

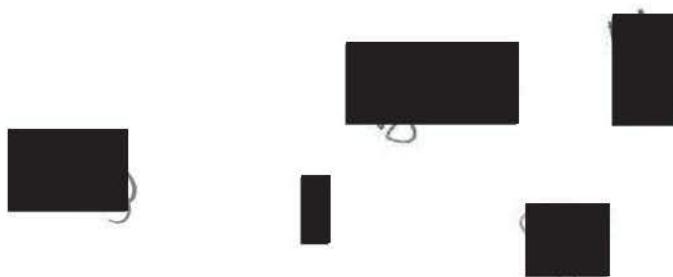


PROVINCIA DI MODENA

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.2 POSTI AL PROFILO
PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (AGENTE) - AREA
ISTRUTTORI DA ASSEGNAME AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA
PROVINCIA DI MODENA.

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

SEDUTA DEL 14/01/2026



SEDUTA N. 5

Addì 14 (quattordici) del mese di gennaio 2026 (duemila ventisei) alle ore 14:45 in presenza presso la “Sala degli 8” al 3° piano della Sede di Viale Martiri della Libertà 34 – Modena si è riunita la Commissione giudicatrice della Selezione pubblica per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n.2 posti al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente) – Area Istruttori da assegnare al Corpo di Polizia Locale della Provincia di Modena” per l’organizzazione della prova orale della Selezione.

Sono presenti: il Presidente Dr. Luca Gozzoli, il Componente esperto interno Dr. Pier Luigi De Girolamo, la Componente esperta esterna Dr.ssa Patrizia Gambarini, la Componente aggregata esperta esterna psicologa del lavoro Dr.ssa Alessia Paini ed assiste la Segretaria Dr.ssa Ida Caterina Gemma.

Nella seduta del 22/12/2025 la Commissione ha completato le operazioni di correzione della prova scritta della Selezione che si è svolta il giorno 19 dicembre 2025. Complessivamente i candidati che hanno riportato nella prova scritta almeno 21/30 e che risultano ammessi alla prova orale sono n. 15 (quindici) come da tabella allegata al verbale della seduta del 22/12/2025.

Considerato che tra la pubblicazione della data della prova orale e la data medesima devono decorrere non meno di 15 (quindici) giorni, la Commissione ha stabilito nella medesima seduta di convocare le prove orali della selezione nelle seguenti giornate:

Giovedì 15 Gennaio 2026 alle ore 9:30 presso la Sala di Consiglio della Provincia di Modena in Viale Martiri della Libertà 34 – Modena esaminando n. 8 candidati.

Venerdì 16 Gennaio 2026 alle ore 10:30 presso la Sala di Giunta della Provincia di Modena in Viale Martiri della Libertà 34 – Modena esaminando n. 7 candidati.

Poiché il numero dei candidati non consenta l'espletamento della prova orale in una stessa giornata, la Commissione ha provveduto nella medesima seduta al sorteggio della lettera alfabetica dalla quale avrà inizio il turno dei candidati, seguendo l'ordine alfabetico dei cognomi. È stata estratta la lettera “K”.

La commissione ha stabilito, in rapporto al numero dei concorrenti esaminabili per ogni giornata, le date in cui ciascuno deve presentarsi, comunicando ad ogni candidato quella ad esso relativa tramite pubblicazione di avviso sul sito istituzionale e sul portale InPa. In ciascuna giornata l'ordine di ammissione all'esame viene stabilito mediante sorteggio dei concorrenti.

In data 22/12/2025 si è provveduto a pubblicare sul sito web istituzionale dell'Ente e sul portale InPA l'esito della prova scritta con la relativa valutazione per tutti i candidati, sia quelli che hanno riportato un punteggio di almeno 21/30 e che sono ammessi alla prova orale della Selezione, sia per i candidati non idonei con indicazione per motivi di riservatezza del codice identificativo IN.PA assegnato alla domanda di partecipazione al concorso e contestuale convocazione degli ammessi alla prova orale.

Considerata la lettera dell'alfabeto “K” sorteggiata dalla Commissione il giorno 22/12/2025, i candidati ammessi alla prova orale sono convocati **secondo il seguente calendario** per sostenere la prova orale relativa alla selezione in oggetto. **In ciascuna giornata l'ordine di ammissione alla prova orale viene stabilito mediante sorteggio dei concorrenti:**

Giovedì 15 Gennaio 2026 ore 9:30

presso

**la Sala di Consiglio della Provincia di Modena in Viale Martiri della Libertà 34-
Modena**

n. prog.vo	Codice identificativo In.PA
1	4F19NSHYW4
2	7GE69VN3GT
3	21RX2K63AW
4	D12TNNYB2Q
5	328T19X6D3
6	YBSDT7HAX1
7	CTCVGB8SRT
8	VTXY4U6SP3

Venerdì 16 Gennaio 2026 ore 10:30

presso

**la Sala di Giunta della Provincia di Modena in Viale Martiri della Libertà 34 -
Modena**

n. prog.vo	Codice identificativo In.PA
1	GUTY2X8WWF
2	XYKDPU1DYP
3	U7N6DC8AXR
4	6UHET41UQM
5	7NKMMZMRDG
6	E2YWYC5D8C
7	88YV2RVG2D

L'avviso di Selezione prevede che nell'ambito della prova orale sarà accertato, oltre alla preparazione tecnica, anche il possesso dei requisiti psico-attitudinali richiesti per l'accesso alla figura professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente), come indicati nell'allegato B, paragrafo 1, della Direttiva Regionale di cui alla DGR n. 278 del 14/02/2005 e ss.mm.ii e riportati nel bando.

La valutazione delle capacità attitudinali, effettuata dalla commissione esaminatrice integrata da uno psicologo esperto in psicologia del lavoro, concorrerà alla formazione del punteggio finale con un massimo di 10 punti, così come la valutazione delle competenze tecniche, fino a un massimo di 20 punti.

La prova orale consiste in un colloquio individuale a contenuto tecnico-professionale sulle materie indicate nel paragrafo MATERIE DELLE PROVE D'ESAME, che ha la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti sopra previsti, la capacità di sviluppare ragionamenti di media complessità nell'ambito degli stessi e in un colloquio individuale motivazionale/attitudinale condotto da uno psicologo del lavoro volto all'accertamento dei requisiti psico-attitudinali richiesti per l'accesso alla figura professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente), indicati nell'allegato B, paragrafo 1, della Direttiva Regionale di cui alla DGR n. 278 del 14/02/2005 e ss.mm.ii e riportati nel paragrafo REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI del bando.

Durante il colloquio si provvederà inoltre ad accertare:

- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Nella seduta di insediamento del 04/12/2025 la Commissione ha proceduto a stabilire i criteri di valutazione della prova orale della Selezione e precisamente ha deciso che verranno formulati per il colloquio tecnico due domande che verranno valutate con un massimo di 20 punti secondo i seguenti criteri:

Conoscenza della materia

Coerenza nell'esposizione

Capacità di orientarsi nel contesto oggetto della domanda

Per la parte attitudinale l'accertamento verrà condotto con riferimento ai requisiti psico-attitudinali per l'accesso alla figura professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente), indicati nell'allegato B, paragrafo 1, della Direttiva Regionale di cui alla DGR n. 278 del 14/02/2005 e con riferimento alla posizione da ricoprire descritta nell'art. 1 dell'Avviso di Selezione secondo i criteri decisi nella scheda di valutazione allegata al verbale di seduta del 4/12/2025 e che di seguito si riporta:

Con riferimento alla DELIBERA REGIONALE 278/2005 da valutare con un massimo 5 punti

Personalità e sé	capacità di elaborare le proprie esperienze di vita
	fiducia in sé e locus of control
	uso del linguaggio
Gestione delle emozioni e dello stress	capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a imprevisti
	gestione dei conflitti
	capacità di gestire e riconoscere le proprie emozioni e adattarle alla situazione
Capacità intellettuale, di analisi e soluzione dei problemi	visione di insieme
	equilibrio nei processi di analisi e sintesi
	capacità di problem solving

Impatto relazionale, comunicazione, capacità relazionale	Capacità relazionale e di comunicazione
	Lavoro di squadra e integrazione nel gruppo
	Gestione delle difficoltà e resilienza operativa (equilibrio, continuità e orientamento alla soluzione)
	Adattabilità e orientamento al dovere

Con riferimento alla posizione da ricoprire descritta nell'art. 1 dell'Avviso di Selezione – da valutare con un massimo 5 punti

Istruttore di Polizia Locale (Agente)	Assunzione di responsabilità e determinazione operativa
	Presa di decisione in sistemi complessi e variamente organizzati
	Gestione di relazioni interpersonali eterogenee
	Flessibilità nell'adattarsi a situazioni e interlocutori differenti

La Commissione si riservava di attribuire i punteggi ai singoli criteri di valutazione nella seduta di predisposizione della prova orale.

Durante il colloquio si provvederà inoltre ad accertare:

- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Nella seduta odierna, pertanto, la Commissione specifica i punteggi da attribuire ai singoli criteri di valutazione come segue:

Conoscenza della materia	massimo 10
Coerenza nell'esposizione	massimo 5
Capacità di orientarsi nel contesto oggetto della domanda	massimo 5

La Commissione conferma di predisporre n. 2 quesiti tecnici che verranno valutati sulla base dei criteri sopra indicati. Essendo 15 i candidati ammessi alla prova orale verranno predisposti complessivamente dalla commissione n. 34 quesiti di natura tecnica in modo che anche l'ultimo candidato convocato in ciascuna giornata abbia la possibilità di scelta. Ogni candidato provvederà a sorteggiare da apposita urna i quesiti tecnici predisposti.

La Commissione decide che il giorno 15 gennaio 2026 verranno predisposti n. 9 gruppi di domande composte da 2 domande ciascuno che verranno sorteggiate dagli 8 candidati



convocati; la mattina del 16 gennaio 2026 la Commissione predisporrà ulteriori n. 8 gruppi di domande composte da 2 domande ciascuno che verranno sorteggiate dai n. 7 candidati convocati per quel giorno.

Per l'accertamento della lingua inglese e dell'informatica che costituiscono esclusivamente idoneità, la Commissione decide di somministrare ai candidati un quesito in inglese dal contenuto informatico che il candidato dovrà leggere e a cui dovrà dare risposta in italiano.

L'idoneità si intende conseguita qualora i/le candidati/e dimostrino una sufficiente capacità di lettura e comprensione della lingua inglese e una sufficiente conoscenza nell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Dal punto di vista organizzativo la parte relativa all'accertamento delle idoneità di inglese e di informatica verrà svolta dai candidati subito dopo la parte del colloquio avente ad oggetto i quesiti tecnici.

La parte del colloquio di natura attitudinale consisterà in un colloquio semi-strutturato condotto dalla componente aggregata esterna psicologa del lavoro Dr.ssa Alessia Paini che avverrà in forma riservata e non sarà pertanto ammesso il pubblico potendo emergere dal colloquio anche elementi che attengono alla sfera personale dei candidati. Questa parte concluderà la prova orale dei candidati.

La Commissione concorda inoltre che qualora non si pervenga all'attribuzione unanime del punteggio, al candidato verrà riconosciuto quello risultante dalla media dei voti assegnati dal singolo componente risultanti dalla somma e nei limiti massimi previsti, dei criteri sopra specificati.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21 punti.

I candidati che hanno conseguito una votazione di almeno 21/30imi in ciascuna delle prove previste dal bando di concorso, risultano idonei al concorso di che trattasi.

...omissis...

Dopo di ché, alle ore 15:30 la seduta è sospesa.

Letto, confermato e sottoscritto.

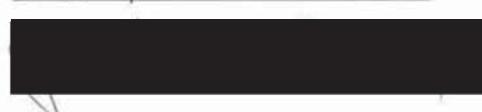
Presidente (Dr. Gozzoli Luca)



Componente interno (Dr. De Girolamo Pier Luigi)



Componente esterno (Dr.ssa Gambarini Patrizia)



Componente aggregata esterna (Dr.ssa Paini Alessia)
Psicologa del lavoro



Segretaria (Dr.ssa Gemma Ida Caterina)



