

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA

## Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del 16/12/2016
Periodo temporale di vigenza		CCDI della Dirigenza dell'anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica:</b></p> <p>~ Direttore Area amministrativa (Presidente)</p> <p>~ Dirigente del Servizio Affari generali (componente);</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b></p> <p>~ C.G.I.L.</p> <p>~ C.I.S.L.</p> <p>~ U.I.L.</p> <p>~ DIREL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b></p> <p>~ C.G.I.L.</p> <p>~ C.I.S.L.</p> <p>~ DIREL</p>
Soggetti destinatari		Dirigenti con rapporto a tempo indeterminato e determinato, in servizio presso la Provincia di Modena
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
		a) Criteri di destinazione delle risorse decentrate
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il piano della performance di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 con atto del Presidente n. 169 del 18/11/2016
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art. 11, comma 2, del Dlgs. n. 150/2009 con atto del Presidente n. 28 del 30/01/2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione prescritto dall'art. 11, commi 6 e 8, del Dlgs. n. 150/2009
		È stata adottata la relazione sulla performance di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 con atto del Presidente n. 90 del 23/06/2016
		È stata validata la relazione sulla performance dall'organismo di valutazione (nucleo di valutazione) ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Dlgs. n. 150/2009 per l'anno 2015 le cui risultanze sono state recepite con atto del Presidente n. 90 del 23/06/2016
Eventuali osservazioni		

**Modulo 1 – Scheda 1.2**  
**Illustrazione dell'articolato di cui all'ipotesi di**  
**contratto collettivo decentrato integrativo**

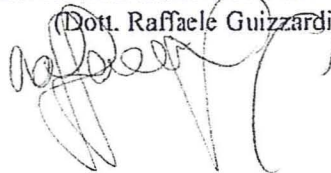
Art. 1 "Costituzione della delegazione trattante"	La costituzione della delegazione trattante di parte pubblica è in linea con quanto determinato dall'art. 5 c. 2 del CCNL 23.12.99 Area della Dirigenza. Il Presidente ha provveduto con proprio atto n. 187 del 13/12/2016
--	---

<p>Art. 2 "Vigenza e materie del contratto"</p>	<p>Viene in particolare evidenziato che deve essere rispettato l'ambito di contrattazione come modificato a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Art. 3 "Criteri generali per le distribuzioni destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato"</p>	<p>Viene semplicemente citata la metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali e per la valutazione finalizzata alla corresponsione dell'indennità di risultato.</p>
<p>Art. 4 "Clausola contrattuale applicativa delle prescrizioni di cui all'art. 26 comma 6 del CCNL 23/12/99 della separata Area dirigenziale del Comparto contrattuale "Regioni - Enti locali"</p>	<p>Si confermano i criteri già in essere.</p>
<p>Art. 6 "Norma finale"</p>	<p>Si ribadisce la conformità dei contenuti rispetto al mutato quadro normativo (D.lgs.150/2009).</p>

Modena, 16/12/2016

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

(Dott. Raffaele Guizzardi)



Modena, 19/12/2016  
IL COLLEGIO DEI REVISORI

