



PROVINCIA DI MODENA

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
DI **N.1 UNITA' AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
INFORMATICO** - AREA FUNZIONARI E DELLE ELEVATA QUALIFICAZIONE,
PRESSO IL SERVIZIO PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA DELLA
PROVINCIA DI MODENA, RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3
BIS DEL D.L. 80/2021, A SEGUITO DI SELEZIONE DEL 19 OTTOBRE 2022 E DEL 25
GIUGNO 2024.

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

SEDUTA DEL 19/09/2024

SEDUTA N. 1

Addì 19 (diciannove) del mese di Settembre 2024 (duemilaventiquattro) alle ore 12:00 si è riunita con la modalità della videoconferenza mediante piattaforma Microsoft Teams la Commissione giudicatrice della selezione “Avviso di interpello per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 unità al profilo professionale di Istruttore Direttivo Informatico– Area Funzionari e della Elevata Qualificazione, presso il Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica della Provincia di Modena, rivolto agli idonei dell’Elenco di cui all’art. 3 bis del D.L. 80/2021, a seguito di selezione del 19 ottobre 2022 e del 25 giugno 2024”.

La Commissione, preventivamente costituita ai sensi dell'art. 15 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d’accesso e procedure selettive e nominata con determinazione dirigenziale n. 1565 del 17/09/2024 dalla Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale dr.ssa Gambarini Patrizia quale vicaria del Direttore dell’Area Amministrativa è stata appositamente convocata con lettera prot. n. 30765 del 09/09/2024.

Sono presenti tutti i Componenti, nelle persone dei Sigg.:

Dr. RAFFAELE GUIZZARDI

PRESIDENTE

DR. SIMONE RICCUCCI

COMPONENTE

ELENA GAZZETTI

COMPONENTE

Dr. ENRICO PIVA

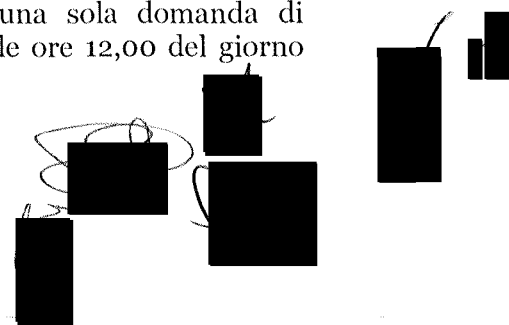
COMPONENTE AGGREGATO

Dr. ssa IDA CATERINA GEMMA

SEGRETARIA

Il Presidente della Commissione, constatata la presenza di tutti i Componenti, procede alla verifica dell’esistenza di eventuali incompatibilità come indicate nella citata determinazione di nomina della Commissione giudicatrice n.1565 del 17/09/2024, conseguentemente, presa visione del nominativo del candidato ammesso i Componenti dichiarano di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalla suddetta determinazione e di accettare quindi, senza riserva alcuna, la nomina a Componente della Commissione medesima, come risulta dalle dichiarazioni allegate a verbale.

Il Presidente della Commissione fa presente che l’avviso di selezione è stato approvato con atto dirigenziale n. 1473 del 30/08/2024 e che è pervenuta una sola domanda di partecipazione entro il termine di scadenza dell’avviso fissato per le ore 12,00 del giorno 16/09/2024.



Il Presidente rammenta ai Componenti che la data e la sede della prova orale risultano già fissate con l'avviso di interpello pubblicato e che pertanto il candidato è già stato convocato per il giorno **Martedì 24 Settembre alle ore 10:00 presso la Sala Ex Giunta della Provincia di Modena in Viale Martiri della Libertà 34– Modena.**

Nell'atto di ammissione candidati approvato con determinazione dirigenziale n. 1552 del 16/09/2024 è stato confermato lo svolgimento della prova orale nella data, sede e ora già fissate nell'avviso di interpello e di provvedere a comunicare al candidato l'ammissione alla prova orale tramite pubblicazione di avviso sul sito internet istituzionale dell'Ente alla seguente sezione: <https://www.provincia.modena.it/la-provincia-informa/concorsi/> nella pagina relativa alla selezione in parola.

La commissione conferma di esaminare il candidato ammesso nella giornata del 24/09/2024 alle ore 10:00 e dispone di comunicare al candidato l'ammissione alla prova orale d'interpello.

Il Presidente della Commissione invita i Componenti a prendere visione dell'avviso di selezione con particolare riferimento alle materie della prova d'esame.

La prova selettiva consiste in una prova orale, ossia in un colloquio individuale, vertente sulle materie indicate all'art. 7 del presente avviso.

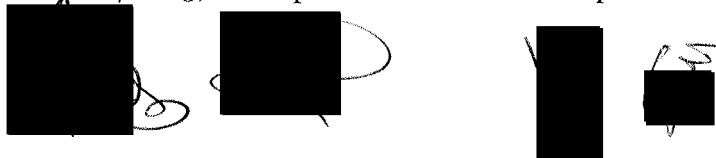
Nell'ambito della prova orale verrà effettuato anche un colloquio motivazionale/attitudinale condotto da uno psicologo del lavoro e/o da un esperto in risorse umane volto all'accertamento delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico tecniche, comportamentali incluse quelle relazionali e attitudinali come previsto dall'art. 35 quater del D.Lgs. 165/2001 in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire che sono:

- predisposizione al lavoro di gruppo e attitudine alla collaborazione, team work
- capacità di coordinamento e di gestione delle risorse umane
- capacità di lavoro in condizioni di stress
- capacità di interloquire con persone appartenenti a ruoli gerarchici differenti;
- capacità di relazionarsi con utenza interna ed esterna
- capacità di relazionarsi con enti esterni
- capacità di assumere le responsabilità richieste dal ruolo
- capacità di agire in autonomia rispetto a criteri prestabiliti nelle linee essenziali con significativa ampiezza delle soluzioni possibili
- capacità di organizzare il lavoro di un team in situazioni di elevata criticità
- capacità di gestire controversie e contenziosi interni ed esterni

Lo svolgimento della prova selettiva comprende l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, al fine di determinarne esclusivamente l'idoneità.

La prova selettiva si intende superata qualora il candidato consegua una valutazione pari ad almeno 21/30. Il candidato che consegue una valutazione inferiore a 21/30 non sarà inserito nella graduatoria di interpello, ma rimarrà iscritto nell'elenco degli idonei.

Come previsto dal Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive della Provincia di Modena approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020 e ss.mm.ii. e dell'art. 9 del D.P.R. n. 487/94, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, delle predette commissioni possono far parte come componenti aggiunti anche



specialisti in psicologia e/o risorse umane al fine di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato.

La Commissione giudicatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova selettiva.

Viene deciso che la prova orale nel suo complesso sarà strutturata in due parti, una prima parte consisterà nella sottoposizione al candidato di 2 (due) quesiti di carattere tecnico-professionale aventi contenuto omogeneo per ciascuna materia, per la valutazione dei due quesiti la commissione intende attribuire **un punteggio di max 20 punti su 30**.

La Commissione provvede pertanto ad individuare i seguenti criteri di valutazione per i due quesiti di natura tecnica ritenuti idonei a garantire la massima imparzialità di giudizio assegnando a ciascuno un peso specifico:

- Aderenza alla traccia e conoscenze della materia **(max 10 punti)**
- Completezza dell'esposizione **(max 5 punti)**
- Proprietà di linguaggio tecnico **(max 5 punti)**

Viene deciso dalla commissione che la parte del colloquio orale che valuta l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato che sarà condotta dal dr. Enrico Piva, esperto di risorse umane, avrà ad oggetto preliminarmente l'autopresentazione del candidato e la somministrazione a ciascun candidato di un quesito situazionale che verrà sorteggiato dal candidato, con la possibilità di approfondimento dell'esperto sia per quanto concerne l'autopresentazione del candidato sia in base allo sviluppo del quesito da parte del candidato. La commissione intende assegnare alla parte del colloquio orale riguardante l'accertamento delle soft skills **un punteggio max di 10 punti su 30** che verranno attribuiti complessivamente tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione

- Capacità di autopresentazione del candidato
- Capacità di relazionarsi con gli altri (utenza esterna/interna)
- Capacità di gestione dei conflitti
- Capacità di lavoro in condizioni di stress, team work

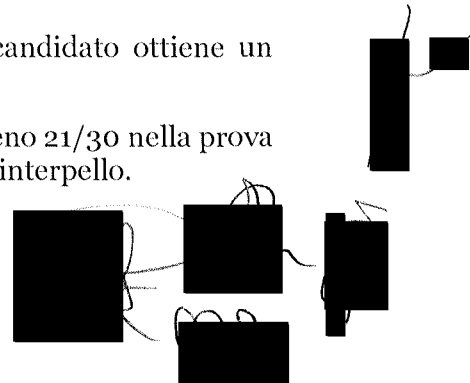
Per quanto riguarda l'accertamento della lingua inglese e dell'informatica che costituiscono esclusivamente idoneità la Commissione decide che per l'inglese al candidato verrà somministrato un breve brano in lingua inglese da leggere e tradurre. La commissione stabilisce che il candidato si ritiene idoneo alla prova di inglese qualora dimostri una sufficiente capacità di lettura e comprensione del testo.

Per quanto riguarda l'idoneità di informatica essa si ritiene già accertata attraverso le conoscenze tecniche richieste per la posizione oggetto di selezione.

La Commissione concorda inoltre che, qualora non si pervenga all'attribuzione unanime del punteggio, al candidato verrà riconosciuto quello risultante dalla media dei voti assegnati dal singolo componente risultanti dalla somma e nei limiti massimi previsti, dei criteri sopra specificati.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ottiene un punteggio uguale o superiore a 21 punti.

Pertanto, solo qualora il candidato consegua una votazione pari ad almeno 21/30 nella prova orale, con le modalità sopra descritte, sarà inserito nella graduatoria di interello.



La Commissione si riunirà il giorno 24/09/2024 ore 9:30 presso l'Ufficio del Presidente della Commissione e direttore dell'Area Amministrativa, Dr. Raffaele Guizzardi presso la Sede di Viale Martiri della Libertà 34, Modena, per le operazioni propedeutiche allo svolgimento della prova orale.

Dopo di che, alle ore 12.16 la seduta è sospesa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente	<i>(Dr. Guizzardi Raffaele)</i>
Componente	<i>(Dr. Riccucci Simone)</i>
Componente	<i>(Gazzetti Elena)</i>
Componente aggregato	<i>(Dr. Piva Enrico)</i>
Segretaria	<i>(Dr.ssa Gemma Ida Caterina)</i>

