

PROVINCIA DI MODENA

Provincia di Modena

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 19 DEL 23 DICEMBRE 2020

Oggi 23 dicembre 2020, il Collegio dei Revisori così composto:

- Dott.ssa Grazia Zeppa - Presidente, presente
- Dott.ssa Angela Caselli - Membro, presente
- Dott. Edoarda Ghizzoni - Membro, assente

nominato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 46 del 25 giugno 2018 si è riunito in videoconferenza per discutere il seguente punto all'ordine del giorno:

1. Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale dirigente anno 2020.

Certificazione.

Il Collegio procede ad esaminare la documentazione relativa al primo punto posto all'ordine del giorno, illustrata dal Dirigente di riferimento in audio conferenza in data 22/12/2020.

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare l'art. 26 del CCNL 23/12/1999;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 1 bis;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale dirigente anno 2020 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 quater della legge n. 296/2006;

- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell’Ente;

approva

l’allegata certificazione all’ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dirigente per l’anno 2020 della Provincia di Modena, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

23 dicembre 2020

Firma digitale

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Grazia Zeppa

Dott.ssa Angela Caselli

PROVINCIA DI MODENA

COLLEGIO DEI REVISORI

CERTIFICAZIONE

Parere n. 16/2020

Oggetto: Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale dirigente anno 2020.

Certificazione.

Il Collegio dei Revisori della Provincia di Modena, nelle persone del Presidente Dott.ssa Grazia Zeppa e dei membri ordinari Dott.ssa Angela Caselli e Rag. Edoarda Ghizzoni;

Richiamati:

- l'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e s.m.i. ;
- l'art. 5, comma 3 del CCNL 03/08/2010;
- l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 23.12.1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 recante *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ... A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*;
- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- l'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei

vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

- l'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

Visto:

- l'atto del Presidente n. 125 del 14/10/2020 avente ad oggetto *“Linee guida per la costituzione per l'anno 2020 del fondo di cui all'art. 26 “Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato” del CCNL 23/12/1999 area della dirigenza e successive integrazioni e modificazioni”*;
- la determinazione dirigenziale dell'Area Amministrativa n. 1363 del 14/10/2020 relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2020 per la dirigenza;
- la relazione tecnico-finanziaria del 14/10/2020 sottoscritta digitalmente dal Direttore dell'Area Amministrativa Dott. Raffaele Guizzardi;

Preso atto che l'Ente non ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015;

Preso atto che l'Ente nell'anno 2019 ha rispettato gli obblighi di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/06 ed i vincoli di finanza pubblica;

Richiamata la composizione del fondo delle risorse stabili, come esposta nella seguente tabella:

Costituzione fondo parte fissa	2020
Posizione e risultato anno 1998	526.205,00
Incrementi CCNL 98/2001 art. 26 c. 1 lett. D	14.324,00
Incrementi CCNL 02/05 art. 23 c. 1 e 3	49.393,00
Incrementi CCNL 04/05 art. 4 c. 1 e 4	55.301,00
Incrementi CCNL 06/09 art. 16 c. 1 e 4	53.415,00
Incrementi CCNL 08/09 art. 5 c. 1 e 4	35.451,00
Processi di decentramento art. 26 c. 5 lett. f) CCNL 98/01	204.447,00
RIA personale cessato	47.209,00
Riduzione stabile organico dirigenza art. 26 c. 5 CCNL 98/01	19.500,00
Totale risorse stabili	1.005.245,00

Rilevato che dalla documentazione esaminata, in sede di costituzione, la verifica del limite di cui all'art 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è risultata come segue:

Personale dirigente	2020	2019	2018	2017	2016	Diff. 2020/2016
Risorse fisse lorde	1.005.245,00	1.005.245,00	1.005.245,00	1.005.245,00	1.005.245,00	-
Totale fondo lordo	1.005.245,00	1.005.245,00	1.005.245,00	1.005.245,00	1.005.245,00	-
Decurtazioni permanenti ex - art. 1 comma 456 L.147/2013	439.829,00	439.829,00	439.829,00	439.829,00	439.829,00	-
Decurdazioni fondo parte fissa limite 2015 - art. 1 comma 236 L. 208/2015	23.771,00	23.771,00	23.771,00	23.771,00	23.771,00	-
Altre decurtazioni del fondo parte fissa trasferimento dirigenti alla Regione E.R.	211.764,00	211.764,00	211.764,00	211.764,00	211.764,00	-
Decurtazione fondo - art. 1 comma 3 e CCNL 00-01	23.499,00	23.499,00	23.499,00	23.499,00	23.499,00	-
Decurtazione dipendenti trasferiti ad Agenzia Reg. Lav.	29.806,00	29.806,00	17.531,00	-	-	29.806,00
Totale decurtazioni parte fissa	728.669,00	728.669,00	716.394,00	698.863,00	698.863,00	29.806,00
Totale fondo parte fissa	276.576,00	276.576,00	288.851,00	306.382,00	306.382,00	- 29.806,00
Risorse variabili lorde - art. 26 c.2 CCNL 23/12/99	6.964,00	6.964,00	6.964,00	6.964,00	-	6.964,00
Risorse variabili non soggette al limite	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
Totale fondo	283.540,00	283.540,00	295.815,00	313.346,00	306.382,00	- 22.842,00

Rilevato che le decurtazioni/esclusioni operate sono state effettuate nel rispetto delle norme via via vigenti;

Esaminati:

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza per l'anno 2020 della Provincia di Modena sottoscritta dalle parti in data 17/12/2020 e ricevuta in data 22/12/2020 tramite posta elettronica;
- la relazione illustrativa sottoscritta dal Dirigente amministrativo il 18/12/2020, ricevuta tramite posta elettronica in data 22/12/2020;
- la relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal Dirigente amministrativo il 18/12/2020, ricevuta tramite posta elettronica in data 22/12/2020;

Rilevato che dal Modulo II della Relazione tecnico finanziaria - Sezione I, II, III - emergono le seguenti destinazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali:

Destinazione Risorse Area Dirigenza	2020
Retribuzione di posizione - risorse non regolate dal CI sottoposta a certificazione	80.732,00
Retribuzione di posizione - risorse regolate dal CI sottoposta a certificazione	128.639,00
Indennità di risultato	74.169,00
TOTALE RISORSE	283.540,00

Tutto ciò premesso, visto:

- il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022;
- il CCNL 23/12/1999;
- gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;
- il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;
- il D.Lgs.n.165/2001;
- il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;
- lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative vigenti richiamate in premessa, la compatibilità dei costi derivanti dalla ipotesi di Contratto collettivo integrativo per l'anno 2020 del personale dirigente della Provincia di Modena, per come esposto nelle tabelle su riportate, con i vigenti limiti normativi/contrattuali e con i vincoli di bilancio per l'esercizio 2020.

23 dicembre 2020

Firma digitale

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Grazia Zeppa

Dott.ssa Angela Caselli