



PROVINCIA DI MODENA

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. **1 POSTO AL PROFILO**
PROFESSIONALE DI OPERAIO QUALIFICATO MANUTENTORE – AREA
OPERATORI ESPERTI- DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA DELLA PROVINCIA DI
MODENA CON RISERVA PRIORITARIA PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE
(ARTICOLO 1014 COMMA 4 E ARTICOLO 678 COMMA 9 DEL D.LGS. N. 66/2010).

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

SEDUTA DEL 12 FEBBRAIO 2025

SEDUTA N. 3

Addì 12 (dodici) del mese di Febbraio 2025 (duemilaventicinque) alle ore 9:00 si è riunita con la modalità della videoconferenza tramite la piattaforma Microsoft teams la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto al profilo professionale di Operaio qualificato manutentore - Area Operatori esperti – da assegnare all'Area Tecnica della Provincia di Modena con riserva prioritaria a favore dei volontari delle Forze Armate (Articolo 1014 comma 4 e articolo 678 comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010) per organizzare la prova orale con la presenza del componente aggregato esperto di risorse umane Enrico Piva nominato con Determinazione Dirigenziale del Direttore dell'Area Amministrativa n. 214 del 05/02/2025, con la quale si è proceduto ad integrare la commissione nominata con atto n.78 del 17/01/2025, per procedere all'organizzazione della prova orale della Selezione già fissata per il giorno 19 febbraio 2025.

Sono presenti tutti i Componenti ed assiste la Segretaria.

Viene acquisita agli atti la dichiarazione del Dr. Enrico Piva, visto l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'atto di nomina e di accettare quindi, senza riserva alcuna, la nomina a Componente aggregato della Commissione medesima, come risulta dalla dichiarazione allegate a verbale.

Il Presidente rammenta che i candidati ammessi alla prova orale risultano essere n.6 e che risultano convocati per **il giorno 19 Febbraio 2025 alle ore 9:30 presso la Sala dei 50 dell'Area Tecnica dell'Ente in Viale J. Barozzi n. 340 a Modena**, l'ordine di ingresso alla prova è stato determinato dalla lettera dell'alfabeto "N" sorteggiata il giorno 21/01/2025 in occasione della prova pratico – operativa.

L'avviso di convocazione dei candidati ammessi alla prova orale è stato pubblicato in data 23/01/2025 sul sito web istituzionale dell'Ente e sul portale InPA e allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Il Presidente della Commissione invita i Componenti a prendere visione dell'avviso di selezione.

La figura ricercata, oltre ai compiti di cui alla declaratoria generale del vigente ordinamento professionale, introdotto dal CCNL del 16.11.2022, svolge le seguenti attività:

- manutenzioni edilizie quali realizzazione di modeste porzioni di intonaco, tinteggi interni ed esterni, posa di porzioni di pavimenti e/o rivestimenti, stuccature di pavimentazione;

- manutenzione di impianti elettrici quali interruttori, prese elettriche, corpi illuminanti

- manutenzione di impianti idrico sanitari quali installazione/sostituzione di rubinetteria, scarichi sanitari, cassette wc, brevi tratti di linee di adduzione e/o scarico;

- manutenzione di serramenti interni ed esterni quali la sostituzione di cerniere, serrature, regolazione ante e maniglioni antipanicò;

- piccole opere da fabbro quali manutenzioni di cancelli e recinzioni;

- opere a verde quali sfalci e piccole potature;

- montaggio, spostamento e sistemazione di arredi e mobilio in genere.

La figura ricercata, con i mezzi e i materiali messi a disposizione dall'amministrazione e nel rispetto di ogni opportuna norma di sicurezza, ha il compito di eseguire gli interventi e i lavori necessari per mantenere in buono stato gli edifici scolastici e Provinciali.

Deve osservare con scrupolosa esattezza gli ordini e le istruzioni che, secondo i casi e le circostanze, vengono di norma impartiti dai superiori, e informano tempestivamente il responsabile qualora ravvisino, durante l'esecuzione delle proprie mansioni, situazioni di criticità e/o pericolo che possano manifestarsi all'interno degli edifici provinciali. Svolge inoltre l'attività di Preposto qualora lavori in gruppo con altri operai.

Le prove d'esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche richieste per il profilo professionale in parola e delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali e delle attitudini e si svolgono secondo le modalità di cui agli art. 35, 35 ter e 35 quater del D. Lgs. 165/2001.

Sono previste una prova pratico-operativa a contenuto professionale ed una prova orale alla quale accederanno i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una votazione non inferiore a 21/30 nell'ambito della quale, come indicato nell'avviso di selezione verrà effettuato anche un colloquio motivazionale/attitudinale condotto da uno psicologo del lavoro e/o da un esperto in risorse umane volto all'accertamento delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico tecniche, comportamentali incluse quelle relazionali e attitudinali in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire riportate nell'avviso di selezione che sono:

- predisposizione al lavoro di gruppo e attitudine alla collaborazione, team work
- capacità di agire con precisione e affidabilità nel rispetto delle istruzioni che vengono di norma impartite dai superiori e secondo le tempistiche richieste;
- capacità di lavoro in condizioni di stress
- capacità di impartire istruzioni nel gruppo di lavoro in situazioni pratiche di dettaglio, svolgendo anche il ruolo di preposto
- capacità di interloquire con persone appartenenti a ruoli gerarchici differenti;
- capacità di relazionarsi con utenza interna ed esterna

Per quanto concerne la prova orale, la Commissione ha provveduto ad individuare nella seduta di insediamento del 20/01/2025 i criteri per la valutazione del colloquio individuale a contenuto tecnico-professionale che ha la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nell'avviso di selezione e precisamente:

- Adeguata comprensione del contesto
- Corretta e compiuta trattazione dei quesiti
- Proprietà di linguaggio tecnico utilizzato

Riservandosi di meglio specificare ed integrare i succitati criteri attribuendo agli stessi il relativo peso specifico, a seguito della nomina del componente aggregato della commissione, esperto in risorse umane che, provvederà nell'ambito della prova orale, ad effettuare un colloquio volto all'accertamento delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico tecniche, comportamentali incluse quelle relazionali e attitudinali in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire previste nell'avviso di selezione e sopra riportate.

Il Dr. Piva componente esperto in risorse umane illustra come potrebbe essere organizzata la parte di colloquio orale di valutazione delle softskills in relazione alle caratteristiche indicate nell'avviso di selezione.

La commissione delibera di assegnare alla parte del colloquio orale riguardante l'accertamento delle conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nell'avviso di selezione un punteggio massimo di **Punti 20 su 30** e precisamente:

- Corretta e compiuta trattazione dei quesiti max punti 10
- Adeguata comprensione del contesto max punti 7
- Proprietà di linguaggio tecnico utilizzato max punti 3

La Commissione decide di predisporre n. 1 quesito tecnico che verrà valutato sulla base dei criteri sopra indicati. Essendo 6 i candidati ammessi alla prova orale verranno predisposti dalla commissione n. 7 quesiti di natura tecnica che il candidato provvederà a sorteggiare da apposita urna.

La seconda parte del colloquio di natura attitudinale consisterà in un colloquio semi-strutturato condotto dal Dr. Enrico Piva che avrà ad oggetto preliminarmente l'autopresentazione del candidato e la somministrazione a ciascun candidato di un quesito a sorteggio, con la possibilità di approfondimento dell'esperto in base allo sviluppo del quesito da parte del candidato.

Per la valutazione delle soft skills la Commissione decide di attribuire un punteggio **max di 10 punti su 30** che verranno attribuiti complessivamente tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- capacità di agire con precisione e affidabilità nel rispetto delle istruzioni impartite dai superiori e secondo le tempistiche richieste
- capacità di interloquire con persone appartenenti a ruoli gerarchici differenti;
- capacità di relazionarsi con utenza interna ed esterna e di agire in situazioni complesse

Per quanto riguarda l'accertamento della lingua inglese e dell'informatica che costituiscono esclusivamente idoneità è stato deciso di far leggere e tradurre al candidato un breve brano in lingua inglese e di somministrare un quesito per quanto concerne l'idoneità informatica. La commissione stabilisce che i candidati si ritengono idonei alla prova di inglese e informatica qualora la risposta sia corretta dimostrando una adeguata capacità di lettura e comprensione del testo.

La Commissione concorda inoltre che, qualora non si pervenga all'attribuzione unanime del punteggio, al candidato verrà riconosciuto quello risultante dalla media dei voti assegnati dal singolo componente risultanti dalla somma e nei limiti massimi previsti, dei criteri sopra specificati.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21 punti.

I candidati che hanno conseguito una votazione di almeno 21/30 in ciascuna delle prove previste dal bando di concorso, risultano idonei al concorso di che trattasi.

La Commissione decide a questo punto di terminare la seduta stabilendo di riunirsi il 19 Febbraio 2025 alle ore 9:00 in Viale J. Barozzi n. 340 a Modena per le operazioni inerenti lo svolgimento della prova orale.

Dopo di ché, alle ore 9:45 la seduta è sospesa.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Presidente	(Ing. Vita Annalisa)
Componente	(Ing. Reggiani Laura)
Componente	(Geom. Cappelletti Cesare)
Componente aggregato	(Dr. Piva Enrico)
Segretaria	(Dr.ssa Gemma Ida Caterina)

