



PROVINCIA DI MODENA

**SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.2 POSTI AL PROFILO
PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (AGENTE) - AREA
ISTRUTTORI DA ASSEGNARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA
PROVINCIA DI MODENA.**

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

SEDUTA DEL 04/12/2025



SEDUTA N. 1

Addì 4 (quattro) del mese di Dicembre 2025 (duemilaventicinque) alle ore 14:30 con la modalità della videoconferenza si è riunita la Commissione giudicatrice della Selezione pubblica per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n.2 posti al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente) – Area Istruttori da assegnare al Corpo di Polizia Locale della Provincia di Modena”.

La Commissione, preventivamente costituita ai sensi dell'art. 15 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive e nominata dal Dr. Raffaele Guizzardi, Direttore dell'Area Amministrativa, con determinazione n.274 del 02/12/2025 è stata appositamente convocata con lettera prot. n.41815 del 02/12/2025.

Sono presenti tutti i Componenti, nelle persone dei Sigg.:

GOZZOLI LUCA

PRESIDENTE

DE GIROLAMO PIER LUIGI

COMPONENTE ESPERTO INTERNO

GAMBARINI PATRIZIA

COMPONENTE ESPERTO ESTERNO

PAINI ALESSIA

**COMPONENTE AGGREGATO ESPERTO
ESTERNO**

GEMMA IDA CATERINA

SEGRETARIA

Il Presidente della Commissione, constatata la presenza di tutti i Componenti, procede alla verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità come indicate nella citata determinazione di nomina della Commissione esaminatrice n. 274 del 02/12/2025. Conseguentemente, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi, i Componenti dichiarano di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalla suddetta determinazione e di accettare quindi, senza riserva alcuna, la nomina a Componente della Commissione medesima, come risulta dalle dichiarazioni allegate a verbale.

Il Presidente della Commissione fa presente che l'avviso di selezione è stato approvato con atto dirigenziale n. 2422 del 29/10/2025 e con successiva determinazione n. 2441 del 31/10/2025 il suddetto avviso è stato rettificato e, dunque, riapprovato integralmente per la presenza di un riferimento normativo erroneamente riportato nel medesimo, lasciando invariati i termini di pubblicazione del medesimo.

Sono pervenute n. 112 (centododici) domande di partecipazione entro il termine di scadenza dell'avviso fissato per le ore 12,00 del giorno 18 novembre 2025.

Il Presidente comunica che, con determinazione n. 2631 del 24/11/2025 si provvedeva ad ammettere con riserva alla selezione n. 107 (centosette) candidati che hanno presentato nei

termini domanda di partecipazione alla Selezione e si ammettevano con riserva n. 5 (cinque) candidati per i quali si attivava il procedimento di soccorso istruttorio inviando comunicazione individuale assegnando agli stessi termine individuale fino alle ore 12:00 del 01/12/2025 per provvedere a regolarizzazione la domanda con il pagamento della tassa concorsuale nel caso di tre candidati e per gli altri due candidati per inviare precisazioni in merito alle dichiarazioni rese in domanda.

Scaduto tale termine, con la determinazione n. 2760 del 04/12/2025 si è provveduto ad ammettere due candidati che hanno regolarizzato nel termine concesso la domanda e ad escludere gli altri tre candidati (due candidati per non aver provveduto a regolarizzare la domanda con il versamento della tassa concorsuale, una candidata per non aver inviato le precisazioni richieste nel termine concesso dall'Ente).

Il Presidente comunica che considerato quanto previsto dall'art. 18 del Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28.12.2020, tutti i candidati sono stati ammessi con riserva sulla base della domanda di partecipazione al fine di rendere maggiormente celere il procedimento e che l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti decade automaticamente dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il Presidente della Commissione invita i Componenti a prendere visione dell'avviso di selezione con particolare riferimento ai requisiti di studio, alle materie delle prove d'esame.

La selezione si svolgerà per soli esami. Le prove d'esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche e dei requisiti psico-attitudinali richiesti per il profilo professionale in parola e si svolgono secondo le modalità di cui agli art. 35, 35 ter e 35 quater del D. Lgs. 165/2001 e sono costituite:

- da una prova scritta a contenuto teorico e/o teorico-pratico e potrà vertere sulle materie indicate nel paragrafo: MATERIE DELLE PROVE D'ESAME.
- una prova orale, alla quale accederanno i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una votazione non inferiore a 21/30; la prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Nell'ambito della prova orale sarà accertato, oltre alla preparazione tecnica, anche il possesso dei requisiti psico-attitudinali richiesti per l'accesso alla figura professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente), come indicati nell'allegato B, paragrafo 1, della Direttiva Regionale di cui alla DGR n. 278 del 14/02/2005 e ss.mm.ii e riportati nel bando.

La valutazione delle capacità attitudinali, effettuata dalla commissione esaminatrice integrata da uno psicologo esperto in psicologia del lavoro, concorrerà alla formazione del punteggio finale con un massimo di 10 punti, così come la valutazione delle competenze tecniche, fino a un massimo di 20 punti.

La prova scritta che può consistere in test tecnico – professionali, in un elaborato a contenuto tecnico- professionale, in un elaborato a contenuto tecnico- professionale, in una prova pratico-operativa a contenuto tecnico professionale o in una analisi di casi di studio, secondo quanto previsto nel Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive della Provincia di Modena approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020 e ss.mm.ii.

Durante lo svolgimento della prova scritta i candidati non potranno consultare testi di alcun genere né manoscritti, né utilizzare cellulari, tablet o altri strumenti di comunicazione o tecnologie connesse ad internet.

La prova orale consiste in un colloquio individuale a contenuto tecnico-professionale sulle materie indicate nel paragrafo MATERIE DELLE PROVE D'ESAME, che ha la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti sopra previsti, la capacità di sviluppare ragionamenti di media complessità nell'ambito degli stessi e in un colloquio individuale motivazionale/attitudinale condotto da uno psicologo del lavoro volto all'accertamento dei requisiti psico-attitudinali richiesti per l'accesso alla figura professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente), indicati nell'allegato B, paragrafo 1, della Direttiva Regionale di cui alla DGR n. 278 del 14/02/2005 e ss.mm.ii e riportati nel paragrafo REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI del bando.

Durante il colloquio si provvederà inoltre ad accertare:

- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il Presidente della Commissione comunica che con la determina di ammissione n. 2631 del 24/11/2025 è stata fissata la data della prova scritta dovendo dare ai candidati un preavviso di almeno 15 giorni dalla data fissata per lo svolgimento della prova, in ossequio ai principi di tempestività e di efficacia dell'azione amministrativa e al fine di consentire una più celere conclusione del procedimento amministrativo.

La prova scritta si svolgerà giorno **venerdì 19 dicembre 2025 alle ore 9:30 presso il "Salone dei 300" al 1° piano della Polisportiva San Faustino in via Wiligelmo 72, 41124 Modena.**

Si è provveduto quindi a convocare i candidati secondo con avviso pubblicato in data 26/11/2025 sul sito istituzionale della Provincia di Modena www.provincia.modena.it – La Provincia informa- sezione Concorsi e selezioni e tramite il Portale InPA;

Visto quanto disposto con la determinazione dirigenziale n. 2760 del 04/12/2025 i candidati ammessi alla prova scritta saranno complessivamente 109 (centonove).

L'art. 35 quater del D. Lgs. 165/2001 inserito dall'art. 3 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36 come convertito dalla Legge n. 79/2022, in riferimento al procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale, ha previsto l'utilizzo di strumenti informatici e digitali per lo svolgimento delle prove scritte e, facoltativamente, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale.

L'art. 13 del D.P.R. n.487/94 che prevede che "gli elaborati sono redatti in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita per lo svolgimento delle prove [....].Tutti i dispositivi delle prove devono essere disabilitati alla connessione Internet".

Lo svolgimento della prova scritta deve avvenire, stante quanto disposto dal richiamato art. 13 del D.P.R. n.487/94, con la modalità "in presenza" dovendo l'Ente fornire la strumentazione informatica per lo svolgimento della prova; pertanto, il Presidente informa la Commissione che il servizio di gestione della prova scritta della Selezione è in corso di affidamento alla ditta Intersistemi Data capture sr.l. che metterà a disposizione le dotazioni informatiche necessarie: TABLET 10" con tastiera esterna e cover protettiva oltre al supporto tecnico per progettazione e ottimizzazione del portale di erogazione prove concorsuali su piattaforma di proprietà di Intersistemi- CSA S.r.l. per svolgere la prova e da personale tecnico che affiancherà la commissione con personale tecnico per il coordinamento delle attività.

I dispositivi forniti dalla ditta per lo svolgimento della prova scritta saranno disabilitati alla connessione internet.

Il Presidente della Commissione invita i Componenti a prendere visione dell'avviso di selezione con particolare riferimento ai requisiti di studio ed alle materie delle prove d'esame esplicitate nell'avviso.

Viene deciso che la prova scritta consisterà in una batteria di test a risposta multipla chiusa con tre possibili risposte per ciascun quesito. Per ogni domanda solo una è la risposta corretta. Le tre batterie di test saranno composte da un numero di 20 (venti) quesiti ciascuna e da n. 2 domande a risposta sintetica aperta.

I quesiti si articoleranno, per quanto possibile, su tutte le materie previste nel bando.

Per la correzione dei quiz si stabilisce che:

- per ogni risposta esatta verranno riconosciuti 0,5 punti
- per ogni risposta non data o errata verranno riconosciuti 0 (zero) punti

Per le n. 2 domande a risposta sintetica aperta verrà attribuito un punteggio di 10 punti ciascuna secondo i seguenti criteri di valutazione:

- congruità ed esattezza delle risposte fornite (max 5 punti)
- corretta sintassi (max 3 punti)
- correttezza grammaticale (max 2 punti)

La Commissione decide inoltre che la risposta sintetica a ciascuna domanda non potrà superare i 2500 caratteri.

La prova si svolgerà nell'arco temporale di un'ora.

La prova scritta è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21 punti su 30.

Coloro che conseguiranno una votazione pari ad almeno 21/30 nella prova scritta, con le modalità sopra descritte potranno accedere alla prova orale della Selezione pubblica.

La Commissione stabilisce che i quesiti contenuti nelle 3 prove che la Commissione predisporrà dovranno avere il medesimo grado di difficoltà.

...omissis...

...omissis...

Per quanto riguarda invece la prova orale nell'ambito del colloquio sarà accertato, come già previsto nell'avviso di Selezione, oltre alla preparazione tecnica, anche il possesso dei requisiti psico-attitudinali richiesti per l'accesso alla figura professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente), come indicati nell'allegato B, paragrafo 1, della Direttiva Regionale di cui alla DGR n. 278 del 14/02/2005 e ss.mm.ii e riportati nel bando.

La valutazione delle capacità attitudinali, sarà effettuata dalla commissione esaminatrice integrata dalla Dr.ssa Alessia Pains psicologa del lavoro, concorrerà alla formazione del punteggio finale con un massimo di 10 punti, così come la valutazione delle competenze tecniche, fino a un massimo di 20 punti.

La Commissione decide che verranno formulati per il colloquio tecnico due domande che verranno valutate con un massimo di 20 punti secondo i seguenti criteri:

Conoscenza della materia

Coerenza nell'esposizione

Capacità di orientarsi nel contesto oggetto della domanda

Per la parte attitudinale l'accertamento verrà condotto con riferimento ai requisiti psico-attitudinali per l'accesso alla figura professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente), indicati nell'allegato B, paragrafo 1, della Direttiva Regionale di cui alla DGR n. 278 del 14/02/2005 e con riferimento alla posizione da ricoprire descritta nell'art. 1 dell'Avviso di Selezione secondo i criteri decisi nella scheda di valutazione allegata.

La Commissione si riserva di attribuire i punteggi ai singoli criteri di valutazione nella seduta di predisposizione della prova orale.

Durante il colloquio si provvederà inoltre ad accertare:

- la conoscenza della lingua inglese;

- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

...omissis...

Dopo di ch , alle ore 15:35 la seduta   sospesa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente (Dr. Gozzoli Luca)

Componente interno (Dr. De Girolamo Pier Luigi)

Componente esterno (Dr.ssa Gambarini Patrizia)

Componente aggregata esterna (Dr.ssa Pains Alessia)
Psicologa del lavoro

Segretaria (Dr.ssa Gemma Ida Caterina)