

Traccia per colloquio semi strutturato

Comprensione dell'esperienza pregressa e del contesto lavorativo:

1. Ci racconti qualcosa di lei e del suo percorso professionale
2. Quali sono state le sue principali responsabilità nel suo ultimo lavoro
3. Ci descriva un progetto/attività/risultato di cui è particolarmente orgoglioso

Analisi competenze oggetto di valutazione:

✓ Competenze Relazionali e Interpersonali

- Come si relaziona con colleghi difficili?
- Ha mai lavorato in un gruppo composto da diverse professionalità/caratteristiche? Come ha gestito/vissuto le differenze?
- Ci illustri una situazione in cui ha dovuto affrontare una difficoltà professionale. Come l'ha gestita?
- Ha mai ricevuto feedback critici? Come ha reagito e quali azioni ha intrapreso?

✓ Abilità organizzative

- Ci descriva una situazione nella quale si è dovuto organizzare molto bene per rispettare una scadenza ravvicinata e come l'ha gestita.
- Ci descriva un progetto a lungo termine che ha gestito. Come ha fatto a gestire tutto per terminare entro le scadenze?
- Ci racconti di una volta in cui si è fissato un obiettivo e ci illustri come ha fatto a raggiungerlo.

✓ Lavoro di squadra e gestione dello stress

- Ci racconti di un periodo o di un progetto in cui ha dovuto lavorare a stretto contatto con una persona la cui personalità era molto diversa dalla sua.
- Ci racconti di una volta in cui ha affrontato un conflitto mentre lavorava in un gruppo e ci racconti come l'ha gestito.
- Le è mai capitato di aver bisogno di un collega che però non era pronto ad aiutarla? Cos'ha fatto?

Precisione e affidabilità si possono dedurre dalla comunicazione utilizzata dai candidati (sia verbale che non verbale) e dalle risposte alle domande di cui sopra (in particolare quelle relative alla gestione di progetti e in generale alla capacità di organizzazione)

Proposta di valutazione

	da	a
OTTIMO	9	10
BUONO	7	8
SUFFICIENTE	5	6
INSUFFICIENTE	0	4

