



PROVINCIA DI MODENA

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO  
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.1 **POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE**  
**DI ISTRUTTORE DIRETTIVO INGEGNERE GESTIONALE** – AREA DEI  
FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE – DA ASSEGNARE AL SERVIZIO  
PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
DELLA PROVINCIA DI MODENA

**VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**  
**PROVA ORALE**

SEDUTA DEL 10-12-2025

[Redacted signature area]



### SEDUTA N. 3

Addì 10 (dieci) del mese di dicembre 2025 (duemilaventicinque) alle ore 10:00 presso l'ufficio del Presidente della Commissione in viale Martiri della Libertà 34, Modena, si è riunita la Commissione giudicatrice della

**SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO INGEGNERE GESTIONALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE – DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA DELL'AREA AMMINISTRATIVA DELLA PROVINCIA DI MODENA**

per procedere alle operazioni propedeutiche alla prova orale e allo svolgimento della stessa.

Sono presenti il Presidente Guizzardi Raffaele, il componente esperto esterno Dr. Cantelli Alessandro, la componente esperta interna ing. Pollacci Francesca. La componente aggregata esperta esterna psicologa del lavoro dr.ssa Paini Alessia ed assiste la Segretaria Gazzetti Elena.

L'esito della prova scritta della selezione svoltasi il 21 novembre 2025 presso la Sala di Consiglio della Provincia di Modena in Viale Martiri della Libertà 34, - Modena è stato pubblicato per tutti i candidati che l'hanno sostenuta in data 24 novembre 2025 con avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale nazionale del reclutamento InPA.

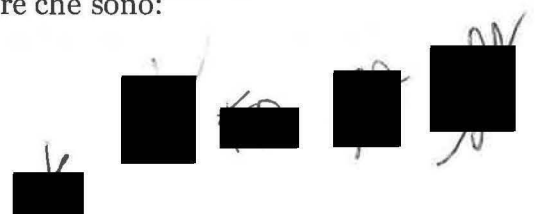
In esito a tale prova risultavano ammessi alla prova orale n. 6 (sei) candidati convocati con il medesimo avviso per il giorno **10 dicembre 2025**. Considerata la lettera dell'alfabeto "Q" sorteggiata in occasione della prova scritta, i candidati ammessi alla prova orale venivano convocati per sostenere la prova orale relativa alla selezione in oggetto secondo il seguente ordine di ingresso:

n. prog.vo	Codice identificativo In.PA	Cognome	Nome
1	A8AWCYZ5N7	[REDACTED]	[REDACTED]
2	31G3RCF9SQ	[REDACTED]	[REDACTED]
3	PYC3Z9EEF9	[REDACTED]	[REDACTED]
4	XVAUH6XRE8	[REDACTED]	[REDACTED]
5	BZZN2MZPVG	[REDACTED]	[REDACTED]
6	88CA4Q7C7Y	[REDACTED]	[REDACTED]

Nella seduta di insediamento del 10 dicembre 2025 la Commissione provvedeva a stabilire modalità organizzative e criteri di valutazione della prova orale.

Alla prova orale della Selezione accederanno i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una votazione non inferiore a 21/30; la prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

La prova orale consiste in un colloquio individuale a contenuto tecnico-professionale sulle materie della prova scritta, che ha la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti sopra previsti, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nell'ambito degli stessi e in un colloquio motivazionale / attitudinale condotto da uno psicologo del lavoro e/o da un esperto in risorse umane volto all'accertamento delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico tecniche, comportamentali incluse quelle relazionali e attitudinali come previsto dall'art. 35 quater del D.Lgs. 165/2001 in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire che sono:



La figura ricercata, oltre ai compiti di cui alla declaratoria generale del vigente ordinamento professionale, introdotto dal CCNL del 16.11.2022, svolge compiti ad alto contenuto specialistico professionale, comportanti conoscenze di tipo specialistico e di approfondito livello nel settore.

Le attività del profilo di Istruttore Direttivo Ingegnere Gestionale sono caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili.

All'interno dell'Area Amministrativa della Provincia di Modena, nel Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica, il profilo tecnico in oggetto:

- attività di analisi informatica, logistica e organizzativa al fine di ottemperare all'obbligo relativo alla inclusione sociale e all'accesso delle persone con disabilità ai sensi del D.Lgs. 222/2023;
- attività di supporto al Responsabile della transizione digitale ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 82/2005;
- attività di analisi dei processi finalizzati alla semplificazione degli stessi con riguardo all'Area amministrativa;
- attività di analisi e implementazione degli strumenti informatici dell'ente;
- possiede una solida ed approfondita conoscenza degli aspetti metodologico-operativi dell'area dell'ingegneria gestionale, nella quale sono capaci di identificare, formulare e risolvere problemi di grande complessità utilizzando metodi, tecniche e strumenti anche molto avanzati;
- copre posizioni di lavoro che richiedono, oltre a conoscenze teoriche specialistiche e/o gestionali in relazione ai titoli di studio e professionali conseguiti, autonomia e responsabilità proprie, capacità organizzative, di coordinamento e gestionali, caratterizzate da discrezionalità operativa nell'ambito della struttura in cui opera;
- fornisce assistenza tecnica in fase di realizzazione delle procedure e assicurando la coerenza complessiva del sistema;
- collabora con il personale presente nella struttura e con i dirigenti nelle attività di progettazione, pianificazione e sviluppo;
- assicura attività di monitoraggio degli aspetti tecnici della struttura di competenza in relazione alla specifica professionalità posseduta;
- effettua analisi e trattamento di dati, anche non strutturati, attraverso l'utilizzo di specifici strumenti informatici;
- collabora allo sviluppo dei contenuti della programmazione aziendale;
- collabora alla definizione e applicazione della metodologia per identificare i processi prioritari aziendali sui quali si rende necessario intervenire;
- sviluppa attività di progettazione, gestione e monitoraggio delle banche dati con riferimento al settore di competenza.

Durante il colloquio si provvederà inoltre ad accertare:

- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per quanto concerne la prova orale, la Commissione ha a disposizione 30 punti; nella seduta di insediamento si stabiliva di attribuire al colloquio individuale a contenuto tecnico-professionale

che ha la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nell'avviso di selezione **un punteggio di 20 punti su 30** e che verranno attribuiti secondo i seguenti criteri per la valutazione del colloquio individuale a contenuto tecnico-professionale e precisamente:

- Conoscenza della materia max 6 punti
- Capacità di orientamento e ragionamento nel contesto oggetto della domanda max 10 punti
- Capacità espositiva e Proprietà di linguaggio max 4 punti

La parte del colloquio orale orientata alla valutazione delle attitudini, dell'orientamento al risultato e della motivazione del candidato sarà condotta dalla Commissione al cui interno è prevista la figura specialistica della Dr.ssa Alessia Pains, come componente aggregato esterno esperto in risorse umane e psicologa del lavoro e delle organizzazioni.

La Commissione decideva di attribuire a questa parte del colloquio **massimo 10 punti su 30**. Consisterà in un colloquio semi-strutturato condotto dalla dr.ssa Alessia Pains preceduto da un'autopresentazione del candidato. Su proposta della Dott.ssa Pains, considerato che nel corso del colloquio potrebbero evidenziarsi situazioni da cui possano emergere dati personali e/o sensibili, la stessa si svolgerà alla presenza della sola Commissione (i candidati saranno invitati ad allontanarsi dalla sala). Al termine di ciascun colloquio verrà elaborato dalla Dott.ssa Pains Alessia un breve profilo motivazionale e comportamentale.

Il punteggio verrà attribuito ai seguenti criteri già individuati nell'avviso di selezione:

- Consapevolezza del contesto: Leggere e comprendere le caratteristiche del contesto di riferimento e gli eventuali cambiamenti in atto, per adattarsi e agire in modo consapevole
- Soluzione dei problemi: Analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione
- Orientamento all'apprendimento: Dimostrare consapevolezza circa le conoscenze e competenze possedute e da consolidare, in relazione anche alle richieste di ruolo, attivandosi con curiosità per individuare le modalità di apprendimento continuo funzionali alla propria crescita professionale.
- Comunicazione: Comunicare in modo chiaro ed efficace, adattando lo stile ai diversi contesti ed interlocutori; ascoltare e coinvolgere l'interlocutore.
- Collaborazione: Contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune - interagendo con i colleghi anche a distanza - attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità.
- Gestione delle emozioni: Riconoscere le proprie emozioni e il loro effetto sulla vita lavorativa, fronteggiando le situazioni di pressione, difficoltà, conflitto, crisi o incertezza con equilibrio, calma e lucidità, al fine di ridurre eventuali impatti negativi sulla prestazione e sulle relazioni.

La Commissione si riservava, nella seduta di predisposizione della prova orale, di meglio specificare ed integrare i succitati criteri di valutazione.

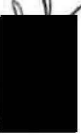
Per quanto riguarda l'accertamento della lingua inglese e dell'informatica che costituiscono esclusivamente idoneità la Commissione decide che per l'inglese verrà somministrato al candidato un breve brano in lingua inglese da leggere e tradurre. Per quanto riguarda l'idoneità informatica

la commissione decide che nell'ambito della prova orale sussistono elementi per accertare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Nella presente seduta la Commissione conferma i criteri succitati e decide di specificare il giudizio sintetico da attribuirsi alla prova orale della selezione secondo la seguente graduazione: eccellente (29/30); ottimo (27/28); buono (25/26); discreto (22/24); sufficienza qualificata (21); insufficienza (15/20); grave insufficienza (<15).

...omissis...

...omissis...



...omissis...





...omissis...

Il Presidente, non essendovi altri argomenti in discussione, dichiara terminata la seduta alle ore 18:30.

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che, presa lettura e conferma, viene sottoscritto da tutti i Componenti la Commissione giudicatrice e dalla Segretaria della stessa.

PRESIDENTE                      *GUIZZARDI RAFFAELE*

ESPERTO  
ESTERNO                      *CANTELLI ALESSANDRO*

ESPERTO  
INTERNO                      *POLLACCI FRANCESCA*

AGGREGATO  
ESTERNO                      *PAINI ALESSIA*

SEGRETARIA                      *GAZZETTI ELENA*