



PROVINCIA DI MODENA

**AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1
UNITÀ AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA –
AREA ISTRUTTORI PRESSO L'AREA TECNICA DELLA PROVINCIA DI MODENA,
RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021, A SEGUITO
DI SELEZIONE DEL 23 GENNAIO 2024 E DEL 25 NOVEMBRE 2025.**

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

SEDUTA DEL 14/01/2026



SEDUTA N.2

Addì 14 (quattordici) del mese di gennaio 2026 (duemilaventisei) alle ore 8.30 si è riunita presso la Sala riunioni dell'Area Tecnica in Viale Barozzi n.340, - Modena, la Commissione giudicatrice della selezione "Avviso di interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n.1 unità al profilo professionale di Istruttore Tecnico Geometra – area istruttori presso l'Area Tecnica della provincia di Modena**, rivolto agli idonei dell'elenco di cui all'art. 3 bis del d.l. 80/2021, a seguito di selezione del 23 gennaio 2024 e del 25 novembre 2025" per procedere alle operazioni propedeutiche allo svolgimento della prova orale.

Sono presenti tutti i Componenti ed assiste la Segretaria.

Il Presidente rammenta ai Componenti che la data e la sede della prova orale risultano già fissate con l'avviso di interpello pubblicato e che pertanto i candidati sono stati convocati per il giorno **Mercoledì 14 gennaio 2026 alle ore 10:00 presso la Sala dei 50 dell'Area Tecnica della Provincia di Modena in Viale Jacopo Barozzi n. 340 – Modena.**

Il Presidente ricorda che la prova selettiva consiste in una prova orale, ossia in un colloquio individuale, vertente sulle materie indicate all'art. 7 dell'avviso di interpello.

Nell'ambito della prova orale verrà effettuato anche un colloquio motivazionale/attitudinale condotto da un esperto in risorse umane volto all'accertamento delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico tecniche, comportamentali incluse quelle relazionali e attitudinali come previsto dall'art. 35 quater del D.Lgs. 165/2001 in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire.

Lo svolgimento della prova selettiva comprende l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, al fine di determinarne esclusivamente l'idoneità.

Nella seduta di insediamento la Commissione ha deciso che la prova orale nel suo complesso sarà strutturata in due parti, una prima parte consisterà nella sottoposizione ai candidati di due quesiti di carattere tecnico-professionale uno avente contenuto più generale e l'altro più specifico, i quesiti che la commissione predisporrà avranno contenuto omogeneo per ciascuna materia, per la valutazione del quesito la commissione intende attribuire un punteggio **di max 20 punti su 30.**

La Commissione provvede, pertanto, ad individuare i seguenti criteri di valutazione per i due quesiti di natura tecnica ritenuti idonei a garantire la massima imparzialità di giudizio assegnando a ciascuno un peso specifico:

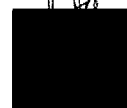
- Conoscenza della materia **(max punti 8)**
- Capacità di orientamento nel contesto oggetto della domanda e di approfondimento tecnico dei temi proposti **(max punti 8)**
- Capacità espositiva e proprietà di linguaggio tecnico **(max punti 4)**

La Commissione nella seduta odierna specifica il giudizio sintetico da attribuirsi a ciascun criterio di valutazione già definito nella seduta del 13/01/2026 nel seguente modo:

Per i criteri:

- Conoscenza della materia: giudizio Ottimo punteggio 8, Buono punteggio 7,2, Discreto punteggio 6,4, Sufficiente punteggio 5,6, Insufficiente punteggio 4, Gravemente insufficiente da 1 a 3.

- Capacità di orientamento nel contesto oggetto della domanda max 8 punti



- Capacità espositiva e Proprietà di linguaggio

max 4 punti

Giudizio: Ottimo punteggio 4, Buono punteggio 3,6, Discreto punteggio 3,2, Sufficiente punteggio 2,8, Insufficiente punteggio 2, Gravemente insufficiente da 1 a 2.

Al termine del colloquio viene redatta per ciascun candidato una scheda di valutazione sulla base dei criteri di valutazione sopra indicati e contenente un giudizio sintetico sul colloquio tecnico.

Viene deciso dalla commissione che la parte del colloquio orale che valuta l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato che sarà condotta dalla dott.ssa Alessia Paini e consisterà in un colloquio semi-strutturato condotto a partire dall'auto presentazione del candidato. Su proposta della Dott.ssa Paini, considerato che nel corso del colloquio potrebbero evidenziarsi situazioni da cui possano emergere dati personali e/o sensibili, la stessa si svolgerà alla presenza della sola Commissione (i candidati saranno invitati ad allontanarsi dalla sala). Al termine di ciascun colloquio verrà elaborato dalla Dott.ssa Paini Alessia un breve profilo motivazionale e comportamentale che viene allegato al presente verbale.

La commissione decide di assegnare alla parte del colloquio orale riguardante l'accertamento delle soft skills un punteggio **max di 10 punti su 30** che verranno attribuiti complessivamente tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione già indicati nell'avviso di selezione

- autonomia organizzativa nel rispetto degli obiettivi prefissati, secondo le tempistiche richieste;
- precisione e affidabilità;
- capacità di lavoro in condizioni di stress, team work;
- buone doti relazionali finalizzate alla lettura e comprensione dei ruoli/responsabilità e complessità organizzative.

Per quanto riguarda l'accertamento della lingua inglese e dell'informatica che costituiscono esclusivamente idoneità, nella seduta di insediamento è stato deciso di proporre ai candidati un breve brano in inglese da leggere e tradurre e per l'idoneità informatica si decide di somministrare ai candidati un quesito riguardante la conoscenza delle principali applicazioni informatiche che i candidati provvederanno a sorteggiare.

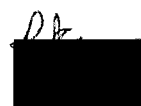
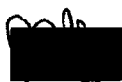
La commissione stabilisce che i candidati si ritengono idonei alla prova di inglese qualora la risposta sia corretta dimostrando una sufficiente capacità di lettura e comprensione del testo. Per quanto riguarda la prova di informatica i candidati si ritengono idonei qualora dimostrino una conoscenza sufficiente delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.

La Commissione concorda inoltre che qualora non si pervenga all'attribuzione unanime del punteggio, al candidato verrà riconosciuto quello risultante dalla media dei voti assegnati dal singolo componente risultanti dalla somma e nei limiti massimi previsti, dei criteri sopra specificati.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21 punti.

Coloro che conseguiranno una votazione pari ad almeno 21/30 nella prova orale, con le modalità sopra descritte, saranno inseriti nella graduatoria di interpello.

Il Presidente informa gli altri Componenti che la Commissione potrà intervenire per approfondimenti e precisazioni in ordine ai quesiti stessi.



...omissis...

Il Presidente, non essendovi altri argomenti in discussione, dichiara terminata la seduta alle ore 13.00.

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che, presa lettura e conferma, viene sottoscritto da tutti i Componenti la Commissione giudicatrice e dalla Segretaria della stessa.

Presidente	(Ing. Vita Annalisa)
Componente	(Ing. Reggiani Laura)
Componente	(Ing. Lubrano Alfredo)
Componente aggregato psicologa del lavoro	(Dr. ssa Paimi Alessia)
Segretaria	(Dr.ssa Gemma Ida Caterina)