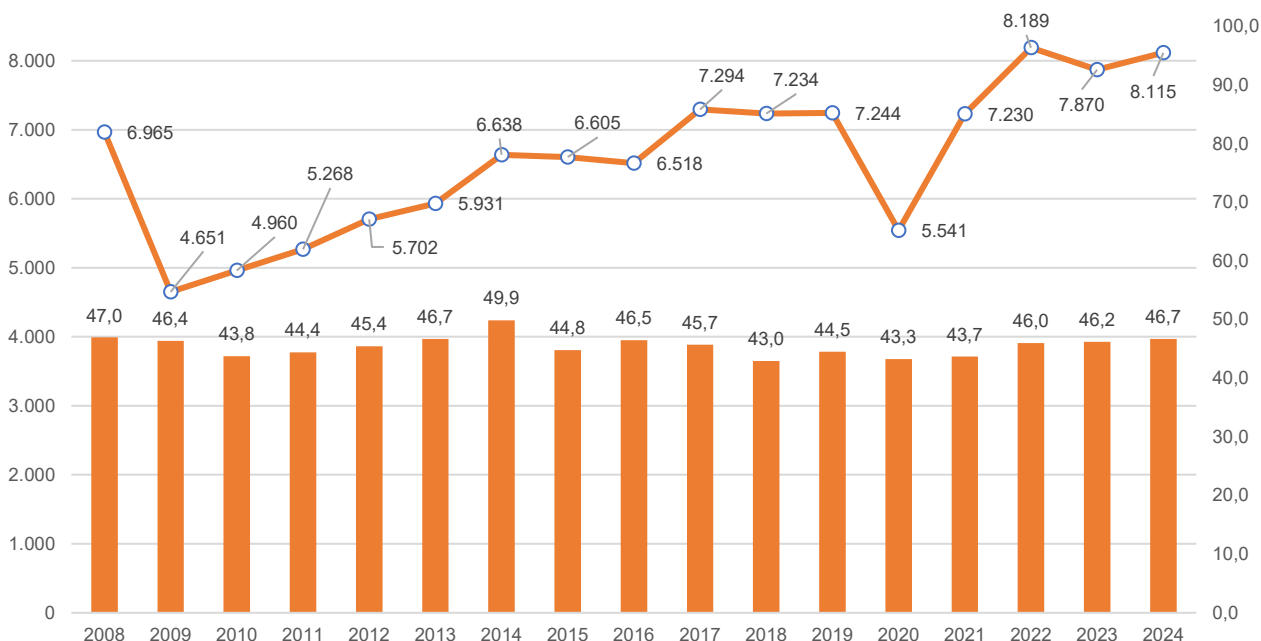
(Continua)

Graf. F. Attivazioni, di lavoro dipendente femminile nelle aree sovracomunali di competenza dei Centri per l'impiego della provincia di Modena. Anni 2008-2024, valori assoluti (linea e scala sinistra) e incidenza % degli avviamenti di lavoratrici sul complesso delle attivazioni (istogrammi e scala a destra)

Centro per l'Impiego di Sassuolo



Centro per l'Impiego di Vignola



Fonte: elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)



NOTE STATISTICHE

La Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID), è rilasciata dalle persone che sono prive di una occupazione ed immediatamente disponibili a cercare e/o a svolgere un lavoro. Il rilascio della DID permette di usufruire dei servizi della Rete attiva per il lavoro dell'Agenda regionale per il lavoro, costituita dai servizi pubblici e dai soggetti privati accreditati che offrono percorsi di ricerca attiva del lavoro. Tali dati di flusso rappresentano **una misura della «disoccupazione amministrativa» e consentono di analizzare la composizione del flusso degli utenti che si rivolgono ai Centri per l'impiego per trovare un'occupazione.**

In questo flusso sono 13.644 gli utenti che si sono rivolti ai servizi territoriali in provincia di Modena nel 2024. Resta maggioritaria la componente femminile (54,3% nel 2024).

La DID è uno strumento di accesso alle politiche attive del lavoro la cui necessità riflette il divario di genere esistente nel mercato del lavoro italiano, dove le donne risultano strutturalmente più svantaggiate. In particolare per:

- Il minore tasso di occupazione femminile;
- La maggiore rappresentazione femminile in settori con salari bassi e contratti precari, che portano a frequenti interruzioni lavorative e alla necessità di registrare la disoccupazione;
- maggiori carichi familiari e di cura non retribuiti affrontati dal contingente femminile, il che spesso si traduce in percorsi lavorativi discontinui;
- la probabilità inferiore delle donne rispetto agli uomini di ottenere un lavoro, nonostante la volontà di lavorare;

Tab. 7. Flusso di Dichiarazioni di Immediata Disponibilità al lavoro (DID) classificate per sesso e per domicilio nelle aree sovracomunali di competenza dei Centri per l'impiego della provincia di Modena - Anni 2019-2024 - Valori assoluti e Incidenza % per genere

Valori assoluti

| Centri per l'impiego | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | | 2021 | | | 2020 | | | 2019 | | |
|----------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|-------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| | M | F | Totale | M | F | Totale | M | F | Totale | M | F | Totale | M | F | Totale | M | F | Totale |
| Carpi | 1.055 | 1.119 | 2.174 | 875 | 1.146 | 2.021 | 838 | 1.189 | 2.027 | 675 | 996 | 1.671 | 780 | 964 | 1.744 | 1.489 | 1.760 | 3.249 |
| Castelfranco Emilia | 550 | 716 | 1.266 | 464 | 720 | 1.184 | 527 | 816 | 1.343 | 516 | 735 | 1.251 | 528 | 708 | 1.236 | 990 | 1.150 | 2.140 |
| Mirandola | 763 | 876 | 1.639 | 602 | 784 | 1.386 | 621 | 933 | 1.554 | 563 | 811 | 1.374 | 578 | 802 | 1.380 | 1.068 | 1.331 | 2.399 |
| Modena | 1.771 | 2.057 | 3.828 | 1.763 | 2.320 | 4.083 | 1.644 | 2.314 | 3.958 | 1.386 | 1.922 | 3.308 | 1.550 | 1.793 | 3.343 | 2.621 | 2.889 | 5.510 |
| Pavullo nel F. | 316 | 397 | 708 | 291 | 465 | 754 | 328 | 472 | 795 | 294 | 419 | 708 | 300 | 393 | 693 | 560 | 607 | 1.167 |
| Sassuolo | 991 | 1.226 | 2.217 | 901 | 1.259 | 2.160 | 912 | 1.422 | 2.333 | 853 | 1.148 | 2.001 | 890 | 1.181 | 2.070 | 1.507 | 1.712 | 3.219 |
| Vignola | 734 | 937 | 1.671 | 653 | 961 | 1.614 | 670 | 983 | 1.653 | 564 | 757 | 1.321 | 436 | 586 | 1.022 | 1.194 | 1.258 | 2.452 |
| Totale (*) | 6.239 | 7.405 | 13.644 | 5.607 | 7.722 | 13.329 | 5.576 | 8.165 | 13.741 | 4.917 | 6.865 | 11.782 | 5062 | 6.427 | 11488 | 9.573 | 10.846 | 20.419 |

Incidenza % per genere

| Centri per l'impiego | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | | 2021 | | | 2020 | | | 2019 | | |
|----------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|
| | M | F | Totale | M | F | Totale | M | F | Totale | M | F | Totale | M | F | Totale | M | F | Totale |
| Carpi | 48,5 | 51,5 | 100,0 | 43,3 | 56,7 | 100,0 | 41,3 | 58,7 | 100,0 | 40,4 | 59,6 | 100,0 | 44,7 | 55,3 | 100,0 | 45,8 | 54,2 | 100,0 |
| Castelfranco Emilia | 43,4 | 56,6 | 100,0 | 39,2 | 60,8 | 100,0 | 39,2 | 60,8 | 100,0 | 41,2 | 58,8 | 100,0 | 42,7 | 57,3 | 100,0 | 46,3 | 53,7 | 100,0 |
| Mirandola | 46,6 | 53,4 | 100,0 | 43,4 | 56,6 | 100,0 | 40,0 | 60,0 | 100,0 | 41,0 | 59,0 | 100,0 | 41,9 | 58,1 | 100,0 | 44,5 | 55,5 | 100,0 |
| Modena | 46,3 | 53,7 | 100,0 | 43,2 | 56,8 | 100,0 | 41,5 | 58,5 | 100,0 | 41,9 | 58,1 | 100,0 | 46,4 | 53,6 | 100,0 | 47,6 | 52,4 | 100,0 |
| Pavullo nel F. | 44,6 | 56,1 | 100,0 | 38,6 | 61,7 | 100,0 | 41,3 | 59,4 | 100,0 | 41,5 | 59,2 | 100,0 | 43,3 | 56,7 | 100,0 | 48,0 | 52,0 | 100,0 |
| Sassuolo | 44,7 | 55,3 | 100,0 | 41,7 | 58,3 | 100,0 | 39,1 | 61,0 | 100,0 | 42,6 | 57,4 | 100,0 | 43,0 | 57,1 | 100,0 | 46,8 | 53,2 | 100,0 |
| Vignola | 43,9 | 56,1 | 100,0 | 40,5 | 59,5 | 100,0 | 40,5 | 59,5 | 100,0 | 42,7 | 57,3 | 100,0 | 42,7 | 57,3 | 100,0 | 48,7 | 51,3 | 100,0 |
| Totale (*) | 45,7 | 54,3 | 100,0 | 42,1 | 57,9 | 100,0 | 40,6 | 59,4 | 100,0 | 41,7 | 58,3 | 100,0 | 44,1 | 55,9 | 100,0 | 46,9 | 53,1 | 100,0 |

Fonte: elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

(*) Il Totale include anche i flussi dei lavoratori domiciliati all'esterno del territorio della provincia di Modena.



NOTE STATISTICHE

I dati INPS sui redditi dei lavoratori dipendenti nei settori privato e pubblico

Il diverso profilo di donne e uomini nel mercato del lavoro in termini di settore di attività, posizione nella professione e tempo di lavoro si riflette inevitabilmente sulla retribuzione.

I dati delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti **nel settore privato** (esclusi operai agricoli e lavoratori domestici) monitorati attraverso l'Osservatorio sul lavoro dipendente dell'INPS indicano che nel 2024 la retribuzione media annua delle lavoratrici dipendenti del settore privato in provincia di Modena ammonta a 22.782€ (33.324€ per gli uomini), con una forbice di genere che sfiora i 10.500€. Gli analoghi indicatori medi regionali e nazionali sono rispettivamente pari a 21.060€ (-9.500€ rispetto agli uomini) e 19.833€ (-8.100€ rispetto alla componente maschile).

Le dipendenti hanno lavorato mediamente 253 giorni nel 2024, mentre per i dipendenti uomini le giornate sono state mediamente 263. Le differenze retributive tra donne e uomini sono correlate sia ad una maggiore presenza di giornate lavorate a tempo parziale per le donne (39% rispetto al 10% per gli uomini) sia ad una maggiore presenza delle occupate nei settori nei quali la retribuzione media è più bassa.

Differenze in questo senso si riscontrano anche tra i **lavoratori pubblici** (dipendenti pubblici assicurati presso l'INPS) per i quali la retribuzione media annua, misurata tramite l'imponibile previdenziale, si attestata per la componente femminile nel 2024 in provincia di Modena a 30.162 € (-7.600€ rispetto agli uomini).

Considerando anche i gruppi contrattuali si evince che il comparto "Scuola", dove nel 2024 le donne rappresentano il 79% dei dipendenti (quasi 14mila lavoratrici) e l'imponibile medio è tra i più bassi (23.467€ annui), è l'unico dove il gap retributivo di genere è, seppur di poco, a favore delle donne (23.847€ per le lavoratrici, +1.800 euro rispetto agli uomini) mentre nel gruppo contrattuale "Università ed enti di ricerca", dove l'imponibile medio è tra i più elevati (quasi 53mila€) si riscontra il gap più elevato a sfavore delle donne (-15.167€). Tale risultato è probabilmente correlato alla minor presenza di donne nelle posizioni con retribuzione più elevata, quali i professori ordinari e associati, poiché i dati considerati si riferiscono all'imponibile complessivo proveniente dagli occupati con un contratto di lavoro rientrante nel gruppo contrattuale e non tengono conto della diversa distribuzione di donne e uomini negli inquadramenti.

Tab. 8. Numero di lavoratori, retribuzione media e numero medio di giornate retribuite nell'anno dei lavoratori nel settore privato per area territoriale e per sesso - Anno 2024 - Valori assoluti e composizioni %

| Area | Sesso | Numero lavoratori (v.a.) | Composizione % per sesso dei lavoratori | Retribuzione media (€) | Numero giornate retribuite nell'anno |
|------------------------|---------|--------------------------|---|------------------------|--------------------------------------|
| Italia | Maschi | 10.143.527 | 57,2 | 27.967,06 | 251 |
| | Femmine | 7.587.475 | 42,8 | 19.832,65 | 240 |
| | Totale | 17.731.002 | 100,0 | 24.486,17 | 247 |
| Regione Emilia-Romagna | Maschi | 894.938 | 55,8 | 30.584,87 | 257 |
| | Femmine | 708.271 | 44,2 | 21.060,20 | 244 |
| | Totale | 1.603.209 | 100,0 | 26.377,03 | 251 |
| Provincia di Modena | Maschi | 156.235 | 56,9 | 33.234,79 | 263 |
| | Femmine | 118.301 | 43,1 | 22.782,41 | 253 |
| | Totale | 274.536 | 100,0 | 28.730,73 | 258 |

Fonte: elaborazioni su dati INPS;

Nota: provincia di lavoro: viene utilizzata per classificare le unità statistiche anche per regione e ripartizione geografica di lavoro e fa riferimento alla provincia della sede di servizio del lavoratore



NOTE STATISTICHE

Tab. 9. Numero di lavoratori, retribuzione media e numero medio di giornate retribuite nell'anno dei lavoratori nel settore privato per qualifica e per sesso in provincia di Modena - Anno 2024 - Valori assoluti e composizioni %

| Qualifica | Sesso | Numero lavoratori (v.a.) | Composizione % per sesso dei lavoratori | Retribuzione media (€) | Numero giornate retribuite nell'anno |
|-----------|---------|--------------------------|---|------------------------|--------------------------------------|
| Operai | Maschi | 99.546 | 66,8 | 25.141,68 | 252 |
| | Femmine | 49.468 | 33,2 | 15.818,44 | 230 |
| | Totale | 149.014 | 100,0 | 22.046,65 | 245 |
| Impiegati | Maschi | 41.360 | 40,6 | 40.352,23 | 283 |
| | Femmine | 60.593 | 59,4 | 26.199,54 | 269 |
| | Totale | 101.953 | 100,0 | 31.940,96 | 275 |
| Quadri | Maschi | 7.435 | 69,7 | 78.839,75 | 303 |
| | Femmine | 3.233 | 30,3 | 62.989,89 | 299 |
| | Totale | 10.668 | 100,0 | 74.036,36 | 302 |
| Dirigenti | Maschi | 1.899 | 83,5 | 172.827,41 | 301 |
| | Femmine | 376 | 16,5 | 132.562,56 | 300 |
| | Totale | 2.275 | 100,0 | 166.172,64 | 301 |
| Totale | Maschi | 156.235 | 56,9 | 33.234,79 | 263 |
| | Femmine | 118.301 | 43,1 | 22.782,41 | 253 |
| | Totale | 274.536 | 100,0 | 28.730,73 | 258 |

Fonte: elaborazioni su dati INPS;

Nota: Il Totale include anche le altre qualifiche (apprendisti ecc...)

Tab. 10. Numero di lavoratori, retribuzione media e numero medio di giornate retribuite nell'anno dei lavoratori nel settore privato per tipologia contrattuale e per sesso in provincia di Modena - Anno 2024 - Valori assoluti e composizioni %

| Sesso | Tipologia contrattuale | Numero lavoratori (v.a.) | Composizione % per sesso dei lavoratori | Retribuzione media (€) | Numero giornate retribuite nell'anno |
|---------|------------------------|--------------------------|---|------------------------|--------------------------------------|
| Maschi | Tempo determinato | 29.255 | 18,7 | 12.755,83 | 153 |
| | Tempo indeterminato | 126.365 | 80,9 | 38.093,98 | 289 |
| | Stagionale | 615 | 0,4 | 8.976,79 | 111 |
| | Totale | 156.235 | 100,0 | 33.234,79 | 263 |
| Femmine | Tempo determinato | 27.343 | 23,1 | 10.291,01 | 155 |
| | Tempo indeterminato | 90.127 | 76,2 | 26.709,48 | 284 |
| | Stagionale | 831 | 0,7 | 7.881,53 | 109 |
| | Totale | 118.301 | 100,0 | 22.782,41 | 253 |
| Totale | Tempo determinato | 56.598 | 20,6 | 11.565,05 | 154 |
| | Tempo indeterminato | 216.492 | 78,9 | 33.354,54 | 287 |
| | Stagionale | 1.446 | 0,5 | 8.347,36 | 110 |
| | Totale | 274.536 | 100,0 | 28.730,73 | 258 |

Fonte: elaborazioni su dati INPS



NOTE STATISTICHE

Tab. 11. Numero di lavoratori nel settore pubblico, Retribuzione media per gruppo contrattuale e per sesso in provincia di Modena - Anno 2024 - Valori assoluti e composizioni %

| Sesso | Tipologia contrattuale | Numero lavoratori (v.a.) | Retribuzione media (€) |
|----------------|--|--------------------------|------------------------|
| Maschi | Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti | 434 | 42.611,80 |
| | Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni) | 2.041 | 31.410,67 |
| | Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco | 2.111 | 48.057,44 |
| | Scuola | 3.714 | 22.041,05 |
| | Servizio Sanitario | 2.505 | 49.322,08 |
| | Università ed enti di ricerca | 699 | 61.131,13 |
| | Altro | 381 | 44.236,09 |
| | Totale | | 11.885 |
| Femmine | Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti | 616 | 38.348,99 |
| | Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni) | 4.368 | 29.113,85 |
| | Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco | 332 | 43.267,14 |
| | Scuola | 13.929 | 23.847,14 |
| | Servizio Sanitario | 7.279 | 39.325,37 |
| | Università ed enti di ricerca | 813 | 45.964,46 |
| | Altro | 299 | 42.162,23 |
| | Totale | | 27.636 |
| Totale | Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti | 1.050 | 40.110,95 |
| | Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni) | 6.409 | 29.845,29 |
| | Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco | 2.443 | 47.406,45 |
| | Scuola | 17.643 | 23.466,94 |
| | Servizio Sanitario | 9.784 | 41.884,83 |
| | Università ed enti di ricerca | 1.512 | 52.976,03 |
| | Altro | 680 | 43.324,20 |
| | Totale | | 39.521 |

Fonte: elaborazioni su dati INPS

Nota: il gruppo contrattuale "Altro" include Enti pubblici non economici, Enti che producono servizi di pubblica utilità di cui all'art. 60 comma 3 del D.lgs 165/2015 ed Enti di cui all'art. 70 co. 4 dello stesso D.lgs. 165/2015 e tutti i contratti residui



NOTE STATISTICHE

Imprese Femminili (3)

Il Registro delle Imprese della Camera di Commercio di Modena individua **13.556 imprese femminili attive al 31 dicembre 2025** a livello provinciale. Il dato conferma una propensione alla imprenditorialità pari al 21,6% (incidenza delle imprese femminili sul complesso delle imprese attive), dato più contenuto rispetto alla media nazionale (22,7%) e in linea con il valore regionale (21,4%). Prosegue la dinamica di contrazione dello stock di imprese femminili modenesi (-84 unità rispetto al dato rilevato al termine del 2024), con una tendenza nell'ultimo biennio di intensità più marcata rispetto alla dinamica in riduzione rilevata per il complesso delle imprese attive.

Il 62,4% delle imprese femminili rilevate a fine 2025 è di tipo individuale (incidenza pari al 51% considerando il complesso delle imprese). Tre tipologie di attività raccolgono poco meno del 60% delle imprese femminili modenesi: si tratta dei servizi alle imprese, del commercio e dei servizi alle persone.

Tab. 12. Imprese Attive Femminili e Totali in provincia di Modena. Dati al 31 dicembre degli anni 2021-2025, Valori assoluti e variazioni rispetto all'anno precedente

| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| Imprese femminili | 13.556 | 13.640 | 13.748 | 13.972 | 14.051 |
| Imprese totali | 62.890 | 63.056 | 63.128 | 64.103 | 64.444 |
| Incidenza % imprese femminili su imprese totali | 21,6 | 21,6 | 21,8 | 21,8 | 21,8 |
| Variazione assoluta imprese femminili rispetto all'anno precedente | -84 | -108 | -224 | -79 | |
| Variazione % imprese femminili rispetto all'anno precedente | -0,6 | -0,8 | -1,6 | -0,6 | |
| Variazione assoluta imprese totali rispetto all'anno precedente | -166 | -72 | -975 | -341 | |
| Variazione % imprese totali rispetto all'anno precedente | -0,3 | -0,1 | -1,5 | -0,5 | |

Fonte: Elaborazione su dati CCIAA Modena

(3) L'algoritmo di calcolo per la **definizione delle imprese femminili** considera le seguenti condizioni. Per le sole società di capitale si definisce femminile un'impresa la cui partecipazione di genere risulta complessivamente superiore al 50 per cento mediando le composizioni di quote di partecipazione e cariche attribuite e quindi: percentuale delle cariche + percentuale delle quote maggiore di 100. Per le società di persone e le cooperative: percentuale dei soci femminili maggiore del 50 per cento. Per le altre forme societarie: percentuale degli amministratori femminili maggiore del 50 per cento.



NOTE STATISTICHE

Bibliografia

- [a] Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna, "Il mercato del lavoro in provincia di Modena, 2024". Bologna, ottobre 2025

Modena, aprile, 2026

*A cura di
Ufficio di Statistica
Provincia di Modena*

*statistica@provincia.modena.it
<https://www.provincia.modena.it/modenastatistiche/>*