

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Criteria di valutazione della prova orale

PROVA ORALE

La prova orale consiste in un colloquio individuale e mira all'accertamento delle conoscenze professionali teoriche e pratiche, del livello di capacità gestionale e manageriale posseduta. Attraverso l'interrogazione diretta dei candidati, la Commissione accerta, altresì, le capacità relazionali sia verso gli utenti che verso l'organizzazione interna e la capacità di lavorare per obiettivi e orientamento al risultato. Vengono inoltre approfondite le tematiche trattate nelle prove scritte, nonché le specifiche competenze del ruolo.

La Commissione preliminarmente determina di adottare i seguenti criteri e modalità di valutazione della prova orale:

- capacità espressiva ed espositiva dell'argomento trattato (max 5 punti)
- livello di conoscenze tecnico-professionali della materia trattata (max 10 punti)
- capacità gestionali, manageriali e relazionali dimostrate (max 10 punti)
- capacità di operare per obiettivi, con orientamento al risultato (max 5 punti).

La Commissione nell'attribuzione del punteggio utilizzerà frazioni di punto decimali massimo 0,5. A tale prova sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

La Commissione provvederà altresì:

- all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse,
- all'accertamento della lingua inglese.