



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto n° 216 del 27/12/2018

OGGETTO :

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. PROROGA FINO AL 20.05.2019

Il CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 31.3.1999, prevedeva all'art. 8 l'area delle Posizioni Organizzative, consentendo agli Enti di istituire posizioni di lavoro che prevedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento:

- α) di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- β) di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- χ) di attività di staff e/o studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

In particolare la Provincia di Modena con Deliberazione di Giunta n. 81 del 12.3.2013 ha assunto un orientamento volto a caratterizzare le Posizioni Organizzative dell'Ente verso quanto indicato nel punto a), quindi con un'attenzione particolare sul lato gestionale e sull'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato.

L'art. 13 del 21.5.2018 conferma di fatto la previsione di cui alle lettere a) e b) sopra citate.

Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art.14 del medesimo CCNL, che fissa i criteri per la relativa attribuzione degli incarichi in parola.

Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.199 già conferiti e ancora in atto, secondo l'art. 13 del CCNL 21.5.2018 proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art.14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL.

L'Ente già da tempo ha ritenuto di avvalersi di questo strumento contrattuale sia per ragioni organizzative che gestionali, in quanto l'individuazione di queste figure professionali assicura una migliore organizzazione interna del lavoro, e sotto il profilo motivazionale valorizza la professionalità di figure la cui attività è essenziale per l'attività della Provincia stessa, riconoscendo così il ruolo di raccordo tra l'operatività esecutiva e l'attività manageriale.

Con la suddetta Deliberazione n. 81 del 12.3.2013 sono stati definiti i criteri metodologici per la pesatura delle Posizioni Organizzative e confermata la suddivisione in tre fasce a seconda della complessità, con indicazione della retribuzione di posizione spettante a ciascuna fascia.

Con successiva Deliberazione n. 93 del 19.3.2013 ne era stata approvata la specifica individuazione nell'ambito delle diverse Unità Operative, aggiornate in riferimento alla Deliberazione di Giunta n. 40 del 19.2.2013 "Riorganizzazione dell'Ente".

In ottemperanza a quanto previsto dalla Determinazione del Servizio sviluppo delle risorse umane e organizzazione della Regione Emilia-Romagna n. 22123 del 20.12.2018, la presente proroga opera anche nei confronti delle Posizioni Organizzative distaccate presso la Provincia di Modena.

In relazione agli ulteriori possibili futuri mutamenti organizzativi dei quali le Province potrebbero essere destinatarie a seguito di trasferimento e rimodulazione di funzioni, nonché dell'applicazione dei criteri previsti dagli articoli 13 e 14 del CCNL 21.5.2018, si ritiene opportuno procedere ad una conferma fino al 20.5.2018 delle Posizioni Organizzative attualmente in essere, considerando che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 comma 3 del CCNL 31.3.1999, detti incarichi possono essere reconsiderati prima della scadenza, anche in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi, fermo restando quanto determinato in premessa.

Si rende noto che il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica.

Il Direttore dell'Area Amministrativa, essendo anche Dirigente responsabile del Servizio interessato, ha espresso parere favorevole rispettivamente in ordine alle regolarità tecnica e contabile in relazione al precedente atto.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) di confermare le Posizioni Organizzative di cui al precedente atto n. 212 del 22.12.2017 fino al 20.05.2018, e di attribuire gli incarichi di Posizione Organizzativa nel caso sussistano le motivazioni di carattere organizzativo che hanno portato alla relativa istituzione secondo le indicazioni contenute in premessa;
- 2) di dar mandato ai Direttori di procedere alle eventuali conferme con riguardo alle attività ed ai contenuti del Piano esecutivo di gestione dell'anno 2018;
- 3) di determinare:
 - * che la retribuzione di risultato non può superare il 25% della retribuzione di posizione secondo quanto previsto dal CCNL, previa certificazione dei risultati ottenuti da parte del Dirigente che ha conferito l'incarico, attraverso il 10% accantonato in via ordinaria, e la parte residua attraverso l'eventuale applicazione delle disposizioni previste in tal senso dal Regolamento per la gestione dei contratti di sponsorizzazione e di collaborazione esterna deliberato dalla Giunta in data 20.5.2003;
 - * che comunque i valori di posizione potranno essere oggetto di riduzione proporzionale a seguito dell'eventuale riduzione dei fondi per la contrattazione decentrata integrativa;che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 comma 3 CCNL 31.3.1999 e dall'art. 14 del CCNL 21.5.2018, detti incarichi possono essere revocati prima della scadenza in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;
- 4) di dare atto che, quanto all'impegno finanziario conseguente, si provvederà mediante imputazione ai corrispondenti capitoli di spesa dell'Area Amministrativa del PEG 2018-2020;
- 5) di rimandare, per quanto non espressamente disciplinato dal presente atto, alle precedenti deliberazioni n. 81 del 12.3.2013 e n. 93 del 19.3.2013;
- 6) di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e alla R.S.U.

Il Presidente TOMEI GIAN DOMENICO

Originale Firmato Digitalmente

(da compilare in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. _____ fogli, è conforme all'originale firmato digitalmente.

Modena, li _____



Provincia
di Modena

Atto n. 216 del 27/12/2018

Oggetto: AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. PROROGA
FINO AL 20.05.2019

Pagina 1 di 1

ATTO DEL PRESIDENTE

L'Atto del Presidente n. 216 del 27/12/2018 è pubblicato all'Albo Pretorio di questa Provincia, per quindici giorni consecutivi, a decorrere dalla data sotto indicata.

Modena, 27/12/2018

L'incaricato alla pubblicazione
VACCARI NICOLETTA

Originale firmato digitalmente