



PROVINCIA DI MODENA

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.5 UNITA' AL PROFILO PROFESSIONALE DI **ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – AREA FUNZIONARI E DELLE ELEVATA QUALIFICAZIONE**, PRESSO L'AREA TECNICA DELLA PROVINCIA DI MODENA, DI CUI N.2 PRESSO IL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE URBANISTICA, SCOLASTICA E TRASPORTI, RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021, A SEGUITO DI SELEZIONE DEL 12 GENNAIO 2024 E DEL 27 OTTOBRE 2022 CON RISERVA PRIORITARIA DI N. 2 POSTI IN FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE (ARTICOLO 1014 E 678 DEL D.LGS. N.66/2010).

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

SEDUTA DEL 08/03/2024

SEDUTA N. 1

Addì 8 (otto) del mese di Marzo 2024 (duemilaventiquattro) alle ore 9:00 con la modalità della videoconferenza, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione “Avviso di interpello per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.5 unità al profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – Area Funzionari e della Elevata Qualificazione, presso l’Area Tecnica della Provincia di Modena di cui n. 2 presso il Servizio Programmazione urbanistica, scolastica e trasporti, rivolto agli idonei dell’Elenco di cui all’art. 3 bis del D.L. 80/2021, a seguito di selezione del 12 Gennaio 2024 e del 27 Ottobre 2022, con riserva prioritaria di n.2 posti in favore dei volontari delle Forze Armate (articolo 1014 e articolo 678 del D. Lgs. n.66/2010)”.

La Commissione, preventivamente costituita ai sensi dell’art. 15 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d’accesso e procedure selettive e nominata dalla Dr.ssa Gambarini Patrizia, Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale in sostituzione del Direttore dell’Area Amministrativa, con determinazione n.349 del 05/03/2024 è stata appositamente convocata con lettera prot. n. 7910 del 06/03/2024.

Sono presenti tutti i Componenti, nelle persone dei Sigg.:

Ing. VITA ANNALISA

PRESIDENTE

Ing. REGGIANI LAURA

COMPONENTE

Ing. PAONE SOSSIO

COMPONENTE

Dr. GUIZZARDI RAFFAELE

COMPONENTE AGGREGATO

Dr. ssa GEMMA IDA CATERINA

SEGRETARIA

Il Presidente della Commissione, constatata la presenza di tutti i Componenti, procede alla verifica dell’esistenza di eventuali incompatibilità come indicate nella citata determinazione di nomina della Commissione giudicatrice n. 349 del 05/03/2024, conseguentemente, presa visione dell’elenco dei candidati ammessi, i Componenti dichiarano di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalla suddetta determinazione e di accettare quindi, senza riserva alcuna, la nomina a Componente della Commissione medesima, come risulta dalle dichiarazioni allegate a verbale.

Il Presidente della Commissione fa presente che l’avviso di selezione è stato approvato con atto dirigenziale n. 347 del 05/03/2024 e che sono pervenute n. 13 (tredici) domande di partecipazione entro il termine di scadenza dell’avviso fissato per le ore 12,00 del giorno 04/03/2024

...omissis...

La prova selettiva consiste in una prova orale, ossia in un colloquio individuale, vertente sulle materie indicate all'art. 7 del presente avviso.

Nell'ambito della prova orale verrà effettuato anche un colloquio motivazionale/attitudinale condotto da uno psicologo del lavoro e/o da un esperto in risorse umane volto all'accertamento delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico tecniche, comportamentali incluse quelle relazionali e attitudinali come previsto dall'art. 35 quater del D.Lgs. 165/2001 in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire che sono:

- predisposizione al lavoro di gruppo e attitudine alla collaborazione, team work
- capacità di coordinamento e di gestione delle risorse umane
- capacità di lavoro in condizioni di stress
- capacità di interloquire con persone appartenenti a ruoli gerarchici differenti;
- capacità di relazionarsi con utenza interna ed esterna
- capacità di relazionarsi con enti esterni
- capacità di assumere le responsabilità richieste dal ruolo
- capacità di agire in autonomia rispetto a criteri prestabiliti nelle linee essenziali con significativa ampiezza delle soluzioni possibili
- capacità di organizzare il lavoro di un team in situazioni di elevata criticità
- capacità di gestire controversie e contenziosi interni ed esterni

Lo svolgimento della prova selettiva comprende l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, al fine di determinarne esclusivamente l'idoneità.

La prova selettiva si intende superata per i candidati che conseguano una valutazione pari ad almeno 21/30. I candidati che conseguano una valutazione inferiore a 21/30 non saranno inseriti nella graduatoria di interpello, ma rimarranno iscritti nell'elenco degli idonei.

Come previsto dal Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive della Provincia di Modena approvato con Atto del Presidente n. 188 del

28/12/2020 e ss.mm.ii. e dell'art. 9 del D.P.R. n. 487/94, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, delle predette commissioni possono far parte come componenti aggiunti anche specialisti in psicologia e/o risorse umane al fine di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato.

La Commissione giudicatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova selettiva.

Viene deciso che la prova orale nel suo complesso sarà strutturata in due parti, una prima parte consisterà nella sottoposizione ai candidati di 2 (due) quesiti di carattere tecnico-professionale aventi contenuto omogeneo per ciascuna materia, per la valutazione dei due quesiti la commissione intende attribuire **un punteggio di max 25 punti su 30**.

La Commissione provvede pertanto ad individuare i seguenti criteri di valutazione per i due quesiti di natura tecnica ritenuti idonei a garantire la massima imparzialità di giudizio assegnando a ciascuno un peso specifico:

- Conoscenza della materia **(max punti 10)**
- Capacità di orientamento nel contesto oggetto della domanda e di approfondimento tecnico dei temi proposti **(max punti 10)**
- Capacità espositiva e proprietà di linguaggio **(max punti 5)**

Viene deciso dalla commissione che la parte del colloquio orale che valuta l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato che sarà condotta dal dr. Guizzardi Raffaele, Direttore dell'Area Amministrativa, Dirigente del Servizio Personale e dei servizi informatici e telematica della Provincia di Modena, esperto di risorse umane, avrà ad oggetto preliminarmente l'autopresentazione del candidato e la somministrazione a ciascun candidato di un quesito a sorteggio, con la possibilità di approfondimento dell'esperto in base allo sviluppo del quesito da parte del candidato. La commissione intende assegnare alla parte del colloquio orale riguardante l'accertamento delle soft skills un punteggio **max di 5 punti su 30** che verranno attribuiti complessivamente tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione

- Capacità di autopresentazione del candidato
- Capacità di relazionarsi con gli altri (utenza esterna/interna) ed altri enti
- Capacità di gestione dei conflitti
- Capacità di organizzare il lavoro di un team in situazioni di elevata criticità

Per quanto riguarda l'accertamento della lingua inglese e dell'informatica che costituiscono esclusivamente idoneità ai candidati verrà somministrato un breve brano in lingua inglese da leggere e tradurre ed un quesito per l'accertamento delle conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.

La commissione stabilisce che i candidati si ritengono idonei alla prova di inglese qualora la risposta sia corretta dimostrando una sufficiente capacità di lettura e comprensione del testo. Per quanto riguarda la prova di informatica i candidati si ritengono idonei qualora dimostrino una conoscenza sufficiente delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.

La Commissione concorda inoltre che qualora non si pervenga all'attribuzione unanime del punteggio, al candidato verrà riconosciuto quello risultante dalla media dei voti assegnati dal singolo componente risultanti dalla somma e nei limiti massimi previsti, dei criteri sopra specificati.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21 punti.

Coloro che conseguiranno una votazione pari ad almeno 21/30 nella prova orale, con le modalità sopra descritte, saranno inseriti nella graduatoria di interpello.

...omissis...

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente	<i>(Ing. Vita Annalisa)</i>
Componente	<i>(Ing. Reggiani Laura)</i>
Componente	<i>(Ing. Paone Sossio)</i>
Componente aggregato	<i>(Dr. Guizzardi Raffaele)</i>
Segretaria	<i>(Dr.ssa Gemma Ida Caterina)</i>

