

Assessorato: BILANCIO, PATRIMONIO, INFRASTRUTTURE TELEMATICHE E PARI OPPORTUNITÀ

Relatore: VALENTINI MARCELLA

SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE

**Oggetto: COMMISSIONE PERMANENTE PER LE PARI OPPORTUNITÀ.
MODIFICA REGOLAMENTO.**

Il Regolamento della Commissione permanente per le Pari Opportunità, (in vigore dal 22 dicembre 1999 con delibera consiliare n° 233) che ne disciplina l'istituzione, gli scopi, la composizione e la durata il funzionamento e le risorse è stato variato il 13/04/2005 con deliberazione consiliare n°96.

Successive modifiche al Regolamento sono state apportate e approvate con delibera consiliare n. 91 del 25/06/ 2008. In data 28 giugno 2010 con decisione di Giunta n° 91 si è valutata l'opportunità di produrre ulteriori cambiamenti al Regolamento vigente.

A seguito di un'ampia e approfondita attività di confronto e di scambio da parte dell'Assessore alle pari opportunità con diversi soggetti si è elaborata la proposta di regolamento come da testo allegato al presente atto quale parte integrante. Le modifiche apportate sono evidenziate in corsivo grassetto.

Le motivazioni ai cambiamenti addotti hanno riguardato la necessità di:

- applicare la decisione n. 771/2006/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 maggio 2006 che istituisce l'Anno europeo delle pari opportunità per tutti (2007) — Verso una società giusta; al punto 4 evidenzia che “la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea sancisce, all'articolo 21, il divieto di discriminazione fondata su una serie di motivi e, all'articolo 23, la regola secondo cui la parità tra gli uomini e le donne deve essere garantita in tutti i campi”;
- affermare la cultura di genere tramite l'apporto delle categorie economiche, il mondo del lavoro, della cultura, della scuola, dell'Università, della formazione, del sociale, delle politiche giovanili e dell'immigrazione coinvolgendo anche i soggetti che all'interno dell'Ente a vario titolo si occupano delle rispettive tematiche (Art 2 comma 3);
- ampliare la composizione numerica della Commissione permanente per le Pari Opportunità per consentire la massima rappresentatività delle parti sociali e dell'associazionismo femminile nella definizione delle politiche di genere (Art 3 comma 1);
- ridefinire la disciplina della corresponsione del gettone sulla base delle disponibilità finanziarie emergenti dal bilancio di previsione.

Il presente atto non comporta impegno di spesa né diminuzione o accertamento di entrata o variazione di bilancio.

Per quanto precede,

Il Dirigente ROVERSI MARIA GRAZIA

PROPONE AL CONSIGLIO PROVINCIALE

- 1) di approvare per le motivazioni descritte in premessa le modifiche del Regolamento della Commissione permanente per le Pari Opportunità, come da testo allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di rendere l'atto deliberativo immediatamente eseguibile

ED ESPRIME PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

NOTE:

[NOTE]

F.to Il Dirigente ROVERSI MARIA GRAZIA