



PROVINCIA DI MODENA

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO  
DETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI  
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO – AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA  
QUALIFICAZIONE, PER ATTIVITÀ DI RICOSTRUZIONE DEI TERRITORI ALLUVIONATI  
PRESSO LA PROVINCIA DI MODENA

**VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

SEDUTA DEL 15/07/2025





## SEDUTA N. 1

Addì 15 (quindici) del mese di Luglio (duemilaventicinque) alle ore 9:30 con la modalità della videoconferenza, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione “Selezione Pubblica Per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato e a tempo pieno di n.1 posto al profilo professionale di Funzionario Amministrativo – Area Funzionari e della elevata qualificazione, per attività di ricostruzione dei territori alluvionati presso la Provincia di Modena”.

La Commissione, preventivamente costituita ai sensi dell'art. 15 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive e nominata dal Direttore dell'Area Amministrativa, Dr. Raffaele Guizzardi, con determinazione n. 1463 del 09/07/2025 è stata appositamente convocata con lettera prot. n.24486 del 14/07/2025.

Sono presenti tutti i Componenti, nelle persone dei Sigg.:

**Dr. ROSSI LUCA**

PRESIDENTE

**Dr.ssa CAVAZZUTI ANNA RITA**

COMPONENTE INTERNO

**DR. VICENZI LANFRANCO**

COMPONENTE ESTERNO

**Dr. PAINI ALESSIA**

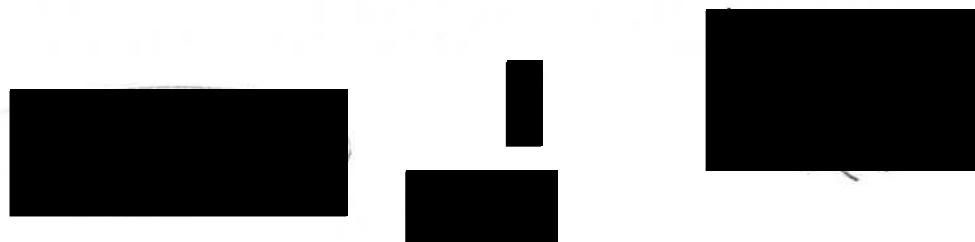
COMPONENTE AGGREGATO

**Dr. ssa GEMMA IDA CATERINA**

SEGRETARIA

Il Presidente della Commissione, constatata la presenza di tutti i Componenti, procede alla verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità come indicate nella citata determinazione di nomina della Commissione giudicatrice n. 1463 del 09/07/2025 conseguentemente, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi, i Componenti dichiarano di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalla suddetta determinazione e di accettare quindi, senza riserva alcuna, la nomina a Componente della Commissione medesima, come risulta dalle dichiarazioni indicate a verbale.

Il Presidente della Commissione fa presente che l'avviso di selezione è stato approvato con atto dirigenziale n. 1349 del 23/06/2025 successivamente rettificato con determinazione dirigenziale n. 1382 del 25/06/2025 e che sono pervenute n. 3 (tre) domande di partecipazione entro il termine di scadenza dell'avviso fissato per le ore 12,00 del giorno 07/07/2025.



Il Presidente rammenta ai Componenti che la data e la sede del colloquio orale risultavano già fissate con l'avviso di selezione pubblicato per il giorno **17 Luglio 2025 alle ore 10:00 presso la Sala dei 50 dell'Area Tecnica della Provincia di Modena in Viale Jacopo Barozzi 340, Modena**. Con la determinazione n. 1450 del 08/07/2025 si provvedeva ad ammettere con riserva n. 3 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla Selezione e si comunicava con nota prot. 24046 del 09/07/2025 l'ammissione ai candidati tramite avviso pubblicato il 09/07/2025 sul sito istituzionale e sul portale InPa nella pagina relativa alla Selezione.

I candidati sorteggeranno l'ordine di ingresso per sostenere la prova il giorno stesso della medesima conclusa la fase di identificazione come già precisato nella comunicazione di ammissione alla prova pubblicata sul sito istituzionale.

Il Presidente della Commissione invita i Componenti a prendere visione dell'avviso di selezione bandito ai sensi dell'art. 3, comma 1, dell'Ordinanza 18/2024 del Commissario Straordinario alla ricostruzione nel territorio delle Regioni Emilia-Romagna, Toscana e Marche, come modificata dall'ordinanza n. 34/2024, che prevede una selezione per soli titoli e colloquio, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità e precisamente:

#### **Criteri per la valutazione dei titoli**

Il punteggio complessivo attribuibile ai titoli è pari a punti 3,5.

Costituiranno oggetto di valutazione esclusivamente i titoli sottoindicati, qualora siano attinenti alle conoscenze specialistiche richieste per la posizione in concorso fino ad un **massimo di due titoli valutabili con suddivisione dei punti a disposizione come segue:**

##### **Titoli Culturali**

	<b>max PUNTI 3,50</b>
Master Universitario di I livello:	Punti 0,5
Master Universitario di II livello	Punti 1,00
Diploma di specializzazione o abilitazione all'esercizio della professione	Punti 1,50
Dottorato di ricerca	Punti 2,00

La Commissione esaminatrice appositamente costituita procederà alla valutazione dei titoli, secondo i criteri già predeterminati dall'avviso di Selezione e solo al termine di tutti i colloqui, e nei confronti dei soli candidati che avranno superato il colloquio.

Il presidente invita, quindi, i componenti a prendere visione dell'avviso con particolare riferimento al ruolo professionale e ambito di attività e alle competenze specialistiche e comportamentali richieste dal ruolo.

La prova orale consiste in un colloquio individuale a contenuto tecnico-professionale che ha la finalità di verificare il possesso delle conoscenze specialistiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti all'art. 2, la capacità di sviluppare ragionamenti di media complessità nell'ambito degli stessi e in un colloquio che potrà comprendere prove situazionali individuali e/o di gruppo e colloquio motivazionale condotto da uno psicologo del lavoro e/o da un esperto in risorse umane volto all'accertamento delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico tecniche, comportamentali incluse quelle relazionali e attitudinali come previsto dall'art. 35 quater del D.Lgs. 165/2001 e specificate all'art. 2 del presente avviso.

Durante il colloquio si provvederà inoltre ad accertare:

- la conoscenza della lingua inglese;
  - la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- Al termine della prova sarà assegnato ai candidati una valutazione espressa in trentesimi.



Il livello di competenze necessario allo svolgimento del ruolo si ritiene acquisito al conseguimento di una valutazione pari o superiore a 21/30, pertanto, in caso di valutazione inferiore il candidato non sarà inserito nella graduatoria di merito.

Viene deciso che la prova orale nel suo complesso sarà strutturata in due parti, una prima parte consisterebbe nella sottoposizione ai candidati di un quesito di carattere tecnico-professionale avente contenuto omogeneo per ciascuna materia, per la valutazione del quesito la commissione intende attribuire **un punteggio di max 15 punti su 30**.

La Commissione provvede pertanto ad individuare i seguenti criteri di valutazione per il quesito di natura tecnica ritenuti idonei a garantire la massima imparzialità di giudizio assegnando a ciascuno un peso specifico:

- Conoscenza della materia **(max punti 6)**
- Capacità di orientamento nel contesto oggetto della domanda e di approfondimento tecnico-dei temi proposti **(max punti 6)**
- Capacità espositiva e proprietà di linguaggio **(max punti 3)**

La parte del colloquio orale orientata alla valutazione delle attitudini, dell'orientamento al risultato e della motivazione del candidato sarà condotta dalla Commissione al cui interno è prevista la figura specialistica della Dr.ssa Alessia Paini, come componente aggregato esterno esperto in risorse umane e psicologa del lavoro e delle organizzazioni. La dott.ssa Paini illustra l'organizzazione del colloquio finalizzato alla valutazione delle soft skills così come indicate nell'avviso di selezione e anche riportate nel presente verbale.

A seguito di confronto, la Commissione decide che la seconda parte della prova consisterebbe in un colloquio strutturato candidato condotto dalla dr.ssa Alessia Paini e preceduto dall'autopresentazione del candidato. Su proposta della Dott.ssa Paini, considerato che nel corso del colloquio potrebbero evidenziarsi situazioni da cui possano emergere dati personali e/o sensibili, la stessa si svolgerà alla presenza della sola Commissione (i candidati saranno invitati ad allontanarsi dalla sala). Al termine di ciascun colloquio verrà elaborato dalla Dott.ssa Paini Alessia un breve profilo motivazionale e comportamentale.

La commissione intende assegnare alla parte del colloquio orale riguardante l'accertamento delle soft skills **un punteggio max di 15 punti su 30** che verranno attribuiti complessivamente attribuendo un massimo di 3 punti per ciascuna delle cinque competenze comportamentali indicate nel bando e di seguito riportate:

- **Qualità ed accuratezza**, intesa come la capacità di assicurare che il lavoro prodotto sia accurato e di standard elevato e di effettuare regolarmente verifiche sul lavoro (proprio o altrui) per prevenire errori e per garantire il rispetto di un buon livello qualitativo dei risultati finali;

- **Orientamento al risultato**, intesa come la capacità di orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati, presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili, ricercando modalità operative efficaci, tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Capacità di operare ponendosi obiettivi di elevato profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro;

- **Problem solving**, intesa come la capacità di identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi. Capacità di effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative, nonché valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare;



- **Programmazione del lavoro e gestione del tempo**, intesa come la capacità di programmare ed organizzare il proprio lavoro per il raggiungimento degli obiettivi assegnati nei tempi concordati; – utilizzare il tempo in modo efficiente ed efficace, individuando priorità e rispettando le scadenze delle attività gestite;

- **Lavorare in team**, intesa come il sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e di supporto, facilitando il lavoro del team e contribuendo all'instaurarsi di un clima positivo. Inoltre, tale competenza si caratterizza per la capacità di conoscere e condividere attività e obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i suoi componenti.

Per quanto riguarda l'accertamento della lingua inglese e dell'informatica che costituiscono esclusivamente idoneità ai candidati verrà somministrato un breve brano in lingua inglese da leggere e tradurre e per l'accertamento delle conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche viene deciso di proporre alle candidate una prova pratica al pc somministrando un quesito sulla conoscenza del programma microsoft excel.

La commissione stabilisce che i candidati si ritengono idonei alla prova di inglese qualora la risposta sia corretta dimostrando una sufficiente capacità di lettura e comprensione del testo. Per quanto riguarda la prova di informatica i candidati si ritengono idonei qualora dimostrino una conoscenza sufficiente delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.

La Commissione concorda inoltre che, qualora non si pervenga all'attribuzione unanime del punteggio, al candidato verrà riconosciuto quello risultante dalla media dei voti assegnati dal singolo componente risultanti dalla somma e nei limiti massimi previsti, dei criteri sopra specificati.

Al termine della prova sarà assegnato ai candidati una valutazione espressa in trentesimi. Il livello di competenze necessario allo svolgimento del ruolo si ritiene acquisito al conseguimento di una valutazione pari o superiore a 21/30, pertanto, in caso di valutazione inferiore il candidato non sarà inserito nella graduatoria di merito.

La Commissione esaminatrice appositamente costituita procederà alla valutazione dei titoli, secondo i criteri già predeterminati dal presente avviso, solo al termine di tutti i colloqui, e nei confronti dei soli candidati che avranno superato il colloquio.

La Commissione si riunirà Giovedì 17 Luglio 2025 alle ore 8:30 presso l'ufficio del Presidente della Commissione Dr. Luca Rossi, in Viale Jacopo Barozzi n. 340 – Modena, per le operazioni propedeutiche allo svolgimento del colloquio orale della selezione.

Dopo di che, alle ore 10.25 la seduta è sospesa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente *(Dr Rossi Luca)*



Componente *(Dr. Cavazzuti Anna Rita)*

Componente *(Dr. Vicenzi Lanfranco)*

Componente aggregato  
psicologa del lavoro *(Dr. ssa Paini Alessia)*

Segretaria *(Dr.ssa Gemma Ida Caterina)*