



PROVINCIA DI MODENA

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI **N.1**  
**UNITÀ AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO –**  
**AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE**, PRESSO IL SERVIZIO  
VIABILITÀ DELL'AREA TECNICA RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3  
BIS DEL D.L. 80/2021, A SEGUITO DI SELEZIONE DEL 22 LUGLIO 2025, 12 GENNAIO 2024 E  
DEL 27 OTTOBRE 2022

**VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

SEDUTA DEL 27/10/2025

The block contains several handwritten signatures and redacted names of the members of the examination commission. There are four distinct signatures, each followed by a redacted name. The redactions are represented by black rectangular boxes of varying sizes.

## SEDUTA N. 1

Addì 27 (ventisette) del mese di Ottobre 2025 (duemilaventicinque) alle ore 14:30 con la modalità della videoconferenza, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione "Avviso di interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 unità al profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – Area Funzionari e della Elevata Qualificazione, presso il Servizio Viabilità dell'Area Tecnica della Provincia di Modena, rivolto agli idonei dell'Elenco di cui all'art. 3 bis del D.L. 80/2021, a seguito di selezione del 22 Luglio 2025, 12 Gennaio 2024 e del 27 Ottobre 2022".

La Commissione, preventivamente costituita ai sensi dell'art. 15 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive e nominata dal Direttore dell'Area Amministrativa, Dr. Raffaele Guizzardi, con determinazione n. 2268 del 15/10/2025 è stata appositamente convocata con lettera prot. n. 35594 del 17/10/2025.

Sono presenti tutti i Componenti, nelle persone dei Sigg.:

**Dr. ROSSI LUCA**

PRESIDENTE

**Ing. GRIMALDI MASSIMO**

COMPONENTE

**Ing. GIURGOLA MANUELA**

COMPONENTE

**Dr.ssa PAINI ALESSIA**

COMPONENTE AGGREGATO  
PSICOLOGO LAVORO

**Dr. ssa GEMMA IDA CATERINA**

SEGRETARIA

Il Presidente della Commissione, constatata la presenza di tutti i Componenti, procede alla verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità come indicate nella citata determinazione di nomina della Commissione giudicatrice n.2268 del 15/10/2025, conseguentemente, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi, i Componenti dichiarano di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalla suddetta determinazione e di accettare quindi, senza riserva alcuna, la nomina a Componente della Commissione medesima, come risulta dalle dichiarazioni allegate a verbale.

Il Presidente della Commissione fa presente che l'avviso di selezione è stato approvato con atto dirigenziale n. 1970 del 18/09/2025 e che sono pervenute n. 5 (cinque) domande di partecipazione entro il termine di scadenza dell'avviso fissato per le ore 12,00 del giorno 6/10/2025.

Il Presidente rammenta ai Componenti che la data e la sede della prova orale risultano già fissate con l'avviso di interpello pubblicato e che pertanto i candidati sono stati convocati per **Mercoledì 29 Ottobre 2025 alle ore 10:00 presso la Sala dei 50 dell'Area Tecnica della Provincia di Modena in Viale Jacopo Barozzi n. 340 – Modena.**

Si dà atto che è stata comunicata ai candidati l'ammissione alla prova orale d'interpello con avviso pubblicato in data 10/10/2025 sul sito internet istituzionale dell'Ente alla seguente sezione: <https://www.provincia.modena.it/la-provincia-informa/concorsi/> nella pagina relativa alla selezione in parola.

I candidati sorteggeranno l'ordine di ingresso per sostenere la prova il giorno stesso della medesima conclusa la fase di identificazione come già precisato nella comunicazione di ammissione alla prova pubblicata sul sito istituzionale.

Il Presidente della Commissione dopo aver illustrato le attività del profilo oggetto di Selezione invita i Componenti a prendere visione dell'avviso di selezione con particolare riferimento alle materie della prova d'esame.

La prova selettiva consiste in una prova orale, ossia in un colloquio individuale, vertente sulle materie indicate all'art. 7 dell'avviso.

Nell'ambito della prova orale verrà effettuato anche un colloquio motivazionale/attitudinale condotto da uno psicologo del lavoro e/o da un esperto in risorse umane volto all'accertamento delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico tecniche, comportamentali incluse quelle relazionali e attitudinali come previsto dall'art. 35 quater del D.Lgs. 165/2001 in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire che sono:

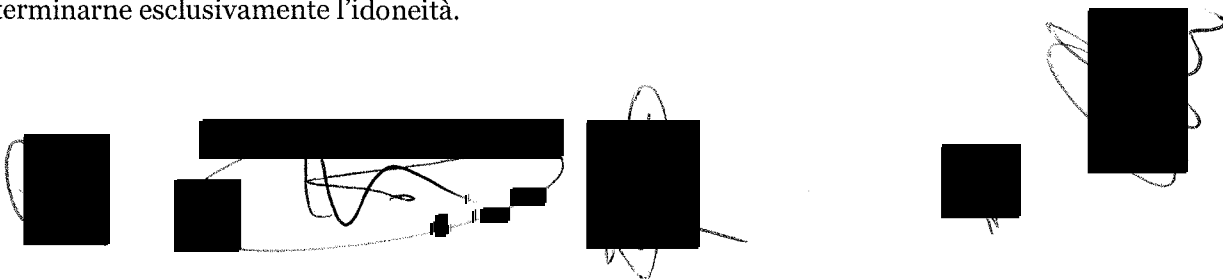
- **capacità decisionale e assunzione di responsabilità:** prendere decisioni in modo autonomo, consapevole e tempestivo, anche in situazioni complesse o incerte, valutando le diverse opzioni con razionalità, considerando le conseguenze a breve e lungo termine delle proprie scelte. Assumere la piena responsabilità delle proprie azioni e dei risultati che ne derivano, mantenendo un atteggiamento affidabile e maturo, contribuendo in modo attivo alla risoluzione dei problemi e al raggiungimento degli obiettivi condivisi.

- **gestione e tolleranza dello stress, stabilità emotiva:** dimostrare la capacità di mantenere autocontrollo, lucidità e concentrazione anche in situazioni di forte pressione, urgenza o incertezza. Gestire le proprie reazioni emotive, mantenendo un comportamento equilibrato, rispettoso e professionale, anche di fronte a conflitti, imprevisti o critiche.

- **pianificazione e organizzazione:** definire obiettivi chiari e realistici, pianificando le attività in anticipo e strutturando il lavoro in modo sistematico ed efficiente. Organizzare risorse, tempi e priorità in funzione delle scadenze e delle esigenze del contesto, tenendo conto di eventuali imprevisti o modifiche.

- **gestione e coesione del gruppo di lavoro:** coordinare efficacemente un gruppo di lavoro, promuovendo collaborazione, ascolto reciproco e orientamento agli obiettivi comuni. Favorire un clima positivo e inclusivo, valorizzando le competenze di ciascun membro e incoraggiando la partecipazione attiva e responsabile, gestendo eventuali conflitti in modo costruttivo, facilitando il dialogo e il compromesso.

Lo svolgimento della prova selettiva comprende l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, al fine di determinarne esclusivamente l'idoneità.



La prova selettiva si intende superata per i candidati che conseguano una valutazione pari ad almeno 21/30. I candidati che conseguano una valutazione inferiore a 21/30 non saranno inseriti nella graduatoria di interpello, ma rimarranno iscritti nell'elenco degli idonei.

Come previsto dal Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive della Provincia di Modena approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020 e ss.mm.ii. e dell'art. 9 del D.P.R. n. 487/94, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, delle predette commissioni possono far parte come componenti aggiunti anche specialisti in psicologia e/o risorse umane al fine di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato.

La Commissione giudicatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova selettiva.

Viene deciso che la prova orale nel suo complesso sarà strutturata in due parti, una prima parte consisterà nella sottoposizione ai candidati di un quesito di carattere tecnico-specialistico che partendo da un caso pratico proposto consenta di verificare oltre alle conoscenze tecniche dei candidati nelle materie previste dall'avviso anche la loro capacità di effettuare collegamenti, di verificare la loro attitudine alla risoluzione delle problematiche poste e la loro capacità di orientamento rispetto al tema proposto. Per la valutazione dei due quesiti la commissione intende attribuire **un punteggio di max 15 punti su 30**.

La Commissione provvede pertanto ad individuare i seguenti criteri di valutazione per il quesito di natura tecnica ritenuto idonei a garantire la massima imparzialità di giudizio assegnando a ciascuno un peso specifico:

- Capacità di orientamento nel contesto oggetto della domanda e di approfondimento tecnico dei temi proposti **(max punti 7)**
- Conoscenza della materia e aderenza alla traccia **(max punti 5)**
- Capacità espositiva e proprietà di linguaggio anche tecnico **(max punti 3)**

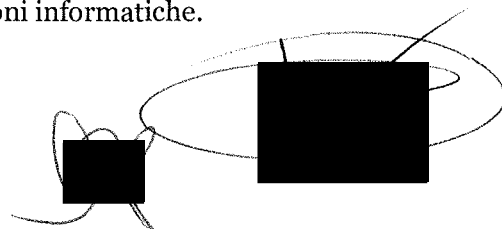
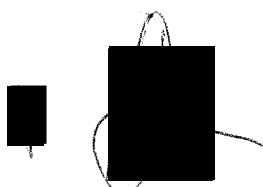
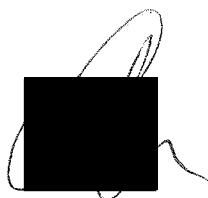
La seconda parte del colloquio di natura attitudinale consisterà in un colloquio semi-strutturato condotto dalla dr.ssa Alessia Paini, psicologa del lavoro e delle organizzazioni e membro esperto aggregato alla Commissione, che avverrà in forma riservata e non sarà pertanto ammesso il pubblico potendo emergere dal colloquio anche elementi che attengono alla sfera personale dei candidati.

Per la valutazione delle soft skills la Commissione decide di assegnare punteggio massimo di **15 punti su 30** che verranno attribuiti complessivamente tenendo conto delle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire già previste nell'avviso di interpello.

- Capacità decisionale e assunzione di responsabilità **(max 4 punti)**
- Gestione e tolleranza dello stress, stabilità emotiva **(max 3 punti)**
- Pianificazione e organizzazione **(max 3 punti)**
- Gestione e coesione del gruppo di lavoro **(max 5 punti)**

Per quanto riguarda l'accertamento della lingua inglese e dell'informatica che costituiscono esclusivamente idoneità ai candidati verrà somministrato un breve brano in lingua inglese da leggere e tradurre ed un quesito per l'accertamento delle conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.

La commissione stabilisce che i candidati si ritengono idonei alla prova di inglese qualora la risposta sia corretta dimostrando una sufficiente capacità di lettura e comprensione del testo. Per quanto riguarda la prova di informatica i candidati si ritengono idonei qualora dimostrino una conoscenza sufficiente delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.



La Commissione concorda inoltre che, qualora non si pervenga all'attribuzione unanime del punteggio, al candidato verrà riconosciuto quello risultante dalla media dei voti assegnati dal singolo componente risultanti dalla somma e nei limiti massimi previsti, dei criteri sopra specificati.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21 punti.

Coloro che conseguiranno una votazione pari ad almeno 21/30 nella prova orale, con le modalità sopra descritte, saranno inseriti nella graduatoria di interpello.

La Commissione si riunirà il giorno 29/10/2025 ore 8:30 presso l'Ufficio del Presidente della Commissione, Dr. Luca Rossi presso l'Area Tecnica in Viale Jacopo Barozzi n. 340 – Modena, per le operazioni propedeutiche allo svolgimento della prova orale.

Dopo di che, alle ore 15:30 la seduta è sospesa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente	(Dr. Rossi Luca)
Componente	(Ing. Grimaldi Massimo)
Componente	(Ing. Giurgola Manuela)
Componente aggregato Psicologa del lavoro	(Dr. ssa Pains Alessia)
Segretaria	(Dr.ssa Gemma Ida Caterina)

