



PROVINCIA DI MODENA

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO  
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI **N. 1 POSTO AL PROFILO  
PROFESSIONALE DI OPERAIO QUALIFICATO MANUTENTORE – AREA  
OPERATORI ESPERTI**- DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA DELLA PROVINCIA DI  
MODENA CON RISERVA PRIORITARIA PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE  
(ARTICOLO 1014 COMMA 4 E ARTICOLO 678 COMMA 9 DEL D.LGS. N. 66/2010).

**VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

SEDUTA DEL 20 GENNAIO 2025

## **SEDUTA N. 1**

Addì 20 (venti) del mese di Gennaio (duemilaventicinque) alle ore 9:00 si è riunita in modalità telematica attraverso la piattaforma "Microsoft Teams", la Commissione la Commissione giudicatrice della selezione pubblica, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto al profilo professionale di Operaio qualificato manutentore - Area Operatori esperti – da assegnare all'Area Tecnica della Provincia di Modena con riserva prioritaria a favore dei volontari delle Forze Armate (Articolo 1014 comma 4 e articolo 678 comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010).

La Commissione, preventivamente costituita ai sensi dell'art. 15 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive e nominata dal Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia provinciale dr. Luca Gozzoli quale vicario del Direttore dell'Area Amministrativa con determinazione n.78 del 17/01/2025, è stata appositamente convocata con lettera prot. n. 1766 del 20/01/2025.

Sono presenti tutti i Componenti, nelle persone dei Sigg.:

**ING. VITA ANNALISA**

**PRESIDENTE**

**ING. REGGIANI LAURA**

**COMPONENTE INTERNO**

**GEOM. CAPPELLETTI CESARE**

**COMPONENTE ESTERNO**

**DR.SSA GEMMA IDA CATERINA**

**SEGRETARIA**

Il Presidente della Commissione, constatata la presenza di tutti i Componenti, procede alla verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità come indicate nella citata determinazione di nomina della Commissione giudicatrice n. 78 del 17/01/2025 conseguentemente, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi, i Componenti dichiarano di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalla suddetta determinazione e di accettare quindi, senza riserva alcuna, la nomina a Componente della Commissione medesima, come risulta dalle dichiarazioni allegate a verbale.

Il Presidente della Commissione fa presente che l'avviso di selezione è stato approvato con atto dirigenziale n. n.2442 del 20/12/2024 e che sono pervenute n. 12 (dodici) domande di partecipazione entro il termine di scadenza dell'avviso fissato per le ore 12,00 del giorno 10/01/2025.

Il Presidente comunica che, con determinazione del Direttore dell'Area

Amministrativa n. 31 del 13/01/2025 sono stati ammessi n. 9 candidati, si è attivato il soccorso istruttorio per n. 3 candidati.

Con la successiva determinazione dirigenziale n.77 del 17/01/2025 si è provveduto ad escludere, decorso il termine concesso ai candidati per la regolarizzazione della domanda, n. 1 (un) candidato che non ha provveduto a regolarizzare la domanda di partecipazione entro il termine assegnato dall'Amministrazione e si è provveduto ad ammettere n.2 candidati a seguito di documentazione presentata dai medesimi attestante il pagamento della tassa concorsuale.

Complessivamente i candidati ammessi alla selezione con la sopra citata determinazione sono n.11 (undici). L'ammissione è sempre da considerarsi con riserva in quanto la sussistenza dei requisiti autocertificati da ciascun interessato verrà verificata dall'ufficio in caso di eventuale proposta di assunzione.

Il Presidente della Commissione invita i Componenti a prendere visione dell'avviso di selezione.

La figura ricercata, oltre ai compiti di cui alla declaratoria generale del vigente ordinamento professionale, introdotto dal CCNL del 16.11.2022, svolge le seguenti attività:

- manutenzioni edilizie quali realizzazione di modeste porzioni di intonaco, tinteggi interni ed esterni, posa di porzioni di pavimenti e/o rivestimenti, stuccature di pavimentazione;
- manutenzione di impianti elettrici quali interruttori, prese elettriche, corpi illuminanti
- manutenzione di impianti idrico sanitari quali installazione/sostituzione di rubinetteria, scarichi sanitari, cassette wc, brevi tratti di linee di adduzione e/o scarico;
- manutenzione di serramenti interni ed esterni quali la sostituzione di cerniere, serrature, regolazione ante e maniglioni antipanico;
- piccole opere da fabbro quali manutenzioni di cancelli e recinzioni;
- opere a verde quali sfalci e piccole potature;
- montaggio, spostamento e sistemazione di arredi e mobilio in genere.

La figura ricercata, con i mezzi e i materiali messi a disposizione dall'amministrazione e nel rispetto di ogni opportuna norma di sicurezza, ha il compito di eseguire gli interventi e i lavori necessari per mantenere in buono stato gli edifici scolastici e Provinciali.

Deve osservare con scrupolosa esattezza gli ordini e le istruzioni che, secondo i casi e le circostanze, vengono di norma impartiti dai superiori, e informano tempestivamente il responsabile qualora ravvisino, durante l'esecuzione delle proprie mansioni, situazioni di criticità e/o pericolo che possano manifestarsi all'interno degli edifici provinciali. Svolge inoltre l'attività di Preposto qualora lavori in gruppo con altri operai.

Le prove d'esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche richieste per il profilo professionale in parola e delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali e delle attitudini e si svolgono secondo le modalità di cui agli art. 35, 35 ter e 35 quater del D. Lgs. 165/2001.

Sono previste una prova pratico-operativa a contenuto professionale ed una prova orale alla quale accederanno i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una votazione non inferiore a 21/30 nell'ambito della quale, come indicato nell'avviso di selezione verrà effettuato anche un colloquio motivazionale/attitudinale condotto da uno psicologo del lavoro e/o da un esperto in risorse umane volto all'accertamento delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico tecniche, comportamentali incluse quelle relazionali e attitudinali in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire che sono:

- predisposizione al lavoro di gruppo e attitudine alla collaborazione, team work
- capacità di agire con precisione e affidabilità nel rispetto delle istruzioni che vengono di norma impartite dai superiori e secondo le tempistiche richieste;
- capacità di lavoro in condizioni di stress
- capacità di impartire istruzioni nel gruppo di lavoro in situazioni pratiche di dettaglio, svolgendo anche il ruolo di preposto
- capacità di interloquire con persone appartenenti a ruoli gerarchici differenti;
- capacità di relazionarsi con utenza interna ed esterna

Per quanto concerne la prova pratico-operativa che dovrà avrà ad oggetto la simulazione e/o effettuazione delle attività operative esplicate nell'avviso di Selezione:

1. Manutenzione edilizie (riprese di intonaco, tinteggi, serramenti interni ed esterni, piccole opere da fabbro...)
2. Manutenzione di componentistica elettrica (prese elettriche, interruttori, corpi illuminanti...)
3. Manutenzione di componentistica idrico sanitaria (rubinetteria, scarichi sanitari, cassette WC...)
4. Esecuzione di opere in calcestruzzo e muratura.
5. Segnalamento pratico di cantieri edili in base al decreto Lgs. 81/2008.
6. Conduzione ed utilizzo di mezzi ed attrezzature in dotazione alla Provincia di Modena (furgone, saldatrice, decespugliatore, motosega, e attrezzi vari connessi all'esecuzione di opere edilizie....).

La prova dovrà svolgersi secondo quanto previsto nel Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive della Provincia di Modena approvato con atto del Presidente n. 188 del 28.12.2020.

La prova è finalizzata a verificare le competenze professionali dei candidati, nonché le capacità di risolvere correttamente i problemi ed esercitare concretamente le competenze in capo al ruolo del posto messo a concorso.

La Commissione decide che la prova pratico-operativa consisterà nella simulazione e/o effettuazione di tre attività operative esplicate nell'avviso di Selezione: un'attività riguarderà la manutenzione edilizia, un'altra la manutenzione di componentistica elettrica e la terza di componentistica idrico sanitaria. Come luogo di esecuzione della prova la Commissione ha per le attività di manutenzione edilizia e di componentistica elettrica la Sala dei 50, mentre per quella di manutenzione di componentistica idrico sanitaria il bagno più vicino alla sala medesima. Per questo motivo la Commissione decide che i candidati siano identificati nella Sala Economato dove sosterranno in attesa di espletare la prova.

La Commissione ritiene di assegnare alla prova un punteggio massimo di 30 punti ed individua i seguenti criteri di valutazione attribuendo a ciascun criterio il relativo peso specifico:

- Competenza, manualità e velocità nell'esecuzione della prova **max 18 punti**

- Corretta scelta dei materiali e delle attrezzature necessarie all'esecuzione della prova **max 6 punti**
- Ordine e pulizia nell'esecuzione della prova **max 6 punti**

La Commissione predisporrà tre diverse prove, fra le quali sorteggiare quella d'esame che, stante quanto stabilito, sarà valutata con un massimo complessivo di 30 punti in base ai criteri sopra individuati.

Per l'esecuzione della prova viene indicativamente individuato dalla Commissione il tempo di esecuzione di 30 minuti che verrà comunicato ai candidati unitamente ai criteri stabiliti per la valutazione della prova.

La prova si intende superata con una votazione pari ad almeno 21/30. Coloro che conseguiranno una votazione pari ad almeno 21/30 nella prova pratico-operativa, saranno ammessi alla prova orale.

Per quanto concerne la prova orale, la Commissione individua in questa fase i criteri per la valutazione del colloquio individuale a contenuto tecnico-professionale che ha la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nell'avviso di selezione e precisamente:

- Adeguata comprensione del contesto
- Corretta e compiuta trattazione dei quesiti
- Proprietà di linguaggio tecnico utilizzato

La Commissione si riserva, nella seduta di predisposizione della prova orale, nella quale sarà presente anche lo psicologo del lavoro e/o l'esperto di risorse umane membro aggiunto della commissione, che verrà nominato, di meglio specificare ed integrare i succitati criteri attribuendo agli stessi il relativo peso specifico, a seguito della nomina del componente aggiuntivo della commissione, psicologo del lavoro e/o esperto in risorse umane che, provvederà nell'ambito della prova orale, ad effettuare un colloquio volto all'accertamento delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico tecniche, comportamentali incluse quelle relazionali e attitudinali in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire previste nell'avviso di selezione.

...omissis...

- [REDACTED]
- [REDACTED]

■ [REDACTED]

Dopo di ché, alle ore 9.49 la seduta è sospesa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente        (*Ing. Vita Annalisa*)

Componente     (*Ing. Reggiani Laura*)

Componente     (*Geom. Cappelletti Cesare*)

Segretaria       (*Dr.ssa Gemma Ida Caterina*)

